חוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מענק עבודה), תשס"ח-2007

מסים – מס הכנסה – מס הכנסה שלילי

עבודה – עידוד תעסוקה – הגדלת שיעור ההשתתפות

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | פרק א': הגדרות ופרשנות | [Go](#med0) | 5 |
| סעיף 1 | הגדרות ופרשנות | [Go](#Seif1) | 5 |
|  | פרק ב': מענק לעובד שכיר | [Go](#med1) | 7 |
| סעיף 2 | זכאות למענק לעובד | [Go](#Seif2) | 7 |
| סעיף 3 | סייגים לזכאות | [Go](#Seif3) | 7 |
| סעיף 4 | הפחתת המענק בשל הכנסה נוספת | [Go](#Seif4) | 8 |
| סעיף 5 | הפחתת המענק בשל הכנסות בן הזוג | [Go](#Seif5) | 8 |
| סעיף 6 | עובד שנקבע לגביו שכר מינימום מותאם | [Go](#Seif6) | 8 |
| סעיף 6א | מענק מוגדל לאם עובדת | [Go](#Seif29) | 9 |
| סעיף 6ב | הוראות מיוחדות לגבי עובד שהוא הורה יחיד | [Go](#Seif30) | 9 |
| סעיף 6ג | עובד שקיבל גמלה או תשלום להורה עצמאי | [Go](#Seif32) | 10 |
| סעיף 6ד | תוספת למענק לעובד בעד עבודה בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה ומקדמה | [Go](#Seif60) | 10 |
| סעיף 6ד1 | תוספת למענק לעובד בעד עבודה בתקופת ההתמודדות עם יוקר המחיה ומקדמה | [Go](#Seif63) | 11 |
| סעיף 6ה | מענק לעובדת שמלאו לה 60 שנים | [Go](#Seif61) | 12 |
| סעיף 7 | תנאים לקבלת המענק | [Go](#Seif7) | 14 |
| סעיף 8 | עדכון סכומים | [Go](#Seif8) | 14 |
| סעיף 9 | קביעת זכאות | [Go](#Seif9) | 14 |
| סעיף 10 | השגה | [Go](#Seif10) | 15 |
| סעיף 11 | ערעור | [Go](#Seif11) | 15 |
| סעיף 12 | אופן תשלום המענק | [Go](#Seif12) | 15 |
| סעיף 13 | תשלום ביתר | [Go](#Seif13) | 15 |
| סעיף 14 | תשלום בחסר | [Go](#Seif14) | 16 |
| סעיף 15 | קבלת מענק שלא כדין | [Go](#Seif15) | 16 |
| סעיף 16 | דין מענק | [Go](#Seif16) | 16 |
|  | פרק ג': מענק לעצמאי | [Go](#med2) | 16 |
| סעיף 17 | זכאות למענק לעצמאי | [Go](#Seif17) | 16 |
| סעיף 17א | סייגים לזכאות לגבי עצמאי | [Go](#Seif31) | 17 |
| סעיף 18 | תקנות לעניין מענק לעצמאי | [Go](#Seif18) | 17 |
|  | פרק ג'1: | [Go](#med3) | 18 |
|  | פרק ג'2: מענק סיוע לעצמאי – פעימה שנייה, ומענק סיוע לשכיר בעל שליטה, בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה | [Go](#med4) | 18 |
| סעיף 18יא | הגדרות פרק ג'2 | [Go](#Seif33) | 18 |
| סעיף 18יב | מענק סיוע לעצמאי | [Go](#Seif34) | 19 |
| סעיף 18יג | מענק סיוע לשכיר בעל שליטה בחברת מעטים | [Go](#Seif35) | 20 |
| סעיף 18יד | סכום המענק לעצמאי | [Go](#Seif36) | 21 |
| סעיף 18טו | תוספת לעסק קטן | [Go](#Seif37) | 21 |
| סעיף 18טז | סכום המענק לשכיר בעל שליטה | [Go](#Seif38) | 21 |
| סעיף 18יז | תביעה למענק או לתוספת | [Go](#Seif39) | 21 |
| סעיף 18יח | קביעת זכאות למענק או לתוספת | [Go](#Seif40) | 22 |
| סעיף 18יט | תשלום המענק או התוספת | [Go](#Seif41) | 22 |
| סעיף 18כ | השגה וערעור | [Go](#Seif42) | 22 |
| סעיף 18כא | תשלום ביתר | [Go](#Seif43) | 22 |
| סעיף 18כב | תשלום בחסר | [Go](#Seif44) | 22 |
| סעיף 18כג | דין מענק או תוספת | [Go](#Seif45) | 22 |
|  | פרק ג'3: מענקי סיוע לעצמאי ולשכיר בעל שליטה בחברת מעטים, בעד תקופות הזכאות, לשם סיוע בהתמודדות עם נגיף הקורונה | [Go](#med5) | 22 |
| סעיף 18כד | הגדרות | [Go](#Seif46) | 22 |
| סעיף 18כה | מענק סיוע לעצמאי | [Go](#Seif47) | 24 |
| סעיף 18כו | מענק סיוע לשכיר בעל שליטה בחברת מעטים | [Go](#Seif48) | 25 |
| סעיף 18כז | סכום המענק לעצמאי | [Go](#Seif49) | 25 |
| סעיף 18כח | סכום המענק לשכיר בעל שליטה בחברת מעטים | [Go](#Seif50) | 26 |
| סעיף 18כט | תביעה למענק | [Go](#Seif51) | 26 |
| סעיף 18ל | קביעת זכאות למענק | [Go](#Seif52) | 26 |
| סעיף 18לא | תשלום המענק | [Go](#Seif53) | 26 |
| סעיף 18לב | השגה וערעור | [Go](#Seif54) | 27 |
| סעיף 18לג | תשלום ביתר | [Go](#Seif55) | 27 |
| סעיף 18לד | תשלום בחסר | [Go](#Seif56) | 27 |
| סעיף 18לה | דין מענק | [Go](#Seif57) | 27 |
| סעיף 18לו | הוראות לעניין מענק סיוע לעצמאי ולשכיר בעל שליטה בחברת מעטים לפי החלטת הממשלה | [Go](#Seif58) | 27 |
| סעיף 18לז | קביעת זכאות לסכום מענק בהסתמך על נתונים לשנת המס 2019 לתקופות זכאות החלות בשנת 2020 | [Go](#Seif59) | 27 |
|  | פרק ד': הוראות כלליות | [Go](#med6) | 27 |
| סעיף 19 | סמכויות המנהל | [Go](#Seif19) | 27 |
| סעיף 20 | סמכויות חקירה וחיפוש | [Go](#Seif20) | 28 |
| סעיף 21 | רשות לייצג | [Go](#Seif21) | 28 |
| סעיף 21א | פרסום מידע | [Go](#Seif62) | 28 |
| סעיף 22 | המצאת הודעות | [Go](#Seif22) | 28 |
| סעיף 23 | ביצוע ותקנות | [Go](#Seif23) | 28 |
|  | פרק ה': תיקונים עקיפים – דיווח מקוון | [Go](#med7) | 28 |
| סעיף 24 | תיקון פקודת מס הכנסה מס' 161 | [Go](#Seif24) | 28 |
| סעיף 25 | תיקון חוק בתי משפט לעניינים מינהליים מס' 30 | [Go](#Seif25) | 30 |
|  | פרק ו': תחילה, תחולה והוראות שעה | [Go](#med8) | 30 |
| סעיף 26 | פרק ב' תחילה, תחולה הוראות שעה ותקנות ראשונות | [Go](#Seif26) | 30 |
| סעיף 27 | פרק ג' תחילה, תחולה והוראת שעה | [Go](#Seif27) | 31 |
| סעיף 28 | פרק ה' תחילה, תחולה והוראת שעה | [Go](#Seif28) | 31 |

חוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מענק עבודה), תשס"ח-2007[[1]](#footnote-1)\*

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 21.3.2016

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

חוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים ~~(מס הכנסה שלילי)~~ (מענק עבודה), תשס"ח-2007

פרק א': הגדרות ופרשנות

1. (א) בחוק זה, למעט בפרק ג'2 –

הגדרות ופרשנות

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

(תיקון מס' 14 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1010

(א) בחוק זה, למעט בפרק ג'1 –

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1222

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

(א) בחוק זה, למעט בפרק ג'1 ולמעט בפרק ג'2 –

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 244 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

(א) בחוק זה, למעט בפרק ג'2 –

מיום 29.7.2020 עד יום 29.7.2022 (לאור פיזור הכנסת ה-24 עד יום 15.2.2023)

**תיקון מס' 14 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2835](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2835.pdf) מיום 29.7.2020 עמ' 303 ([ה"ח 1341](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1341.pdf))

(א) בחוק זה, למעט בפרק ג'2 ולמעט בפרק ג'3 –

"בעל שליטה" ו"קרוב" – (נמחקה);

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

**מחיקת הגדרת ""בעל שליטה" ו"קרוב""**

הנוסח הקודם:

~~"בעל שליטה" ו"קרוב" – כהגדרתם בסעיף 32(9) לפקודה;~~

"בן זוג" – (פקעה);

(תיקון מס' 11) תשע"ח-2018

מיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2020 (לאור פיזור הכנסת ה-23 עד יום 6.7.2021)

**תיקון מס' 11 הוראת שעה**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 515 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

**הוספת הגדרת "בן זוג"**

הנוסח:

"בן זוג" – מי שהיה במשך כל שנת המס בן זוג, כמשמעותו בחוק מיסוי מקרקעין;

"הכנסה חודשית ממוצעת" – סך כל הכנסת העבודה של עובד בשנת המס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל, ואם היתה לעובד בשנת המס הכנסה מעסק או ממשלח יד – סך כל הכנסת העבודה בתוספת סך כל הכנסתו מעסק או ממשלח יד באותה שנת מס, כשהסכום המתקבל מחולק במספר חודשי ההכנסה בפועל; לעניין זה, "חודשי ההכנסה בפועל" – 12 חודשים, ולגבי מי שפתח עסק או מי שהחל לעסוק במשלח יד במהלך שנת מס או שחדל לעסוק בעסקו או במשלח ידו במהלך שנת מס, לגבי אותה שנת מס – חודשי העבודה בפועל, בצירוף מספר החודשים שבהם העסק היה פעיל ושאינם חופפים לחודשי העבודה בפועל;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

**החלפת הגדרת "הכנסה חודשית ממוצעת"**

הנוסח הקודם:

~~"הכנסה חודשית ממוצעת" – סך כל הכנסת העבודה של עובד בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס, בתוספת סך כל הכנסתו מעסק או משלח יד באותה שנת מס כשהוא מחולק ב-12, ולגבי מי שפתח עסק או מי שהחל לעסוק במשלח יד במהלך שנת מס או שחדל לעסוק בעסקו או במשלח ידו במהלך שנת מס, לגבי אותה שנת מס – כשהוא מחולק במספר החודשים שבהם העסק היה פעיל;~~

"הכנסה מעסק או משלח יד" – הכנסה לפי סעיף 2(1) או (8) לפקודה לאחר הניכויים שהותרו ממנה לפי כל דין ולפני הקיזוזים והפטורים שהותרו ממנה לפי כל דין, לרבות דמי לידה המשתלמים לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי וגמלה לשמירת היריון המשתלמת לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק האמור, ולרבות תגמול בעד ימי שירות במילואים המשתלם לפי פרק י"ב לחוק הביטוח הלאומי, ואולם במקרה שבו סכום ההכנסה כאמור נמוך מאפס יראו את סכום ההכנסה כאפס; לעניין זה, "ניכויים" – למעט ניכויים כמפורט להלן:

(תיקון מס' 7) תשע"ב-2012

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(1) ניכוי לפי סעיפים 17(5א), 20א(א)(1)(ב), 47 ו-47א לפקודה;

(2) ניכוי שהותר לפי סעיף 32(14)(ב) לפקודה;

(3) ניכוי שהותר לפי תקנות מס הכנסה (ניכויים מהכנסות משקיעים בסרט בישראל), התש"ן-1990;

(4) ניכוי שהותר לפי תקנות מס הכנסה (כללים לחישוב המס בשל החזקה ומכירה של יחידות השתתפות בשותפות לחיפושי נפט), התשמ"ט-1988;

מיום 1.1.2011

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשע"ב מס' 2379](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2379.pdf) מיום 7.8.2012 עמ' 675 ([ה"ח 636](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-636.pdf))

"הכנסה מעסק או משלח יד" – הכנסה לפי סעיף 2(1) או (8) לפקודה לאחר הניכויים שהותרו ממנה לפי כל דין ולפני הקיזוזים והפטורים שהותרו ממנה לפי כל דין, לרבות דמי לידה המשתלמים לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי וגמלה לשמירת היריון המשתלמת לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק האמור, ואולם במקרה שבו סכום ההכנסה כאמור נמוך מאפס יראו את סכום ההכנסה כאפס; לעניין זה, "ניכויים" – למעט ניכויים כמפורט להלן:

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

"הכנסה מעסק או משלח יד" – הכנסה לפי סעיף 2(1) או (8) לפקודה לאחר הניכויים שהותרו ממנה לפי כל דין ולפני הקיזוזים והפטורים שהותרו ממנה לפי כל דין, לרבות דמי לידה המשתלמים לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי וגמלה לשמירת היריון המשתלמת לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק האמור, ולרבות תגמול בעד ימי שירות במילואים המשתלם לפי פרק י"ב לחוק הביטוח הלאומי, ואולם במקרה שבו סכום ההכנסה כאמור נמוך מאפס יראו את סכום ההכנסה כאפס; לעניין זה, "ניכויים" – למעט ניכויים כמפורט להלן:

"הכנסה נוספת" – הכנסה שהיא אחת מאלה:

(1) קצבה שהיא הכנסה לפי סעיף 2(5) לפקודה, למעט קצבה המשתלמת לעובד בשל נכותו, בשל אבדן כושר עבודתו או בשל מותו של בן זוגו;

(2) גמלה המשתלמת מאת המוסד לביטוח לאומי, לפי סימן ד' לפרק ה' ולפי פרק ו' לחוק הביטוח הלאומי;

(3) תשלום או הכנסה אחרים שקבע שר האוצר, בהסכמת שר הרווחה והשירותים החברתיים ושר המשפטים ובאישור ועדת הכספים של הכנסת;

"הכנסה נוספת ממוצעת" – סך כל ההכנסות הנוספות בשנת מס כשהוא מחולק ב-12;

"הכנסת עבודה" – כהגדרתה בפקודה, למעט הכנסת עבודה שניתן לראותה גם כהכנסה נוספת או כהכנסה כמפורט להלן:

(1) קצבה שהיא הכנסה לפי סעיף 2(5) לפקודה, המשתלמת לעובד בשל נכותו או בשל אבדן כושר עבודתו;

(2) קצבת אבדן כושר עבודה; לעניין זה, "אבדן כושר עבודה" – כהגדרתו בפסקה (3א) להגדרה "הכנסה מיגיעה אישית" שבסעיף 1 לפקודה;

(3) גמלה המשתלמת מאת המוסד לביטוח לאומי לפי חוק הביטוח הלאומי, שאינה מנויה בפסקה (2) להגדרה "הכנסה נוספת", למעט דמי לידה המשתלמים לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, וגמלה לשמירת היריון המשתלמת לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק האמור, ולמעט תגמול בעד ימי שירות במילואים המשתלם לפי פרק י"ב לחוק הביטוח הלאומי;

(תיקון מס' 7) תשע"ב-2012

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 1.1.2011

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשע"ב מס' 2379](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2379.pdf) מיום 7.8.2012 עמ' 675 ([ה"ח 636](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-636.pdf))

(3) גמלה המשתלמת מאת המוסד לביטוח לאומי לפי חוק הביטוח הלאומי, שאינה מנויה בפסקה (2) להגדרה "הכנסה נוספת", למעט דמי לידה המשתלמים לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, וגמלה לשמירת היריון המשתלמת לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק האמור;

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

(3) גמלה המשתלמת מאת המוסד לביטוח לאומי לפי חוק הביטוח הלאומי, שאינה מנויה בפסקה (2) להגדרה "הכנסה נוספת", למעט דמי לידה המשתלמים לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, וגמלה לשמירת היריון המשתלמת לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק האמור, ולמעט תגמול בעד ימי שירות במילואים המשתלם לפי פרק י"ב לחוק הביטוח הלאומי;

"חודש עבודה בפועל" – לרבות תקופת חופשה שנתית, תקופת מחלה, תקופת שבתון, תקופת לידה והורות שבעדה משתלמים דמי לידה לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, תקופת שמירת היריון שבעדה משתלמת גמלה לשמירת היריון לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, ותקופת שירות מילואים ולמעט חודש שבשלו שולמו דמי אבטלה לפי פרק ז' לחוק הביטוח הלאומי;

(תיקון מס' 4) תשע"א-2011

(תיקון מס' 7) תשע"ב-2012

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(תיקון מס' 9) תשע"ו-2016

מיום 1.1.2011

**תיקון מס' 4**

[ס"ח תשע"א מס' 2271](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2271.pdf) מיום 6.1.2011 עמ' 161 ([ה"ח 541](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-541.pdf))

"חודש עבודה בפועל" – לרבות תקופת חופשה שנתית, תקופת מחלה, תקופת חופשת לידה שבעדה משתלמים דמי לידה לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, ותקופת שירות מילואים ולמעט חודש שבשלו שולמו דמי אבטלה לפי פרק ז' לחוק הביטוח הלאומי;

מיום 1.1.2011

**תיקון מס' 7**

[ס"ח תשע"ב מס' 2379](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2379.pdf) מיום 7.8.2012 עמ' 675 ([ה"ח 636](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-636.pdf))

"חודש עבודה בפועל" – לרבות תקופת חופשה שנתית, תקופת מחלה, תקופת חופשת לידה שבעדה משתלמים דמי לידה לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, תקופת שמירת היריון שבעדה משתלמת גמלה לשמירת היריון לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, ותקופת שירות מילואים ולמעט חודש שבשלו שולמו דמי אבטלה לפי פרק ז' לחוק הביטוח הלאומי;

מיום 28.8.2016

**תיקון מס' 9**

[ס"ח תשע"ו מס' 2569](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2569.pdf) מיום 28.7.2016 עמ' 1093 ([ה"ח 629](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-629.pdf))

"חודש עבודה בפועל" – לרבות תקופת חופשה שנתית, תקופת מחלה, ~~תקופת חופשת לידה~~ תקופת לידה והורות שבעדה משתלמים דמי לידה לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, תקופת שמירת היריון שבעדה משתלמת גמלה לשמירת היריון לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, ותקופת שירות מילואים ולמעט חודש שבשלו שולמו דמי אבטלה לפי פרק ז' לחוק הביטוח הלאומי;

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

"חודש עבודה בפועל" – לרבות תקופת חופשה שנתית, תקופת מחלה, תקופת שבתון, תקופת לידה והורות שבעדה משתלמים דמי לידה לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, תקופת שמירת היריון שבעדה משתלמת גמלה לשמירת היריון לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי, ותקופת שירות מילואים ולמעט חודש שבשלו שולמו דמי אבטלה לפי פרק ז' לחוק הביטוח הלאומי;

"חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;

"חוק העונשין" – חוק העונשין, התשל"ז-1977;

"חשבון בנק" – לרבות חשבון סילוקים כמשמעותו בסעיף 88א(א) לחוק הדואר, התשמ"ו-1986, המתנהל בחברה הבת כהגדרתה בסעיף 88יא לחוק האמור;

(תיקון מס' 6) תשע"ב-2012

מיום 31.12.2026

**תיקון מס' 6**

[ס"ח תשע"ב מס' 2373](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2373.pdf) מיום 31.7.2012 עמ' 583 ([ה"ח 664](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-664.pdf))

**צו תשע"ג-2013**

[ק"ת תשע"ג מס' 7273](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7273.pdf) מיום 30.7.2013 עמ' 1564

**צו תשע"ד-2014**

[ק"ת תשע"ד מס' 7335](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7335.pdf) מיום 30.1.2014 עמ' 585

**צו (מס' 2) תשע"ד-2014**

[ק"ת תשע"ד מס' 7403](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7403.pdf) מיום 31.7.21014 עמ' 1570

**צו תשע"ה-2015**

[ק"ת תשע"ה מס' 7488](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7488.pdf) מיום 1.2.2015 עמ' 832

**צו (מס' 2) תשע"ה-2015**

[ק"ת תשע"ה מס' 7534](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7534.pdf) מיום 20.7.2015 עמ' 1384

**צו תשע"ו-2016**

[ק"ת תשע"ו מס' 7611](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7611.pdf) מיום 31.1.2016 עמ' 683

**צו (מס' 2) תשע"ו-2016**

[ק"ת תשע"ו מס' 7695](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7695.pdf) מיום 31.7.2016 עמ' 1704

**צו תשע"ז-2017**

[ק"ת תשע"ז מס' 7771](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7771.pdf) מיום 31.1.2017 עמ' 643

**צו (מס' 2) תשע"ז-2017**

[ק"ת תשע"ז מס' 7841](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7841.pdf) מיום 26.7.2017 עמ' 1386

**צו תשע"ח-2018**

[ק"ת תשע"ח מס' 7937](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7937.pdf) מיום 23.1.2018 עמ' 898

**צו (מס' 2) תשע"ח-2018**

[ק"ת תשע"ח מס' 8050](http://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-8050.pdf) מיום 30.7.2018 עמ' 2584

**צו תשע"ט-2019**

[ק"ת תשע"ט מס' 8157](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8157.pdf) מיום 27.1.2019 עמ' 1912

**צו (מס' 2) תשע"ט-2019**

[ק"ת תשע"ט מס' 8251](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8251.pdf) מיום 24.7.2019 עמ' 3520

**צו תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8332](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8332.pdf) מיום 22.1.2020 עמ' 454

**צו (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8662](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8662.pdf) מיום 20.7.2020 עמ' 1822

**צו תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9129](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9129.pdf) מיום 31.1.2021 עמ' 1764

**צו (מס' 2) תשפ"א-2021**

[ק"ת תשפ"א מס' 9523](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9523.pdf) מיום 27.7.2021 עמ' 3830

**צו תשפ"ב-2022**

[ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864

**תיקון מס' 6 (תיקון)**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2969](https://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2969.pdf) מיום 16.3.2022 עמ' 833 ([ה"ח 1448](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1448.pdf))

"חשבון בנק" – לרבות חשבון סילוקים כמשמעותו בסעיף 88א(א) לחוק הדואר, התשמ"ו-1986, המתנהל בחברה הבת כהגדרתה ~~בסעיף 88יא לחוק האמור~~ בחוק האמור;

"ילד" – מי שטרם מלאו לו 19 שנים במהלך שנת המס שבשלה נתבע מענק לפי חוק זה;

"מנהל" – כהגדרתו בסעיף 1 לפקודה, לרבות סגן המנהל ששר האוצר מינה אותו לעניין חוק זה, כולו או חלקו;

"עובד" – יחיד שהוא תושב ישראל, שמלאו לו 21 שנים ושהיתה לו הכנסת עבודה, בשנת המס;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(תיקון מס' 18 – הוראת שעה) תשפ"ב-2022

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

"עובד" – יחיד שהוא תושב ישראל, שמלאו לו 23 שנים ושהיתה לו הכנסת עבודה, בשנת המס~~, למעט יחיד שמתקיים בו אחד מאלה~~:

~~(1) היחיד קיבל הכנסת עבודה מאת קרובו;~~

~~(2) היחיד קיבל הכנסת עבודה מאת חבר בני אדם שהיחיד או קרובו הם בעלי שליטה בו;~~

מיום 18.5.2022 עד יום 31.12.2024

**תיקון מס' 18 – הוראת שעה**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2972](https://www.nevo.co.il/law_html/law14/law-2972.pdf) מיום 18.5.2022 עמ' 846 ([ה"ח 1515](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1515.pdf))

"עובד" – יחיד שהוא תושב ישראל, שמלאו לו ~~23 שנים~~ 21 שנים ושהיתה לו הכנסת עבודה, בשנת המס;

"הפקודה" – פקודת מס הכנסה;

"קרוב" – קרוב כאמור בפסקאות (1), (3) ו-(4) להגדרה "קרוב" שבסעיף 88 לפקודה;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

**הוספת הגדרת "קרוב"**

"שנת המס העוקבת" – שנת המס שלאחר המס שבשלה נתבע מענק לפי פרק זה;

"תושב ישראל" – כהגדרתו בפקודה, לרבות אזרח ישראלי כהגדרתו בסעיף 3א לפקודה, שהוא תושב אזור כהגדרתו בסעיף האמור.

(ב) לכל מונח אחר בחוק זה תהיה המשמעות הנודעת לו בפקודה, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת.

פרק ב': מענק לעובד שכיר

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 21.3.2016

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

פרק ב': מענק לעובד שכיר ~~– מס הכנסה שלילי~~

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

זכאות למענק לעובד

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

הודעה תשע"ז-2017

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על 2,060 שקלים חדשים ופחותה מ-3,580 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 2,060 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,580 שקלים חדשים ל-4,780 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 4,780 שקלים חדשים ואינה עולה על 6,210 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 4,780 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

הודעה תשע"ז-2017

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 2,060 שקלים חדשים ופחותה מ-3,580 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 2,060 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,580 שקלים חדשים ל-4,780 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 4,780 שקלים חדשים ואינה עולה על 6,810 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 4,780 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 796 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על 1,725 שקלים חדשים ופחותה מ-3,000 שקלים חדשים – סכום של 70 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 1,725 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,000 שקלים חדשים ל-4,000 שקלים חדשים – סכום של 275 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,200 שקלים חדשים – סכום של 275 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 4,000 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך ~~מ-20~~ מ-19.5 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 1,725 שקלים חדשים ופחותה מ-3,000 שקלים חדשים – סכום של 100 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 1,725 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,000 שקלים חדשים ל-4,000 שקלים חדשים – סכום של 400 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 4,000 שקלים חדשים ואינה עולה על 5,700 שקלים חדשים – סכום של 400 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 4,000 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך ~~מ-20~~ מ-19.5 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2008

**הודעה תשס"ח-2008**

[י"פ תשס"ח מס' 5852](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5852.pdf) מיום 25.9.2008 עמ' 4822

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~1,725~~ 1,810 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,000~~ 3,140 שקלים חדשים – סכום של 70 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,725~~ 1,810 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,000~~ 3,140 שקלים חדשים ל-~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים – סכום של ~~275~~ 290 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~5,200~~ 5,450 שקלים חדשים – סכום של ~~275~~ 290 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-~~19.5~~ 20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~1,725~~ 1,810 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,000~~ 3,140 שקלים חדשים – סכום של 100 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,725~~ 1,810 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,000~~ 3,140 שקלים חדשים ל-~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים – סכום של ~~400~~ 420 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~5,700~~ 5,970 שקלים חדשים – סכום של ~~400~~ 420 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-~~19.5~~ 20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2009

**הודעה תשס"ט-2009**

[י"פ תשס"ט מס' 5990](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5990.pdf) מיום 25.8.2009 עמ' 5443

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~1,810~~ 1,860 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,140~~ 3,240 שקלים חדשים – סכום של ~~70~~ 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,810~~ 1,860 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,140~~ 3,240 שקלים חדשים ל-~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים – סכום של ~~290~~ 300 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~5,450~~ 5,610 שקלים חדשים – סכום של ~~290~~ 300 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~1,810~~ 1,860 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,140~~ 3,240 שקלים חדשים – סכום של ~~100~~ 110 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,810~~ 1,860 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,140~~ 3,240 שקלים חדשים ל-~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים – סכום של ~~420~~ 430 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~5,970~~ 6,150 שקלים חדשים – סכום של ~~420~~ 430 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2010

**הודעה תש"ע-2010**

[י"פ תש"ע מס' 6103](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6103.pdf) מיום 1.7.2010 עמ' 3602

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~1,860~~ 1,920 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,240~~ 3,340 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,860~~ 1,920 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,240~~ 3,340 שקלים חדשים ל-~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים – סכום של ~~300~~ 310 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~5,610~~ 5,780 שקלים חדשים – סכום של ~~300~~ 310 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~1,860~~ 1,920 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,240~~ 3,340 שקלים חדשים – סכום של 110 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,860~~ 1,920 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,240~~ 3,340 שקלים חדשים ל-~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים – סכום של ~~430~~ 440 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,150~~ 6,340 שקלים חדשים – סכום של ~~430~~ 440 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2011

**הודעה תשע"א-2011**

[י"פ תשע"א מס' 6297](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6297.pdf) מיום 22.9.2011 עמ' 6712

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~1,920~~ 2,000 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,340~~ 3,470 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,920~~ 2,000 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,340~~ 3,470 שקלים חדשים ל-~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים – סכום של ~~310~~ 320 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~5,780~~ 6,010 שקלים חדשים – סכום של ~~310~~ 320 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~1,920~~ 2,000 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,340~~ 3,470 שקלים חדשים – סכום של ~~110~~ 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,920~~ 2,000 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,340~~ 3,470 שקלים חדשים ל-~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים – סכום של ~~440~~ 460 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,340~~ 6,590 שקלים חדשים – סכום של ~~440~~ 460 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2012

**הודעה תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6581.pdf) מיום 24.4.2013 עמ' 4315

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~2,000~~ 2,040 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,470~~ 3,540 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,000~~ 2,040 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,470~~ 3,540 שקלים חדשים ל-~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים – סכום של 320 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,010~~ 6,140 שקלים חדשים – סכום של 320 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~2,000~~ 2,040 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,470~~ 3,540 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,000~~ 2,040 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,470~~ 3,540 שקלים חדשים ל-~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים – סכום של ~~460~~ 470 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,590~~ 6,730 שקלים חדשים – סכום של ~~460~~ 470 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2013

**הודעה (מס' 2) תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6638](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6638.pdf) מיום 31.7.2013 עמ' 7229

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~2,040~~ 2,050 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,540~~ 3,570 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,040~~ 2,050 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,540~~ 3,570 שקלים חדשים ל-~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים – סכום של ~~320~~ 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,140~~ 6,190 שקלים חדשים – סכום של ~~320~~ 330 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~2,040~~ 2,050 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,540~~ 3,570 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,040~~ 2,050 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,540~~ 3,570 שקלים חדשים ל-~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים – סכום של ~~470~~ 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,730~~ 6,790 שקלים חדשים – סכום של ~~470~~ 480 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2014

**הודעה תשע"ד-2014**

[י"פ תשע"ד מס' 6843](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6843.pdf) מיום 22.7.2014 עמ' 6930

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~2,050~~ 2,070 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,570~~ 3,610 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,050~~ 2,070 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,570~~ 3,610 שקלים חדשים ל-~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,190~~ 6,250 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~2,050~~ 2,070 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,570~~ 3,610 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,050~~ 2,070 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,570~~ 3,610 שקלים חדשים ל-~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,790~~ 6,850 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2015

**הודעה תשע"ה-2015**

[י"פ תשע"ה מס' 7107](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7107.pdf) מיום 31.8.2015 עמ' 8552

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~2,070~~ 2,060 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,610~~ 3,590 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,070~~ 2,060 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,610~~ 3,590 שקלים חדשים ל-~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,250~~ 6,220 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~2,070~~ 2,060 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,610~~ 3,590 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,070~~ 2,060 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,610~~ 3,590 שקלים חדשים ל-~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,850~~ 6,820 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2016

**הודעה תשע"ו-2016**

[י"פ תשע"ו מס' 7332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7332.pdf) מיום 31.8.2016 עמ' 9488

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~2,060~~ 2,050 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,060~~ 2,050 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים ל-~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,220~~ 6,170 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~2,060~~ 2,050 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,060~~ 2,050 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים ל-~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים – סכום של ~~480~~ 470 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,820~~ 6,760 שקלים חדשים – סכום של ~~480~~ 470 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

מיום 1.6.2017

**הודעה תשע"ז-2017**

[י"פ תשע"ז מס' 7574](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7574.pdf) מיום 24.8.2017 עמ' 8836

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על ~~2,050~~ 2,060 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,050~~ 2,060 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים ל-~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,170~~ 6,210 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~2,050~~ 2,060 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~2,050~~ 2,060 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים ל-~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים – סכום של ~~470~~ 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~6,760~~ 6,810 שקלים חדשים – סכום של ~~470~~ 480 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2020 (לאור פיזור הכנסת ה-23 עד יום 6.7.2021)

**תיקון מס' 11 הוראת שעה**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 516 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

2. עובד שלו ילדים בשנת המס או עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים בשנת המס, שהכנסתו החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים או לעובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עלה על 2,060 שקלים חדשים ופחותה מ-3,580 שקלים חדשים – סכום של 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 2,060 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,580 שקלים חדשים ~~ל-4,780~~ ל-5,000 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים ~~ואינה עולה על 6,210 שקלים חדשים~~ – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 23% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 2,060 שקלים חדשים ופחותה מ-3,580 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 2,060 שקלים חדשים;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,580 שקלים חדשים ~~ל-4,780~~ ל-5,000 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים ~~ואינה עולה על 6,810 שקלים חדשים~~ – סכום של 480 שקלים חדשים, בניכוי 23.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים, ואולם אם הסכום האמור נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

3. הזכאות למענק לפי פרק זה לא תחול על עובד שהתקיים בו, במועד כלשהו בשנת המס, אחד מאלה:

סייגים לזכאות

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

(1) לו, לבן זוגו או לילדו הסמוך על שולחנו, זכות במקרקעין, בין בישראל ובין מחוץ לישראל, שאינה דירת מגורים יחידה ואינה דירת מגורים שחלות לגביה הוראות סעיף 9(ג1ג)(2)(ב) לחוק מיסוי מקרקעין, ובלבד שחלקם בזכות כאמור, יחד, עולה על 50%; לעניין זה –

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

"דירת מגורים" – כהגדרתה בסעיף 9(ג) לחוק מיסוי מקרקעין;

"זכות במקרקעין" – כהגדרתה בחוק מיסוי מקרקעין;

(2) בבעלותו, בהחזקתו או בשימושו העיקרי, נכס מסוג שקבע שר האוצר באישור ועדת הכספים של הכנסת;

(3) (נמחקה).

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 1.6.2008

**הודעה תשס"ח-2008**

[י"פ תשס"ח מס' 5852](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5852.pdf) מיום 25.9.2008 עמ' 4822

(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-~~1,725~~ 1,810 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2009

**הודעה תשס"ט-2009**

[י"פ תשס"ט מס' 5990](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5990.pdf) מיום 25.8.2009 עמ' 5443

(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-~~1,810~~ 1,860 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2010

**הודעה תש"ע-2010**

[י"פ תש"ע מס' 6103](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6103.pdf) מיום 1.7.2010 עמ' 3602

(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-~~1,860~~ 1,920 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2011

**הודעה תשע"א-2011**

[י"פ תשע"א מס' 6297](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6297.pdf) מיום 22.9.2011 עמ' 6712

(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-~~1,920~~ 2,000 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2012

**הודעה תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6581.pdf) מיום 24.4.2013 עמ' 4315

(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-~~2,000~~ 2,040 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2013

**הודעה (מס' 2) תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6638](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6638.pdf) מיום 31.7.2013 עמ' 7229

(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-~~2,040~~ 2,050 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2014

**הודעה תשע"ד-2014**

[י"פ תשע"ד מס' 6843](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6843.pdf) מיום 22.7.2014 עמ' 6930

(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-~~2,050~~ 2,070 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2015

**הודעה תשע"ה-2015**

[י"פ תשע"ה מס' 7107](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7107.pdf) מיום 31.8.2015 עמ' 8552

(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-~~2,070~~ 2,060 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2016

**הודעה תשע"ו-2016**

[י"פ תשע"ו מס' 7332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7332.pdf) מיום 31.8.2016 עמ' 9488

(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-~~2,060~~ 2,050 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

3. הזכאות למענק ~~לפי סעיף 2~~ לפי פרק זה לא תחול על עובד שהתקיים בו, במועד כלשהו בשנת המס, אחד מאלה:

(1) לו, לבן זוגו או לילדו הסמוך על שולחנו, זכות במקרקעין, בין בישראל ובין מחוץ לישראל, שאינה דירת מגורים יחידה ואינה דירת מגורים שחלות לגביה הוראות סעיף 9(ג1ג)(2)(ב) לחוק מיסוי מקרקעין, ובלבד שחלקם בזכות כאמור, יחד, עולה על 50%; ~~לעניין זה, "דירת מגורים" ו"זכות במקרקעין" – כהגדרתו בחוק מיסוי מקרקעין;~~ לעניין זה –

"דירת מגורים" – כהגדרתה בסעיף 9(ג) לחוק מיסוי מקרקעין;

"זכות במקרקעין" – כהגדרתה בחוק מיסוי מקרקעין;

(2) בבעלותו, בהחזקתו או בשימושו העיקרי, נכס מסוג שקבע שר האוצר באישור ועדת הכספים של הכנסת;

~~(3) סך כל הכנסת העבודה שלו בשנת מס, כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל של העובד בשנת המס – נמוך מ-2,060 שקלים חדשים.~~

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

הפחתת המענק בשל הכנסה נוספת

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-1,190 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "4,780 שקלים חדשים" יבוא "4,780 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

הודעה תשע"ז-2017

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת 1,190 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "3,580 שקלים חדשים" או "4,780 שקלים חדשים" יבוא "4,780 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של 2,060 שקלים חדשים מ-4,780 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

הודעה תשע"ז-2017

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 796 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-1,000 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "4,000 שקלים חדשים" יבוא "4,000 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת 1,000 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "3,000 שקלים חדשים" או "4,000 שקלים חדשים" יבוא "4,000 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "275 שקלים חדשים" יבוא "70 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "400 שקלים חדשים" יבוא "100 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של 1,725 שקלים חדשים מ-4,000 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2008

**הודעה תשס"ח-2008**

[י"פ תשס"ח מס' 5852](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5852.pdf) מיום 25.9.2008 עמ' 4822

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~1,000~~ 1,050 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים" יבוא "~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~1,000~~ 1,050 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,000~~ 3,140 שקלים חדשים" או "~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים" יבוא "~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "~~275~~ 290 שקלים חדשים" יבוא "70 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "~~400~~ 420 שקלים חדשים" יבוא "100 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~1,725~~ 1,810 שקלים חדשים מ-~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2009

**הודעה תשס"ט-2009**

[י"פ תשס"ט מס' 5990](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5990.pdf) מיום 25.8.2009 עמ' 5443

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~1,050~~ 1,080 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים" יבוא "~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~1,050~~ 1,080 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,140~~ 3,240 שקלים חדשים" או "~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים" יבוא "~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "~~290~~ 300 שקלים חדשים" יבוא "~~70~~ 80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "~~420~~ 430 שקלים חדשים" יבוא "~~100~~ 110 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~1,810~~ 1,860 שקלים חדשים מ-~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2010

**הודעה תש"ע-2010**

[י"פ תש"ע מס' 6103](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6103.pdf) מיום 1.7.2010 עמ' 3602

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~1,080~~ 1,110 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים" יבוא "~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~1,080~~ 1,110 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,240~~ 3,340 שקלים חדשים" או "~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים" יבוא "~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "~~300~~ 310 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "~~430~~ 440 שקלים חדשים" יבוא "110 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~1,860~~ 1,920 שקלים חדשים מ-~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2011

**הודעה תשע"א-2011**

[י"פ תשע"א מס' 6297](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6297.pdf) מיום 22.9.2011 עמ' 6712

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~1,110~~ 1,160 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים" יבוא "~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~1,110~~ 1,160 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,340~~ 3,470 שקלים חדשים" או "~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים" יבוא "~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "~~310~~ 320 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "~~440~~ 460 שקלים חדשים" יבוא "~~110~~ 120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~1,920~~ 2,000 שקלים חדשים מ-~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2012

**הודעה תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6581.pdf) מיום 24.4.2013 עמ' 4315

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~1,160~~ 1,180 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים" יבוא "~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~1,160~~ 1,180 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,470~~ 3,540 שקלים חדשים" או "~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים" יבוא "~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "320 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "~~460~~ 470 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~2,000~~ 2,040 שקלים חדשים מ-~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2013

**הודעה (מס' 2) תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6638](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6638.pdf) מיום 31.7.2013 עמ' 7229

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~1,180~~ 1,190 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים" יבוא "~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~1,180~~ 1,190 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,540~~ 3,570 שקלים חדשים" או "~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים" יבוא "~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "~~320~~ 330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "~~470~~ 480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~2,040~~ 2,050 שקלים חדשים מ-~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2014

**הודעה תשע"ד-2014**

[י"פ תשע"ד מס' 6843](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6843.pdf) מיום 22.7.2014 עמ' 6930

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~1,190~~ 1,200 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים" יבוא "~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~1,190~~ 1,200 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,570~~ 3,610 שקלים חדשים" או "~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים" יבוא "~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~2,050~~ 2,070 שקלים חדשים מ-~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2015

**הודעה תשע"ה-2015**

[י"פ תשע"ה מס' 7107](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7107.pdf) מיום 31.8.2015 עמ' 8552

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-1,200 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים" יבוא "~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת 1,200 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,610~~ 3,590 שקלים חדשים" או "~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים" יבוא "~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~2,070~~ 2,060 שקלים חדשים מ-~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2016

**הודעה תשע"ו-2016**

[י"פ תשע"ו מס' 7332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7332.pdf) מיום 31.8.2016 עמ' 9488

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~1,200~~ 1,190 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים" יבוא "~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~1,200~~ 1,190 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים" או "~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים" יבוא "~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "~~480~~ 470 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~2,060~~ 2,050 שקלים חדשים מ-~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.6.2017

**הודעה תשע"ז-2017**

[י"פ תשע"ז מס' 7574](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7574.pdf) מיום 24.8.2017 עמ' 8836

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-1,190 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים" יבוא "~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת 1,190 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים" או "~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים" יבוא "~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "~~470~~ 480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~2,050~~ 2,060 שקלים חדשים מ-~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

מיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2020 (לאור פיזור הכנסת ה-23 עד יום 6.7.2021)

**תיקון מס' 11 הוראת שעה**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 516 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

4. עובד כאמור בסעיף 2, שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה:

(1) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-1,190 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים" יבוא "~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(2) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת 1,190 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור כך שבכל מקום, במקום "3,580 שקלים חדשים" או "~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים" יבוא "~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת", במקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 16.1% של הסכום הקובע" ובמקום "480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 23.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של 2,060 שקלים חדשים ~~מ-4,780~~ מ-5,000 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

5. (א) עובד כאמור בסעיף 2, שלבן זוגו היתה בשנת המס הכנסת עבודה, הכנסה מעסק או משלח יד או הכנסה נוספת, יופחתו מהמענק הקבוע לגביו בסעיף 2 או 4, לפי העניין, סכומים כמפורט להלן:

הפחתת המענק בשל הכנסות בן הזוג

(1) לגבי עובד שלו ילד אחד או שני ילדים ולגבי עובד ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים – 23% מההכנסה העודפת;

(2) לגבי עובד שלו שלושה ילדים או יותר – 23.5% מההכנסה העודפת.

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

(2) 11,940 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

הודעה תשע"ז-2017

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין 4,780 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-1,430 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין 4,780 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-1,430 שקלים חדשים.

(ג) היה סכום המענק המחושב לפי הוראות סעיף זה נמוך מ-20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

הודעה תשס"ח-2008

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 796 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

~~(1) סך הכנסת העבודה, הכנסה מעסק או משלח יד והכנסה נוספת שלו ושל בן זוגו;~~

~~(2) 10,000 שקלים חדשים בתוספת שני אלה: ההפרש החיובי שבין סך הכנסת העבודה, הכנסה מעסק או משלח יד והכנסה נוספת של העובד, לבין 4,000 שקלים חדשים וההפרש החיובי שבין סך הכנסת העבודה, הכנסה מעסק או משלח יד והכנסה נוספת של בן זוגו של העובד לבין 4,000 שקלים חדשים.~~

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) 10,000 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין 4,000 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-1,200 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין 4,000 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-1,200 שקלים חדשים.

(ג) היה סכום המענק המחושב לפי הוראות סעיף זה נמוך ~~מ-20~~ מ-19.5 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2008

**הודעה תשס"ח-2008**

[י"פ תשס"ח מס' 5852](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5852.pdf) מיום 25.9.2008 עמ' 4822

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~10,000~~ 10,470 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,200~~ 1,260 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,200~~ 1,260 שקלים חדשים.

(ג) היה סכום המענק המחושב לפי הוראות סעיף זה נמוך מ-~~19.5~~ 20 שקלים חדשים לא יהא העובד זכאי למענק.

מיום 1.6.2009

**הודעה תשס"ט-2009**

[י"פ תשס"ט מס' 5990](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5990.pdf) מיום 25.8.2009 עמ' 5443

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~10,470~~ 10,800 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,260~~ 1,300 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,260~~ 1,300 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2010

**הודעה תש"ע-2010**

[י"פ תש"ע מס' 6103](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6103.pdf) מיום 1.7.2010 עמ' 3602

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~10,800~~ 11,120 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,300~~ 1,330 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,300~~ 1,330 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2011

**הודעה תשע"א-2011**

[י"פ תשע"א מס' 6297](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6297.pdf) מיום 22.9.2011 עמ' 6712

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~11,120~~ 11,570 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,330~~ 1,390 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,330~~ 1,390 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2012

**הודעה תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6581.pdf) מיום 24.4.2013 עמ' 4315

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~11,570~~ 11,810 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,390~~ 1,420 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,390~~ 1,420 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2013

**הודעה (מס' 2) תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6638](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6638.pdf) מיום 31.7.2013 עמ' 7229

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~11,810~~ 11,910 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,420~~ 1,430 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,420~~ 1,430 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2014

**הודעה תשע"ד-2014**

[י"פ תשע"ד מס' 6843](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6843.pdf) מיום 22.7.2014 עמ' 6931

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~11,910~~ 12,030 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,430~~ 1,440 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,430~~ 1,440 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2015

**הודעה תשע"ה-2015**

[י"פ תשע"ה מס' 7107](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7107.pdf) מיום 31.8.2015 עמ' 8552

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~12,030~~ 11,970 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-1,440 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-1,440 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2016

**הודעה תשע"ו-2016**

[י"פ תשע"ו מס' 7332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7332.pdf) מיום 31.8.2016 עמ' 9488

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~11,970~~ 11,860 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,440~~ 1,420 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,440~~ 1,420 שקלים חדשים.

מיום 1.6.2017

**הודעה תשע"ז-2017**

[י"פ תשע"ז מס' 7574](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7574.pdf) מיום 24.8.2017 עמ' 8836

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~11,860~~ 11,940 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,420~~ 1,430 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,740~~ 4,780 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-~~1,420~~ 1,430 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2020 (לאור פיזור הכנסת ה-23 עד יום 6.7.2021)

**תיקון מס' 11 הוראת שעה**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 516 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

(ב) בסעיף זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד, להכנסות כאמור של בן זוגו;

(2) ~~11,940~~ 12,380 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיוני שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובד לבין ~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-1,430 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגו של העובד לבין ~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-1,430 שקלים חדשים.

6. (א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, המילים "שמלאו לו 55 שנים" – יימחקו, במקום "2,060 שקלים חדשים" ו"3,580 שקלים חדשים" יבוא "סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם", ובמקום "1,200 שקלים חדשים" יבוא "4,780 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,580 שקלים חדשים במקדם".

עובד שנקבע לגביו שכר מינימום מותאם

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

הודעה תשע"ז-2017

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

(ב) בסעיף זה –

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

"מקדם" – היחס בין שכר המינימום המותאם לבין שכר המינימום הממוצע;

"שכר מינימום מותאם" – סך כל שכר המינימום שנקבע לגבי עובד לפי סעיף 17(ב) לחוק שכר מינימום, בעד כל אחד מחודשי שנת המס שבשלם נקבע לגביו שכר מינימום כאמור, כשהוא מחולק במספר החודשים כאמור;

"שכר מינימום ממוצע" – סך כל שכר המינימום לחודש, כהגדרתו בחוק שכר מינימום, בעד כל אחד מחודשי שנת המס, כשהוא מחולק ב-12.

מיום 1.6.2008

**הודעה תשס"ח-2008**

[י"פ תשס"ח מס' 5852](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5852.pdf) מיום 25.9.2008 עמ' 4822

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~1,725~~ 1,810 שקלים חדשים", "~~3,000~~ 3,140 שקלים חדשים", "~~4,000~~ 4,190 שקלים חדשים", "~~5,200~~ 5,450 שקלים חדשים" ו-"~~5,700~~ 5,970 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "~~10,000~~ 10,470 שקלים חדשים" יבוא "~~10,000~~ 10,470 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד".

מיום 1.6.2009

**הודעה תשס"ט-2009**

[י"פ תשס"ט מס' 5990](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5990.pdf) מיום 25.8.2009 עמ' 5443

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~1,810~~ 1,860 שקלים חדשים", "~~3,140~~ 3,240 שקלים חדשים", "~~4,190~~ 4,320 שקלים חדשים", "~~5,450~~ 5,610 שקלים חדשים" ו-"~~5,970~~ 6,150 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "~~10,470~~ 10,800 שקלים חדשים" יבוא "~~10,470~~ 10,800 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד".

מיום 1.6.2010

**הודעה תש"ע-2010**

[י"פ תש"ע מס' 6103](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6103.pdf) מיום 1.7.2010 עמ' 3602

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~1,860~~ 1,920 שקלים חדשים", "~~3,240~~ 3,340 שקלים חדשים", "~~4,320~~ 4,450 שקלים חדשים", "~~5,610~~ 5,780 שקלים חדשים" ו-"~~6,150~~ 6,340 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "~~10,800~~ 11,120 שקלים חדשים" יבוא "~~10,800~~ 11,120 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד".

מיום 1.6.2011

**הודעה תשע"א-2011**

[י"פ תשע"א מס' 6297](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6297.pdf) מיום 22.9.2011 עמ' 6712

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~1,920~~ 2,000 שקלים חדשים", "~~3,340~~ 3,470 שקלים חדשים", "~~4,450~~ 4,630 שקלים חדשים", "~~5,780~~ 6,010 שקלים חדשים" ו-"~~6,340~~ 6,590 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "~~11,120~~ 11,570 שקלים חדשים" יבוא "~~11,120~~ 11,570 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד".

מיום 1.6.2012

**הודעה תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6581.pdf) מיום 24.4.2013 עמ' 4315

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~2,000~~ 2,040 שקלים חדשים", "~~3,470~~ 3,540 שקלים חדשים", "~~4,630~~ 4,730 שקלים חדשים", "~~6,010~~ 6,140 שקלים חדשים" ו-"~~6,590~~ 6,730 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "~~11,570~~ 11,810 שקלים חדשים" יבוא "~~11,570~~ 11,810 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד".

מיום 1.6.2013

**הודעה (מס' 2) תשע"ג-2013**

[י"פ תשע"ג מס' 6638](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6638.pdf) מיום 31.7.2013 עמ' 7229

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~2,040~~ 2,050 שקלים חדשים", "~~3,540~~ 3,570 שקלים חדשים", "~~4,730~~ 4,760 שקלים חדשים", "~~6,140~~ 6,190 שקלים חדשים" ו-"~~6,730~~ 6,790 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "~~11,810~~ 11,910 שקלים חדשים" יבוא "~~11,810~~ 11,910 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד".

מיום 1.6.2014

**הודעה תשע"ד-2014**

[י"פ תשע"ד מס' 6843](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6843.pdf) מיום 22.7.2014 עמ' 6931

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~2,050~~ 2,070 שקלים חדשים", "~~3,570~~ 3,610 שקלים חדשים", "~~4,760~~ 4,810 שקלים חדשים", "~~6,190~~ 6,250 שקלים חדשים" ו-"~~6,790~~ 6,850 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "~~11,910~~ 12,030 שקלים חדשים" יבוא "~~11,910~~ 12,030 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד".

מיום 1.6.2015

**הודעה תשע"ה-2015**

[י"פ תשע"ה מס' 7107](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7107.pdf) מיום 31.8.2015 עמ' 8552

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~2,070~~ 2,060 שקלים חדשים", "~~3,610~~ 3,590 שקלים חדשים", "~~4,810~~ 4,790 שקלים חדשים", "~~6,250~~ 6,220 שקלים חדשים" ו-"~~6,850~~ 6,820 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "~~12,030~~ 11,970 שקלים חדשים" יבוא "~~12,030~~ 11,970 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד".

מיום 1.6.2016

**הודעה תשע"ו-2016**

[י"פ תשע"ו מס' 7332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7332.pdf) מיום 31.8.2016 עמ' 9488

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~2,060~~ 2,050 שקלים חדשים", "~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים", "~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים", "~~6,220~~ 6,170 שקלים חדשים" ו-"~~6,820~~ 6,760 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "~~11,970~~ 11,860 שקלים חדשים" יבוא "~~11,970~~ 11,860 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד".

מיום 1.6.2016

**הודעה תשע"ו-2016**

[י"פ תשע"ו מס' 7332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7332.pdf) מיום 31.8.2016 עמ' 9488

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, המילים "שמלאו לו 55 שנים" – יימחקו, במקום "~~2,060~~ 2,050 שקלים חדשים" ו"~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים" יבוא "סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם", ובמקום "~~1,200~~ 1,190 שקלים חדשים" יבוא "~~4,790~~ 4,740 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של ~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים במקדם".

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 639 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, ~~כך שבכל מקום, במקום "2,050 שקלים חדשים", "3,560 שקלים חדשים", "4,740 שקלים חדשים", "6,170 שקלים חדשים" ו-"6,7620 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם ובמקום "11,860 שקלים חדשים" יבוא "11,860 שקלים חדשים, בהפחתת מחצית ההפרש שבין שכר המינימום החודשי הממוצע לשכר המינימום המותאם שנקבע לגבי העובד"~~ כך שבכל מקום, המילים "שמלאו לו 55 שנים" – יימחקו, במקום "2,060 שקלים חדשים" ו"3,590 שקלים חדשים" יבוא "סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם", ובמקום "1,200 שקלים חדשים" יבוא "4,790 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,590 שקלים חדשים במקדם".

מיום 1.6.2017

**הודעה תשע"ז-2017**

[י"פ תשע"ז מס' 7574](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7574.pdf) מיום 24.8.2017 עמ' 8836

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, המילים "שמלאו לו 55 שנים" – יימחקו, במקום "2,060 שקלים חדשים" ו"~~3,590~~ 3,580 שקלים חדשים" יבוא "סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם", ובמקום "1,200 שקלים חדשים" יבוא "~~4,790~~ 4,780 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של ~~3,590~~ 3,580 שקלים חדשים במקדם".

מיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2020 (לאור פיזור הכנסת ה-23 עד יום 6.7.2021)

**תיקון מס' 11 הוראת שעה**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 516 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

(א) נקבע לעובד כאמור בסעיף 2 שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות הסעיף האמור ואת הוראות סעיפים 4 ו-5, ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, המילים "שמלאו לו 55 שנים" – יימחקו, במקום "2,060 שקלים חדשים" ו"3,580 שקלים חדשים" יבוא "סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם", ובמקום "1,200 שקלים חדשים" יבוא "~~4,780~~ 5,000 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,580 שקלים חדשים במקדם".

6א. (א) על אף האמור בסעיפים 2, 4, 5 ו-6 עובדת שהיא אם לילד אחד או יותר, הזכאית למענק לפי הסעיפים האמורים, תהיה זכאית למענק בשיעור של 150% מהמענק שחושב לפי הסעיפים האמורים.

מענק מוגדל לאם עובדת

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

(א1) (פקע).

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) על עובדת שהיא הורה יחיד כמשמעותו בסעיף 6ב, יחולו הוראות הסעיף האמור.

מיום 1.1.2013

**תיקון מס' 5**

[ס"ח תשע"ב מס' 2324](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2324.pdf) מיום 6.12.2011 עמ' 47 ([ה"ח 573](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-573.pdf))

**הוספת סעיף 6א**

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 639 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

**החלפת סעיף 6א**

הנוסח הקודם:

~~מענק מוגדל להורה עובד~~

~~6א. על אף האמור בסעיפים 2, 4, 5 ו-6, הורה עובד כמפורט להלן, הזכאי למענק לפי פרק זה, יהיה זכאי למענק בשיעור של 150% מהמענק שחושב לפי הסעיפים האמורים, לפי העניין:~~

~~(1) עובדת שהיא אם לילד אחד או יותר;~~

~~(2) עובד שהוא אב במשפחה חד-הורית לילד אחד או יותר שילדיו נמצאים אצלו וכלכלתם עליו.~~

מיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2020 (לאור פיזור הכנסת ה-23 עד יום 6.7.2021)

**תיקון מס' 11 הוראת שעה**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 516 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

מענק מוגדל ~~לאם עובדת~~ להורה עובד

6א. (א) על אף האמור בסעיפים 2, 4, 5 ו-6 ~~עובדת שהיא אם לילד אחד או יותר, הזכאית למענק לפי הסעיפים האמורים, תהיה זכאית~~ עובד שלו ילד אחד או יותר בשנת המס, הזכאי למענק לפי הסעיפים האמורים, יהיה זכאי למענק בשיעור של 150% מהמענק שחושב לפי הסעיפים האמורים.

(א1) (1) נוסף על האמור בסעיף קטן (א), עובד כאמור באותו סעיף קטן שיש לו בן זוג עובד, יהיה זכאי לתוספת מענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכום המתקבל מהכפלת סכום המענק בעד כל חודש במקדם;

(2) בסעיף קטן זה –

"בן זוג עובד" – בן זוג, שהוא עובד או עצמאי, שהכנסתו החודשית הממוצעת בשנת המס אינה נמוכה מסכום ההכנסה החודשית הממוצעת הנמוכה ביותר במזכה במענק לפי סעיף 2(1)(ב);

"חודשי העבודה המשפחתית" – מספר חודשי העבודה בפועל בשנת המס, שבהם מקבל המענק לא קיבל הכנסת עבודה מאת קרובו, או שבהם בן הזוג העובד של מבקש המענק לא קיבל הכנסת עבודה מאת קרובו, לפי הנמוך;

"מקדם" – התוצאה המתקבלת מהכפלת שיעור העבודה המשפחתית ב-30%;

"שיעור העבודה המשפחתית" – התוצאה המתקבלת מחלוקת מספר חודשי העבודה המשפחתית ב-12.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) על ~~עובדת שהיא~~ עובד שהוא הורה יחיד כמשמעותו בסעיף 6ב, יחולו הוראות הסעיף האמור.

6ב. (א) על אף האמור בסעיף 2, עובד שהוא הורה לילד אחד או יותר הנמצאים אצלו ושכלכלתם עליו, החי בנפרד מההורה השני ואין לו בן זוג לרבות אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו (בסעיף זה – הורה יחיד), והכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת מס היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 ו-7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

הוראות מיוחדות לגבי עובד שהוא הורה יחיד

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

הודעה תשע"ז-2017

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 1,270 שקלים חדשים ופחותה מ-3,580 שקלים חדשים – סכום השווה ל-80 שקלים חדשים בתוספת 10.8% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 1,270 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,580 שקלים חדשים ל-6,730 שקלים חדשים – 150% מסכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 6,730 שקלים חדשים ואינה עולה על 9,400 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 11.6% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 6,730 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%, ואולם אם התוצאה המתקבלת לפני ההכפלה כאמור נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא יהיה העובד זכאי למענק;

(תיקון מס' 10) תשע"ו-2016

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 1,270 שקלים חדשים ופחותה מ-3,580 שקלים חדשים – סכום השווה ל-120 שקלים חדשים בתוספת 15.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 1,270 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,580 שקלים חדשים ל-7,510 שקלים חדשים – 150% מסכום של 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 7,510 שקלים חדשים ואינה עולה על 11,480 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים, בניכוי 11.6% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 7,510 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%, ואולם אם התוצאה המתקבלת לפני ההכפלה כאמור נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא יהיה העובד זכאי למענק.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) וסעיף 4, עובד הוא הורה יחיד, כאמור בסעיף קטן (א), שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה, לפי העניין:

(1) לגבי עובד שלו ילד אחד או שני ילדים –

(א) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-3,140 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום "6,730 שקלים חדשים" יבוא "6,730 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(ב) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת 3,140 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום "3,580 שקלים חדשים" או "6,730 שקלים חדשים" יבוא "6,730 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת" ובמקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 10.8% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של 1,270 שקלים חדשים מ-6,730 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת;

(2) לגבי עובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-3,930 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום "7,510 שקלים חדשים" יבוא "7,510 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(ב) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת 3,930 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום "3,580 שקלים חדשים" או "7,510 שקלים חדשים" יבוא "7,510 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת" ובמקום "480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 15.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לגביין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של 1,270 שקלים חדשים מ-7,510 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

(תיקון מס' 10) תשע"ו-2016

(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) וסעיף 6, נקבע לעובד שהוא הורה יחיד כאמור בסעיף קטן (א), שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "1,270 שקלים חדשים" ו"3,580 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם, במקום "3,140 שקלים חדשים" יבוא "6,730 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,580 במקדם" ובמקום "3,930 שקלים חדשים" יבוא "7,510 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,580 במקדם"; בסעיף קטן זה, "שכר מינימום מותאם" ו"מקדם" – כהגדרתם בסעיף 6(ב).

(תיקון מס' 10) תשע"ו-2016

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 639 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

**הוספת סעיף 6ב**

מיום 1.6.2016

**הודעה תשע"ו-2016**

[י"פ תשע"ו מס' 7332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7332.pdf) מיום 31.8.2016 עמ' 9488

6ב. (א) על אף האמור בסעיף 2, עובד שהוא הורה לילד אחד או יותר הנמצאים אצלו ושכלכלתם עליו, החי בנפרד מההורה השני ואין לו בן זוג לרבות אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו (בסעיף זה – הורה יחיד), והכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת מס היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 ו-7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~1,270~~ 1,260 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים – סכום השווה ל-80 שקלים חדשים בתוספת 10.8% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,270~~ 1,260 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים ל-~~6,740~~ 6,680 שקלים חדשים – 150% מסכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~6,740~~ 6,680 שקלים חדשים ואינה עולה על 9,450 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 11.6% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~6,740~~ 6,680 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%, ואולם אם התוצאה המתקבלת לפני ההכפלה כאמור נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא יהיה העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~1,270~~ 1,260 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים – סכום השווה ל-120 שקלים חדשים בתוספת 15.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,270~~ 1,260 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים ל-~~7,530~~ 7,460 שקלים חדשים – 150% מסכום של 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~7,530~~ 7,460 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~11,500~~ 11,400 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים, בניכוי 11.6% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~7,530~~ 7,460 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%, ואולם אם התוצאה המתקבלת לפני ההכפלה כאמור נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא יהיה העובד זכאי למענק.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) וסעיף 4, עובד הוא הורה יחיד, כאמור בסעיף קטן (א), שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה, לפי העניין:

(1) לגבי עובד שלו ילד אחד או שני ילדים –

(א) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~3,150~~ 3,120 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום "~~6,740~~ 6,680 שקלים חדשים" יבוא "~~6,740~~ 6,680 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(ב) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~3,150~~ 3,120 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום "~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים" או "~~6,740~~ 6,680 שקלים חדשים" יבוא "~~6,740~~ 6,680 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת" ובמקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 10.8% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~1,270~~ 1,260 שקלים חדשים מ-~~6,740~~ 6,680 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת;

(2) לגבי עובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~3,940~~ 3,900 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום "~~7,530~~ 7,460 שקלים חדשים" יבוא "~~7,530~~ 7,460 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(ב) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת 3,960 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום "~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים" או "~~7,530~~ 7,460 שקלים חדשים" יבוא "~~7,530~~ 7,460 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת" ובמקום "480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 15.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לגביין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~1,270~~ 1,260 שקלים חדשים מ-~~7,530~~ 7,460 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) וסעיף 6, נקבע לעובד שהוא הורה יחיד כאמור בסעיף קטן (א), שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~1,270~~ 1,260 שקלים חדשים" ו"~~3,590~~ 3,560 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם, במקום "~~3,150~~ 3,120 שקלים חדשים" יבוא "~~6,740~~ 6,680 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של ~~3,590~~ 3,560 במקדם" ובמקום "3,960 שקלים חדשים" יבוא "~~7,530~~ 7,460 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של ~~3,590~~ 3,560 במקדם"; בסעיף קטן זה, "שכר מינימום מותאם" ו"מקדם" – כהגדרתם בסעיף 6(ב).

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 10**

[ס"ח תשע"ו מס' 2573](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2573.pdf) מיום 11.8.2016 עמ' 1156 ([ה"ח 1035](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1035.pdf))

6ב. (א) על אף האמור בסעיף 2, עובד שהוא הורה לילד אחד או יותר הנמצאים אצלו ושכלכלתם עליו, החי בנפרד מההורה השני ואין לו בן זוג לרבות אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו (בסעיף זה – הורה יחיד), והכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת מס היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 ו-7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 1,260 שקלים חדשים ופחותה מ-3,560 שקלים חדשים – סכום השווה ל-80 שקלים חדשים בתוספת 10.8% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 1,260 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,560 שקלים חדשים ל-6,680 שקלים חדשים – 150% מסכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 6,680 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~9,450~~ 9,334.71 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 11.6% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 6,680 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%, ואולם אם התוצאה המתקבלת לפני ההכפלה כאמור נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא יהיה העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 1,260 שקלים חדשים ופחותה מ-3,560 שקלים חדשים – סכום השווה ל-120 שקלים חדשים בתוספת 15.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 1,260 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין 3,560 שקלים חדשים ל-7,460 שקלים חדשים – 150% מסכום של 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על 7,460 שקלים חדשים ואינה עולה על 11,400 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים, בניכוי 11.6% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על 7,460 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%, ואולם אם התוצאה המתקבלת לפני ההכפלה כאמור נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא יהיה העובד זכאי למענק.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) וסעיף 4, עובד הוא הורה יחיד, כאמור בסעיף קטן (א), שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה, לפי העניין:

(1) לגבי עובד שלו ילד אחד או שני ילדים –

(א) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-3,120 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום "6,680 שקלים חדשים" יבוא "6,680 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(ב) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת 3,120 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום "3,560 שקלים חדשים" או "6,680 שקלים חדשים" יבוא "6,680 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת" ובמקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 10.8% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של 1,260 שקלים חדשים מ-6,680 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת;

(2) לגבי עובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-3,900 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום "7,460 שקלים חדשים" יבוא "7,460 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(ב) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~3,960~~ 3,904.33 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום "3,560 שקלים חדשים" או "7,460 שקלים חדשים" יבוא "7,460 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת" ובמקום "480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 15.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לגביין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של 1,260 שקלים חדשים מ-7,460 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) וסעיף 6, נקבע לעובד שהוא הורה יחיד כאמור בסעיף קטן (א), שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "1,260 שקלים חדשים" ו"3,560 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם, במקום "3,120 שקלים חדשים" יבוא "6,680 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,560 במקדם" ובמקום "~~3,960~~ 3,904.33 שקלים חדשים" יבוא "7,460 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,560 במקדם"; בסעיף קטן זה, "שכר מינימום מותאם" ו"מקדם" – כהגדרתם בסעיף 6(ב).

מיום 1.6.2017

**הודעה תשע"ז-2017**

[י"פ תשע"ז מס' 7574](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7574.pdf) מיום 24.8.2017 עמ' 8836

6ב. (א) על אף האמור בסעיף 2, עובד שהוא הורה לילד אחד או יותר הנמצאים אצלו ושכלכלתם עליו, החי בנפרד מההורה השני ואין לו בן זוג לרבות אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו (בסעיף זה – הורה יחיד), והכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת מס היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 ו-7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

(1) לעובד שלו ילד אחד או שני ילדים –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~1,260~~ 1,270 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים – סכום השווה ל-80 שקלים חדשים בתוספת 10.8% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,260~~ 1,270 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים ל-~~6,680~~ 6,730 שקלים חדשים – 150% מסכום של 330 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~6,680~~ 6,730 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~9,334.71~~ 9,400 שקלים חדשים – סכום של 330 שקלים חדשים, בניכוי 11.6% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~6,680~~ 6,730 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%, ואולם אם התוצאה המתקבלת לפני ההכפלה כאמור נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא יהיה העובד זכאי למענק;

(2) לעובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~1,260~~ 1,270 שקלים חדשים ופחותה מ-~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים – סכום השווה ל-120 שקלים חדשים בתוספת 15.5% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~1,260~~ 1,270 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%;

(ב) אם הכנסתו החודשית הממוצעת היא בין ~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים ל-~~7,460~~ 7,510 שקלים חדשים – 150% מסכום של 480 שקלים חדשים;

(ג) אם הכנסתו החודשית הממוצעת עולה על ~~7,460~~ 7,510 שקלים חדשים ואינה עולה על ~~11,400~~ 11,480 שקלים חדשים – סכום של 480 שקלים חדשים, בניכוי 11.6% מחלק הכנסתו החודשית הממוצעת העולה על ~~7,460~~ 7,510 שקלים חדשים, כשהתוצאה המתקבלת מוכפלת ב-150%, ואולם אם התוצאה המתקבלת לפני ההכפלה כאמור נמוכה מ-20 שקלים חדשים לא יהיה העובד זכאי למענק.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) וסעיף 4, עובד הוא הורה יחיד, כאמור בסעיף קטן (א), שהיתה לו בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביו הוראות אלה, לפי העניין:

(1) לגבי עובד שלו ילד אחד או שני ילדים –

(א) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~3,120~~ 3,140 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום "~~6,680~~ 6,730 שקלים חדשים" יבוא "~~6,680~~ 6,730 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(ב) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~3,120~~ 3,140 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(1) כך שבכל מקום, במקום "~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים" או "~~6,680~~ 6,730 שקלים חדשים" יבוא "~~6,680~~ 6,730 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת" ובמקום "330 שקלים חדשים" יבוא "80 שקלים חדשים בתוספת 10.8% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~1,260~~ 1,270 שקלים חדשים מ-~~6,680~~ 6,730 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת;

(2) לגבי עובד שלו שלושה ילדים לפחות –

(א) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת פחותה מ-~~3,900~~ 3,930 שקלים חדשים – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום "~~7,460~~ 7,510 שקלים חדשים" יבוא "~~7,460~~ 7,510 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת";

(ב) היתה הכנסתו הנוספת הממוצעת ~~3,904.33~~ 3,930 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביו את הוראות סעיף קטן (א)(2) כך שבכל מקום, במקום "~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים" או "~~7,460~~ 7,510 שקלים חדשים" יבוא "~~7,460~~ 7,510 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתו הנוספת הממוצעת" ובמקום "480 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 15.5% של הסכום הקובע", ואולם אם הסכום הקובע הוא אפס או נמוך מאפס – יהיה סכום המענק לגביו אפס; לגביין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת הסך של ~~1,260~~ 1,270 שקלים חדשים מ-~~7,460~~ 7,510 שקלים חדשים לבין הכנסתו הנוספת הממוצעת.

(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) וסעיף 6, נקבע לעובד שהוא הורה יחיד כאמור בסעיף קטן (א), שכר מינימום מותאם, יקראו לגביו את הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), ביחס לתקופה שנקבע לגביו שכר כאמור, כך שבכל מקום, במקום "~~1,260~~ 1,270 שקלים חדשים" ו"~~3,560~~ 3,580 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם, במקום "~~3,120~~ 3,140 שקלים חדשים" יבוא "~~6,680~~ 6,730 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של ~~3,560~~ 3,580 במקדם" ובמקום "~~3,904.33~~ 3,930 שקלים חדשים" יבוא "~~7,460~~ 7,510 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של ~~3,560~~ 3,580 במקדם"; בסעיף קטן זה, "שכר מינימום מותאם" ו"מקדם" – כהגדרתם בסעיף 6(ב).

מיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2020 (לאור פיזור הכנסת ה-23 עד יום 6.7.2021)

**תיקון מס' 11 הוראת שעה**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 517 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

(א) על אף האמור ~~בסעיף 2~~ בסעיפים 2 ו-6א, עובד שהוא הורה לילד אחד או יותר הנמצאים אצלו ושכלכלתם עליו, החי בנפרד מההורה השני ואין לו בן זוג לרבות אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו (בסעיף זה – הורה יחיד), והכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת מס היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 ו-7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבל בו הכנסת עבודה מאת קרובו, בסכומים המפורטים באותן פסקאות:

6ג. (א) עובד שקיבל גמלה או תשלום להורה עצמאי, בעד חודש מסוים בשנות המס 2017 עד 2022, ינוכה מסכום המענק שהוא זכאי לו בהתאם להוראות חוק זה, בעד אותו חודש, סכום השווה להפרש שבין הגמלה או התשלום שהשתלמו לו בעד אותו חודש לפי הוראות חוק הבטחת הכנסה (הוראת שעה ותיקוני חקיקה), התשע"ו-2016 או לפי הוראות סעיפים 12(א)(2), 12א(א)(2) ו-12ב(א)(2) לחוק הבטחת הכנסה כנוסחם בחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנות התקציב 2021 ו-2022), התשפ"ב-2021, לפי העניין, ובין הגמלה או התשלום שהיו משתלמים לו לולא החוק האמור, ולא יותר מגובה המענק שהוא זכאי לו בעד אותו חודש.

עובד שקיבל גמלה או תשלום להורה עצמאי

(תיקון מס' 10) תשע"ו-2016

(תיקון מס' 12) תשע"ט-2018

(תיקון מס' 16) תשפ"ב-2021

(ב) בסעיף זה –

"גמלה או תשלום להורה עצמאי" – גמלה או תשלום להורה עצמאי לפי חוק הבטחת הכנסה או לפי חוק המזונות, שלצורך חישובם נוכה סכום הניכוי להורה עצמאי כאמור בסעיפים 21(א)(2), 12א(א)(2) או 12ב(א)(2) לחוק הבטחת הכנסה;

"חוק הבטחת הכנסה" – חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980;

"חוק המזונות" – חוק המזונות (הבטחת תשלום), התשל"ב-1972.

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 10**

[ס"ח תשע"ו מס' 2573](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2573.pdf) מיום 11.8.2016 עמ' 1156 ([ה"ח 1035](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1035.pdf))

**הוספת סעיף 6ג**

מיום 1.1.2019

**תיקון מס' 12**

[ס"ח תשע"ט מס' 2771](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2771.pdf) מיום 6.1.2019 עמ' 134 ([ה"ח 1286](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1286.pdf), [ה"ח 828](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-828.pdf))

(א) עובד שקיבל גמלה או תשלום להורה עצמאי, בעד חודש מסוים בשנות המס 2017 ~~ו-2018~~ עד 2020, ינוכה מסכום המענק שהוא זכאי לו בהתאם להוראות חוק זה, בעד אותו חודש, סכום השווה להפרש שבין הגמלה או התשלום שהשתלמו לו בעד אותו חודש לפי הוראות חוק הבטחת הכנסה (הוראת שעה ותיקוני חקיקה), התשע"ו-2016, ובין הגמלה או התשלום שהיו משתלמים לו לולא החוק האמור, ולא יותר מגובה המענק שהוא זכאי לו בעד אותו חודש.

מיום 7.7.2021

**תיקון מס' 16**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2932](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2932.pdf) מיום 15.11.2021 עמ' 67 ([ה"ח 1443](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1443.pdf))

(א) עובד שקיבל גמלה או תשלום להורה עצמאי, בעד חודש מסוים בשנות המס 2017 עד ~~2020~~ 2022, ינוכה מסכום המענק שהוא זכאי לו בהתאם להוראות חוק זה, בעד אותו חודש, סכום השווה להפרש שבין הגמלה או התשלום שהשתלמו לו בעד אותו חודש לפי הוראות חוק הבטחת הכנסה (הוראת שעה ותיקוני חקיקה), התשע"ו-2016 או לפי הוראות סעיפים 12(א)(2), 12א(א)(2) ו-12ב(א)(2) לחוק הבטחת הכנסה כנוסחם בחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנות התקציב 2021 ו-2022), התשפ"ב-2021, לפי העניין, ובין הגמלה או התשלום שהיו משתלמים לו לולא החוק האמור, ולא יותר מגובה המענק שהוא זכאי לו בעד אותו חודש.

6ד. (א) נוסף על האמור בסעיפים 2 ו-4 עד 6ג, עובד הזכאי למענק לפי הוראות הסעיפים האמורים (בסעיף זה – מענק) בעד חודש מהחודשים אפריל עד דצמבר בשנת המס 2020, יהיה זכאי לתוספת למענק, בעד כל חודש כאמור שבעדו היה זכאי למענק (בסעיף זה – תוספת למענק); תוספת למענק בעד חודש מסוים תהיה בסכום המתקבל מהכפלת סכום המענק בעד אותו חודש ב-62%, ובלבד שהסכום הכולל שישולם לעובד לפי הוראות סעיף קטן זה בעד כל חודשי העבודה של העובד בשנת 2020 לא יפחת מ-1,000 שקלים חדשים.

תוספת למענק לעובד בעד עבודה בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה ומקדמה

(תיקון מס' 15 – הוראת שעה)   
תשפ"א-2020

(ב) (1) לעובד אשר היה זכאי למענק בעד עבודתו בשנת המס 2019 ישולם, בעד כל חודש באותה שנת מס שבעדו היה זכאי למענק, סכום בגובה הסכום המתקבל מהכפלת סכום המענק בעד אותו חודש ב-25%, ובלבד שהסכום הכולל שישולם לפי הוראות פסקה זו בעד כל חודשי העבודה של העובד בשנת 2019 לא יפחת מ-500 שקלים חדשים;

(2) סכום המשולם לעובד לפי הוראות פסקה (1), יראו אותו כמקדמה על חשבון התוספת למענק (בסעיף זה – מקדמה) ויחולו לעניין המקדמה, בכפוף להוראות פסקה (3) וסעיפים קטנים (ג) ו-(ד), הוראות פרק זה החלות לעניין המענק, בשינויים המחויבים;

(3) המקדמה תשולם לא יאוחר מיום י"ב בתשרי התשפ"א (30 בספטמבר 2020), או עד תום 30 ימים מהיום שבו נקבעה זכאותו של העובד למענק בעד עבודתו בשנת המס 2019, לפי המאוחר.

(ג) עובד אשר זכאי לתוספת למענק ושולמה לו מקדמה, יופחת סכום המקדמה ששולם לו מהסכום הכולל של התוספת למענק שלה הוא זכאי, לפי הוראות סעיף קטן (א) (להלן – סכום התוספת הכולל), ובלבד שהסכום שיופחת כאמור לא יעלה על סכום התוספת הכולל.

(ד) עובד ששולמה לו מקדמה ואינו זכאי לתוספת למענק, לא יידרש להשיב בשל כך את סכום המקדמה.

(ה) (1) על אף האמור בסעיף קטן (ב), לא תושלם מקדמה לפי אותו סעיף קטן –

(א) למי שהיה זכאי לדמי אבטלה לפי הוראות פרק ז' לחוק הביטוח הלאומי, בעד כל אחד מהחודשים אפריל עד יולי 2020, במלואו, לרבות מי שלא היה זכאי לדמי אבטלה כאמור בעד מלוא אותה התקופה רק בשל הוראות סעיף 172 לחוק האמור, ולמעט מי שבתקופה האמורה הייתה לו הכנסה מעבודה או ממשלח יד כאמור בסעיף 176 לאותו חוק שנוכתה מדמי האבטלה המגיעים לו לפי הוראות אותו סעיף;

(ב) למי שהגיש את התביעה לקבלת מענק לפי פרק זה בעד עבודתו בשנת המס 2019, אחרי יום ט"ז בטבת התשפ"א (31 בדצמבר 2020);

(2) המנהל רשאי לדרוש מהמוסד לביטוח לאומי מידע לצורך בדיקת התקיימות התנאי האמור בפסקה (1)(א); אדם שהגיע אליו מידע לפי פסקה זו לא יעשה בו שימוש אלא לבדיקת התקיימות התנאי האמור; המידע יימחק עם תום הצורך בו.

(ו) על אף האמור בסעיפים 1, 2 ו-6ב, עובד שקיבל הכנסת עבודה מקרובו כהגדרתו בפסקה (1) להגדרה "קרוב" בסעיף 88 לפקודה, יהיה זכאי למענק בעד כל חודש מהחודשים אפריל עד דצמבר בשנת המס 2020, בשיעור של 62% מהמענק שהיה זכאי לו בעד חודשים אלה, אילולא קיבל את שכר העבודה מקרובו.

מיום 30.9.2020 עד יום 31.12.2023

**תיקון מס' 15 – הוראת שעה**

[ס"ח תשפ"א מס' 2861](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2861.pdf) מיום 30.9.2020 עמ' 46 ([ה"ח 1360](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1360.pdf))

**הוספת סעיף 6ד**

6ד1. (א) נוסף על האמור בסעיפים 2, 4 עד 6ג ו-6ה, עובד הזכאי למענק לפי הוראות הסעיפים האמורים (בסעיף זה – מענק) בעד חודש מהחודשים בשנת המס 2022 (בסעיף זה – מענק לשנת 2022), יהיה זכאי לתוספת למענק, בעד כל חודש כאמור שבעדו היה זכאי למענק (בסעיף זה – תוספת למענק); תוספת למענק בעד חודש מסוים תהיה בסכום המתקבל מהכפלת סכום המענק בעד אותו חודש ב-40%, ויראו אותה לעניין פרק זה כחלק מהמענק.

תוספת למענק לעובד בעד עבודה בתקופת ההתמודדות עם יוקר המחיה ומקדמה

(תיקון מס' 18 – הוראת שעה)   
תשפ"ב-2022

(ב) (1) לעובד אשר היה זכאי למענק לפי פרק זה בעד עבודתו בשנת המס 2021 (בסעיף זה – מענק לשנת 2021) ישולם, בעד כל חודש באותה שנת מס שבעדו היה זכאי למענק, סכום בגובה הסכום המתקבל מהכפלת סכום המענק בעד אותו חודש ב-30%, כמקדמה על חשבון המענק לשנת 2022;

(2) על המקדמה האמורה בפסקה (1) (בסעיף זה – מקדמה) יחולו, בכפוף להוראות פסקה (3) וסעיפים קטנים (ג) ו-(ד), הוראות פרק זה החלות לעניין המענק, בשינויים המחויבים;

(3) המקדמה תשולם במועד שבו ישולם לעובד, לפי הוראות סעיף 12, תשלום ראשון מהמענק לשנת 2021.

(ג) עובד אשר זכאי למענק לשנת 2022 ובכללו התוספת למענק (בסעיף זה – מענק מוגדל), ושולמה לו מקדמה, יופחת סכום המקדמה ששולם לו מסכום המענק המוגדל.

(ד) שולמה לעובד מקדמה בסכום העולה על סכום המענק המוגדל שהוא זכאי לו, יראו את ההפרש בין הסכומים כסכום ששולם ביתר (בסעיף זה – סכום היתר), ויחולו על סכום היתר הוראות סעיף 13, למעט סעיף קטן (ב) שבו, בשינויים המחויבים, וכן הוראות חוק קיזוז מסים, התש"ם-1980, כאילו היו חוב מס.

(ה) (1) על אף האמור בסעיף קטן (ב), לא תשולם מקדמה לפי אותו סעיף קטן –

(א) למי שהיה זכאי לדמי אבטלה לפי הוראות פרק ז' לחוק הביטוח הלאומי, בעד כל אחד מהחודשים ינואר עד אפריל 2022, במלואו, לרבות מי שלא היה זכאי לדמי אבטלה כאמור בעד מלוא אותה התקופה רק בשל הוראות סעיף 172 לחוק האמור, ולמעט מי שבתקופה האמורה הייתה לו הכנסה מעבודה או ממשלח יד כאמור בסעיף 176 לאותו חוק, שנוכתה מדמי האבטלה המגיעים לו לפי הוראות אותו סעיף;

(ב) למי שביקש שלא תשולם לו המקדמה משום שסבר שלא יהיה זכאי למענק לשנת 2022; עובד רשאי להגיש בקשה לפי פסקת משנה זו למנהל עד יום א' בתמוז התשפ"ב (30 ביוני 2022), ולא יהיה רשאי לחזור בו מבקשתו; רשות המסים תודיע בכתב למי שהגיש תביעה למענק לשנת 2021 על אפשרותו להגיש בקשה לפי פסקת משנה זו, וכן תפרסם על כך הודעה לציבור;

(ג) למי שהגיש את התביעה לקבלת מענק לשנת 2021, אחרי יום ז' בטבת התשפ"ג (31 בדצמבר 2022);

(2) המנהל רשאי לדרוש מהמוסד לביטוח לאומי מידע לצורך בדיקת התקיימות התנאי האמור בפסקה (1)(א); אדם שהגיע אליו מידע לפי פסקה זו לא יעשה בו שימוש אלא לבדיקת התקיימות התנאי האמור; המידע יימחק עם תום הצורך בו;

(3) על אף האמור בפסקה (1)(א), שר האוצר רשאי לקבוע, מטעמים תפעוליים, שתשולם המקדמה גם למי שהתקיים בו האמור באותה פסקה.

(ו) על אף האמור בסעיפים 1, 2 ו-6ב, עובד שקיבל הכנסת עבודה מקרובו כהגדרתו בפסקה (1) להגדרה "קרוב" בסעיף 88 לפקודה, יהיה זכאי למענק בעד כל חודש מהחודשים בשנת המס 2022, בשיעור של 40% מהמענק שהיה זכאי לו בעד חודשים אלה, אילולא קיבל את שכר העבודה מקרובו.

מיום 18.5.2022 עד יום 31.12.2025

**תיקון מס' 18 – הוראת שעה**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2972](https://www.nevo.co.il/law_html/law14/law-2972.pdf) מיום 18.5.2022 עמ' 844 ([ה"ח 1515](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1515.pdf))

**הוספת סעיף 6ד1**

6ה. (א) על אף האמור בסעיפים 2, 6א ו-6ב, עובדת שנולדה ביום א' בטבת התש"ך (1 בינואר 1960) או לאחריו, ומלאו לה 60 שנים וטרם מלאו לה 67 שנים, בשנת המס, שהכנסתה החודשית הממוצעת, באותה שנת מס, היא כמפורט בפסקאות שלהלן, לפי העניין, תהיה זכאית, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 7, למענק בעד כל חודש עבודה בפועל בשנת המס שלא קיבלה בו הכנסת עבודה מאת קרובה, בסכומים המפורטים באותן פסקאות, ובלבד שהמענק שהיא זכאית לו לפי סעיף זה גבוה מסכום המענק שהייתה זכאית לו בהתאם להוראות סעיפים 2, 6א או 6ב, לפי העניין:

מענק לעובדת שמלאו לה 60 שנים

(תיקון מס' 17) תשפ"ב-2021

(1) אם הכנסתה החודשית הממוצעת עולה על 800 שקלים חדשים ופחותה מ-3,600 שקלים חדשים – סכום של 120 שקלים חדשים בתוספת 33.21% מחלק הכנסתה החודשית הממוצעת העולה על 800 שקלים חדשים;

(2) אם הכנסתה החודשית הממוצעת היא בין 3,600 שקלים חדשים ל-5,300 שקלים חדשים – סכום של 1,050 שקלים חדשים;

(3) אם הכנסתה החודשית הממוצעת עולה על 5,300 שקלים חדשים ואינה עולה על 7,750 שקלים חדשים – סכום של 1,050 שקלים חדשים, בניכוי 42% מחלק הכנסתה החודשית הממוצעת העולה על 5,300 שקלים חדשים, אולם אם התוצאה המתקבלת נמוכה מ-20 שקלים חדשים, לא תהיה העובדת זכאית למענק.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) ובסעיף 4, עובדת כאמור בסעיף קטן (א), שהייתה לה בשנת המס הכנסה נוספת, יחולו לגביה הוראות אלה:

(1) הייתה הכנסתה הנוספת הממוצעת פחותה מ-1,690 שקלים חדשים – יקראו לגביה את הוראות סעיף קטן (א) כך שבכל מקום, במקום "5,300 שקלים חדשים" יבוא "5,300 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתה הנוספת הממוצעת";

(2) הייתה הכנסתה הנוספת הממוצעת 1,690 שקלים חדשים ומעלה – יקראו לגביה את הוראות סעיף קטן (א) כך שבכל מקום, במקום "3,600 שקלים חדשים" ובמקום "5,300 שקלים חדשים" יבוא "5,300 שקלים חדשים בהפחתת הכנסתה הנוספת הממוצעת", ובמקום "1,050 שקלים חדשים" יבוא "120 שקלים חדשים בתוספת 33.21% מהסכום הקובע", אולם אם הסכום הקובע הוא אפס או קטן מאפס – יהיה סכום המענק לגביה אפס; לעניין זה, "הסכום הקובע" – ההפרש החיובי שבין הסכום המתקבל מהפחתת סכום של 800 שקלים חדשים מ-5,300 שקלים חדשים ובין הכנסתה הנוספת הממוצעת.

(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ובסעיף 5, עובדת כאמור בסעיף קטן (א), שלבן זוגה הייתה בשנת המס הכנסת עבודה, הכנסה מעסק או משלח יד או הכנסה נוספת, יופחתו מהמענק הקבוע לגביה בסעיף זה 42% מההכנסה העודפת; לעניין סעיף קטן זה, "הכנסה עודפת" – ההפרש החיובי שבין שני אלה:

(1) הסכום המתקבל מצירוף ההכנסה החודשית הממוצעת של העובדת וההכנסה הנוספת הממוצעת שלה, להכנסות כאמור של בן זוגה;

(2) 13,203 שקלים חדשים בתוספת שני אלה:

(א) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של העובדת ובין 5,300 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-2,450 שקלים חדשים;

(ב) ההפרש החיובי שבין ההכנסה החודשית הממוצעת וההכנסה הנוספת הממוצעת של בן זוגה של העובדת ובין 4,780 שקלים חדשים, אך לא יותר מ-1,430 שקלים חדשים.

(ד) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ג) ובסעיפים 6 ו-6ב, נקבע לעובדת כאמור בסעיף קטן (א) שכר מינימום מותאם, יקראו לגביה את הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), ביחס לתקופה שנקבע לגביה שכר המינימום המותאם, כך שבכל מקום, במקום "800 שקלים חדשים" ובמקום "3,600 שקלים חדשים" יבוא סכום כאמור כשהוא מוכפל במקדם, ובמקום "1,690 שקלים חדשים" יבוא "5,300 שקלים חדשים בניכוי המכפלה של 3,600 במקדם"; לעניין סעיף קטן זה, "שכר מינימום מותאם" ו"מקדם" – כהגדרתם בסעיף 6(ב).

(ה) על אף האמור בסעיפים 7(א)(1) ו-17(ב)(2)(א), הגישה עובדת שכירה או עצמאית בקשה חד-פעמית לקבלת מענקים לפי סעיף זה, יקבע המנהל לגבי כל שנת מס, עד יום 15 ביולי של שנת המס העוקבת, את זכאותה למענק ואת סכום המענק המגיע לה כאמור בסעיף 9, בהסתמך על המידע שבידיו; קבע המנהל כי העובדת זכאית למענק כאמור, ישולם לה המענק במועדים הקבועים בסעיף 12(1).

(ו) נוסף על האמור בסעיף קטן (ה), החל משנת המס 2024 ואילך, ועל אך האמור בסעיפים 7, 9 ו-12, 75% מסכום המענק שזכאית לו עובדת שאינה עצמאית, שהגישה בקשה חד-פעמית לפי סעיף קטן (ה), ישולם לה בשנת המס שבשלה משולם המענק ללא הגשת תביעה או בקשה נוספת, במועדים אלה: 25% מהמענק ישולם עד יום 15 באפריל, 25% מהמענק ישולם עד יום 15 ביולי ו-25% מהמענק ישולם עד יום 15 באוקטובר, ויתרת המענק שזכאית לו העובדת ישולם לה עד יום 15 ביולי של שנת המס העוקבת; שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת, רשאי לקבוע הוראות ותיאומים נדרשים לשם ביצוע הוראות סעיף קטן זה.

(ז) (1) עובדת שאינה עצמאית, שיש לה יסוד סביר להניח כי תהיה זכאית למענק לפי סעיף זה בעד שנת המס 2022 או 2023, רשאית להגיש, החל מיום 1 באפריל בכל אחת מאותן שנים, בקשה לקבלת מקדמה על חשבון המענק בעד אותה שנה, ובלבד שהצהירה העובדת בבקשה כאמור על סכום הכנסתה והכנסת בן זוגה בחודשים הקודמים של שנת המס, והמנהל מצא שיש יסוד סביר להניח שתהיה זכאית למענק בעד אותה שנת מס;

(2) המקדמה כאמור בפסקה (1) תהיה בשיעור של 60% מהמענק שיש להניח שהעובדת תהיה זכאית לו בעד אותה שנת מס;

(3) רשות המסים בישראל תעביר תשלום ראשון של מקדמה כאמור בפסקה (2), בשיעור של 15% מהמענק שהעובדת זכאית לו בעד אותה שנת מס, בתוך 15 ימים ממועד הגשת הבקשה, וימי שבת וחג לא יבואו במניין הימים; תשלומים נוספים בשיעור של 15% מהמענק, כל אחד, ישולמו עד מועדים אלה: יום 15 ביולי של שנת המס שבעדה משולם המענק, יום 15 באוקטובר של שנת המס שבעדה משולם המענק ויום 15 בינואר של השנה העוקבת;

(4) הוראות סעיף 16(ב) יחולו על מקדמה לפי סעיף קטן זה.

מיום 1.1.2022

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2933](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2933.pdf) מיום 18.11.2021 עמ' 257 ([ה"ח 1443](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1443.pdf))

**הוספת סעיף 6ה**

7. (א) עובד כאמור בסעיף 2, 6ב או 6ה יהיה זכאי למענק לפי הוראות פרק זה, בהתקיים כל אלה:

תנאים לקבלת המענק

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

(תיקון מס' 17) תשפ"ב-2021

(1) העובד הגיש למנהל תביעה לקבלת המענק, בטופס שקבע המנהל, בתקופה שמתום שנת המס שבשלה נתבע המענק, עד יום 30 בנובמבר בשנת המס העוקבת, ורשאי המנהל להאריך את התקופה להגשת התביעה לפי פסקה זו, אם סבר כי הדבר צודק בנסיבות העניין, עד למועד שלא יאוחר משנתיים מתום שנת המס שבשלה נתבע המענק;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(2) כל מעביד ששילם לעובד הכנסת עבודה בשנת המס שבשלה נתבע המענק, הגיש למנהל, עד יום 30 באפריל בשנת המס העוקבת, דוח מעביד מקוון, לפי הוראות סעיף 166 לפקודה, ואם היה המעביד יחיד שהעסיק את העובד במשק ביתו הפרטי – המעביד דיווח על הכנסתו של העובד למוסד לביטוח לאומי, לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי;

(3) לעניין עובד החייב בהגשת דוח לפי סעיף 131 לפקודה או שבן זוגו חייב בהגשת דוח כאמור – העובד או בן זוגו, לפי העניין, הגיש בשנת המס העוקבת דוח או דוח עצמאי מקוון, לפי העניין, בהתאם להוראות סעיף 131 לפקודה ובמועדים כאמור בסעיפים 132 ו-133 לפקודה.

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(ב) סבר המנהל כי בנסיבות העניין אין זה צודק לשלול את זכאותו למענק של עובד שמעבידו לא הגיש דוח מעביד מקוון לפי סעיף 166 לפקודה, כאמור בסעיף קטן (א)(2), או של עובד שהוא או בן זוגו, לפי העניין, לא הגיש דוח או דוח עצמאי מקוון, לפי העניין, לפי הוראות סעיף 131 לפקודה, כאמור בסעיף קטן (א)(3), רשאי הוא להורות, על אף הוראות הסעיפים הקטנים האמורים, כי העובד יהיה זכאי למענק, ובלבד שהעובד הוכיח, להנחת דעתו של המנהל, את גובה הכנסתו והכנסת בן זוגו בשנת המס שבשלה נתבע המענק.

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(ג) שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת, רשאי לקבוע סוגי מקרים שבהם יהיה עובד זכאי למענק אף שמעבידו לא הגיש דוח מעביד מקוון לפי סעיף 166 לפקודה, כאמור בסעיף קטן (א)(2), ורשאי הוא לקבוע דרכי הוכחה חלופית להיקף הכנסת עבודתו של העובד בשנת המס שבשלה נתבע המענק.

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 796 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

(א) עובד כאמור בסעיף 2 יהיה זכאי למענק לפי הוראות פרק זה, בהתקיים כל אלה:

(1) העובד הגיש למנהל תביעה לקבלת המענק, בטופס שקבע המנהל, בתקופה שמתום שנת המס שבשלה נתבע המענק, עד יום 30 בספטמבר בשנת המס העוקבת, ורשאי המנהל להאריך את התקופה להגשת התביעה לפי פסקה זו, אם סבר כי הדבר צודק בנסיבות העניין, עד למועד שלא יאוחר משנתיים מתום שנת המס שבשלה נתבע המענק;

(2) כל מעביד ששילם לעובד הכנסת עבודה בשנת המס שבשלה נתבע המענק, הגיש למנהל, עד יום 30 באפריל בשנת המס העוקבת, דוח מעביד מקוון, לפי הוראות סעיף 166 לפקודה, ואם היה המעביד יחיד שהעסיק את העובד במשק ביתו הפרטי – המעביד דיווח על הכנסתו של העובד למוסד לביטוח לאומי, לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי;

(3) לעניין עובד החייב בהגשת דוח לפי סעיף 131 לפקודה או שבן זוגו חייב בהגשת דוח כאמור – העובד או בן זוגו, לפי העניין, הגיש עד יום 31 במאי בשנת המס העוקבת דוח עצמאי מקוון לפי הוראות סעיף 131(ב2) לפקודה, כפי שיורה המנהל.

(ב) סבר המנהל כי בנסיבות העניין אין זה צודק לשלול את זכאותו למענק של עובד שמעבידו לא הגיש דוח מעביד מקוון לפי סעיף 166 לפקודה, כאמור בסעיף קטן (א)(2), או של עובד ~~שלא הגיש דוח עצמאי מקוון~~ שהוא או בן זוגו, לפי העניין, לא הגיש דוח עצמאי מקוון לפי הוראות סעיף 131(ב2) לפקודה, כאמור בסעיף קטן (א)(3), רשאי הוא להורות, על אף הוראות הסעיפים הקטנים האמורים, כי העובד יהיה זכאי למענק, ובלבד שהעובד הוכיח, להנחת דעתו של המנהל, את גובה הכנסתו והכנסת בן זוגו בשנת המס שבשלה נתבע המענק.

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 641 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

(א) עובד כאמור בסעיף 2 או 6ב יהיה זכאי למענק לפי הוראות פרק זה, בהתקיים כל אלה:

(1) העובד הגיש למנהל תביעה לקבלת המענק, בטופס שקבע המנהל, בתקופה שמתום שנת המס שבשלה נתבע המענק, עד יום 30 ~~בספטמבר~~ בנובמבר בשנת המס העוקבת, ורשאי המנהל להאריך את התקופה להגשת התביעה לפי פסקה זו, אם סבר כי הדבר צודק בנסיבות העניין, עד למועד שלא יאוחר משנתיים מתום שנת המס שבשלה נתבע המענק;

(2) כל מעביד ששילם לעובד הכנסת עבודה בשנת המס שבשלה נתבע המענק, הגיש למנהל, עד יום 30 באפריל בשנת המס העוקבת, דוח מעביד מקוון, לפי הוראות סעיף 166 לפקודה, ואם היה המעביד יחיד שהעסיק את העובד במשק ביתו הפרטי – המעביד דיווח על הכנסתו של העובד למוסד לביטוח לאומי, לפי הוראות חוק הביטוח הלאומי;

(3) לעניין עובד החייב בהגשת דוח לפי סעיף 131 לפקודה או שבן זוגו חייב בהגשת דוח כאמור – העובד או בן זוגו, לפי העניין, הגיש ~~עד יום 31 במאי בשנת המס העוקבת דוח עצמאי מקוון לפי הוראות סעיף 131(ב2) לפקודה, כפי שיורה המנהל~~ בשנת המס העוקבת דוח או דוח עצמאי מקוון, לפי העניין, בהתאם להוראות סעיף 131 לפקודה ובמועדים כאמור בסעיפים 132 ו-133 לפקודה.

(ב) סבר המנהל כי בנסיבות העניין אין זה צודק לשלול את זכאותו למענק של עובד שמעבידו לא הגיש דוח מעביד מקוון לפי סעיף 166 לפקודה, כאמור בסעיף קטן (א)(2), או של עובד שהוא או בן זוגו, לפי העניין, לא הגיש ~~דוח עצמאי מקוון לפי הוראות סעיף 131(ב2) לפקודה~~ דוח או דוח עצמאי מקוון, לפי העניין, לפי הוראות סעיף 131 לפקודה, כאמור בסעיף קטן (א)(3), רשאי הוא להורות, על אף הוראות הסעיפים הקטנים האמורים, כי העובד יהיה זכאי למענק, ובלבד שהעובד הוכיח, להנחת דעתו של המנהל, את גובה הכנסתו והכנסת בן זוגו בשנת המס שבשלה נתבע המענק.

מיום 1.1.2022

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2933](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2933.pdf) מיום 18.11.2021 עמ' 260 ([ה"ח 1443](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1443.pdf))

(א) עובד כאמור בסעיף ~~2 או 6ב~~ 2, 6ב או 6ה יהיה זכאי למענק לפי הוראות פרק זה, בהתקיים כל אלה:

8. (א) הסכומים הנקובים בחוק זה, יתעדכנו ב-1 בינואר של כל שנה לפי שיעור שינוי המדד הידוע ביום העדכון, לעומת המדד שהיה ידוע ב-1 בינואר של השנה הקודמת; הסכומים המעודכנים כאמור יעוגלו לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים.

עדכון סכומים

(תיקון מס' 1)   
תשס"ח-2008

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

(תיקון מס' 11) תשע"ח-2018

(ב) המנהל יפרסם בהודעה ברשומות את הסכומים המעודכנים לפי סעיף קטן (א).

(תיקון מס' 11) תשע"ח-2018

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 796 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

(א) הסכומים הנקובים בסעיפים 2 עד 6, יתעדכנו ב-1 ביוני של כל שנה לפי שיעור עליית המדד הידוע ביום העדכון, לעומת המדד שהיה ידוע ב-1 ביוני 2007; הסכומים המעודכנים כאמור יעוגלו לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 641 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

(א) הסכומים הנקובים ~~בסעיפים 2 עד 6~~ בסעיפים 2 עד 6, 6ב ו-12(3א), יתעדכנו ב-1 ביוני של כל שנה לפי שיעור עליית המדד הידוע ביום העדכון, לעומת המדד שהיה ידוע ב-1 ביוני ~~2007~~ של השנה הקודמת; הסכומים המעודכנים כאמור יעוגלו לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים.

מיום 1.1.2019

**תיקון מס' 11**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 515 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

8. (א) הסכומים הנקובים ~~בסעיפים 2 עד 6, 6ב ו-12(3א)~~ בחוק זה, יתעדכנו ~~ב-1 ביוני~~ ב-1 בינואר של כל שנה לפי שיעור ~~עליית~~ שינוי המדד הידוע ביום העדכון, לעומת המדד שהיה ידוע ~~ב-1 ביוני~~ ב-1 בינואר של השנה הקודמת; הסכומים המעודכנים כאמור יעוגלו לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים.

~~(ב) שר האוצר יפרסם ברשומות, עד יום 31 באוגוסט של כל שנה, את הסכומים שהתעדכנו לפי סעיף קטן (א).~~

(ב) המנהל יפרסם בהודעה ברשומות את הסכומים המעודכנים לפי סעיף קטן (א).

9. (א) הגיש עובד למנהל תביעה לקבלת מענק כאמור בסעיף 7(א)(1) יקבע המנהל, עד תום 90 ימים ממועד הגשת התביעה או עד יום 15 ביולי של שנת המס העוקבת, לפי המאוחר, את זכאותו של העובד למענק ואת סכום המענק בהסתמך על המידע שמסרו לו המעביד, העובד, בן זוגו של העובד – אם הוא חייב בהגשת דוח כאמור בסעיף 7(א)(3), המנכה והמוסד לביטוח לאומי, לפי הוראות חוק זה ולפי הוראות הפקודה, לפי העניין.

קביעת זכאות

(תיקון מס' 1)   
תשס"ח-2008

(א1) (1) מצא המנהל כי נדרש מידע נוסף על המידע שנמסר לו לפי סעיף קטן (א) לשם קביעת זכאותו של העובד למענק, רשאי הוא לדרוש מהעובד למסור לו את המידע הנוסף; דרש המנהל מידע נוסף כאמור יקבע את זכאותו של העובד למענק ואת סכום המענק בתוך 180 ימים מיום שמסר לו העובד את המידע הנוסף;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(2) לא מסר העובד את המידע הנוסף שנדרש למסרו לפי פסקה (1) בתוך ארבע שנים מתום שנת המס שלאחר שנת המס העוקבת, לא יהיה העובד זכאי למענק.

(ב) המנהל רשאי, ביוזמתו או לפי דרישת העובד, לתקן את קביעתו כאמור בסעיף זה, בתוך שלוש שנים מיום שניתנה, אם נתגלו עובדות חדשות או אם מצא כי נפלה טעות בקביעתה זו.

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 796 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

(א) הגיש עובד למנהל תביעה לקבלת מענק כאמור בסעיף 7(א)(1) יקבע המנהל, עד תום 90 ימים ממועד הגשת התביעה או ~~עד יום 1 באוגוסט~~ עד יום 15 ביולי של שנת המס העוקבת, לפי המאוחר, את זכאותו של העובד למענק ואת סכום המענק בהסתמך על המידע שמסרו לו המעביד, ~~העובד, המנכה~~ העובד, בן זוגו של העובד – אם הוא חייב בהגשת דוח כאמור בסעיף 7(א)(3), המנכה והמוסד לביטוח לאומי, לפי הוראות חוק זה ולפי הוראות הפקודה, לפי העניין.

מיום 21.3.2016

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 642 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

(א1) (1) מצא המנהל כי נדרש מידע נוסף על המידע שנמסר לו לפי סעיף קטן (א) לשם קביעת זכאותו של העובד למענק, רשאי הוא לדרוש מהעובד למסור לו את המידע הנוסף; דרש המנהל מידע נוסף כאמור יקבע את זכאותו של העובד למענק ואת סכום המענק בתוך 180 ימים מיום שמסר לו העובד את המידע הנוסף;

(2) לא מסר העובד את המידע הנוסף שנדרש למסרו לפי פסקה (1) בתוך ארבע שנים מתום שנת המס שלאחר שנת המס העוקבת, לא יהיה העובד זכאי למענק.

(ב) המנהל רשאי, ביוזמתו או לפי דרישת העובד, לתקן את קביעתו ~~כאמור בסעיף קטן (א)~~ כאמור בסעיף זה, בתוך שלוש שנים מיום שניתנה, אם נתגלו עובדות חדשות או אם מצא כי נפלה טעות בקביעתה זו.

10. (א) חלק העובד על קביעתו של המנהל לפי סעיף 9, רשאי הוא לבקש מהמנהל, בתוך 30 ימים מיום שנמסרה לו הקביעה כאמור, בהודעת השגה מנומקת, בכתב, לחזור ולעיין בקביעתו ולשנותה; המנהל רשאי להאריך את התקופה להגשת השגה לפי סעיף קטן זה אם סבר כי הדבר צודק בנסיבות העניין.

השגה

(ב) המנהל יתן החלטה מנומקת, בכתב, בהשגה, בתוך 90 ימים מהיום שקיבל את הודעת ההשגה או בתוך 90 ימים מהיום שהומצאו לו כל המסמכים והפרטים שנדרש המשיג להמציאם, לפי המאוחר, וימציא את החלטתו כאמור למשיג; לא נתן המנהל החלטה כאמור, במהלך תקופה זו, יראו את ההשגה כאילו התקבלה.

(ג) לא יחליט המנהל לדחות את ההשגה, כולה או חלקה, מבלי שניתנה למשיג הזדמנות להשמיע את טענותיו בעל פה, אם ביקש זאת המשיג.

11. עובד הרואה עצמו מקופח מהחלטת המנהל בהשגה לפי סעיף 10, רשאי לערער עליה לפני בית המשפט המחוזי שבאזור שיפוטו נמצא מקום מגוריו; על הערעור יחולו ההוראות לפי סעיפים 154, ו-156 עד 158 לפקודה, בשינויים המחויבים.

ערעור

12. נקבעו זכאותו של העובד למענק וסכום המענק, לפי סעיף 9, ישולם המענק לעובד באמצעות רשות המסים בישראל, לחשבון הבנק שלו, שעליו הודיע בתביעה שהגיש לפי סעיף 7(א)(1), במועדים כמפורט להלן, לפי העניין:

אופן תשלום המענק

(תיקון מס' 1)   
תשס"ח-2008

(1) הוגשה התביעה עד יום 30 ביוני בשנת המס העוקבת, ישולם המענק בארבעה תשלומים שווים במועדים אלה: ב-15 ביולי ב-15 באוקטובר וב-15 בדצמבר בשנת המס העוקבת, וב-15 בפברואר בשנת המס שלאחריה;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(2) הוגשה התביעה עד יום 30 בספטמבר בשנת המס העוקבת, ישולם המענק בשלושה תשלומים שווים במועדים אלה: ב-15 באוקטובר וב-15 בדצמבר בשנת המס העוקבת, וב-15 בפברואר בשנת המס שלאחריה;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(3) הוגשה התביעה עד יום 30 בנובמבר בשנת המס העוקבת, ישולם המענק בשני תשלומים שווים במועדים אלה: ב-15 בדצמבר בשנת המס העוקבת, וב-15 בפברואר בשנת המס שלאחריה;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(3א) על אף האמור בפסקאות (1) עד (3) ו-(5), היה סכום המענק שנקבע 800 שקלים חדשים או פחות, ישולם המענק בתשלום אחד במועד שבו יש לשלם את התשלום הראשון לפי הפסקאות האמורות, בהתאם למועד הגשת התביעה;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

הודעה תשע"ז-2017

(3ב) המנהל רשאי לשלם תשלום מתשלומי המענק במועד מוקדם מהמועד הקבוע בפסקאות (1) עד (3), לכלל הזכאים, אם מצא כי מתקיימות נסיבות מיוחדות המצדיקות זאת; המנהל יפרסם הודעה לציבור על הקדמת המועד כאמור, באתר האינטרנט של רשות המסים ובכל דרך אחרת שימצא לנכון;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(4) האריך המנהל את המועד להגשת התביעה בהתאם להוראות סעיף 7(א)(1), יקבע את המועדים לתשלום המענק בהתאם למועד שקבע להגשת התביעה, בשינויים המחויבים;

(5) דרש המנהל מעובד מידע נוסף לפי סעיף 9(א1), ישולם התשלום הראשון של המענק לפי המועד שנקבע בפסקאות (1) עד (4) בהתאם למועד הגשת התביעה או בתוך שלושה חודשים מיום שנקבעה זכאותו של העובד למענק, לפי המאוחר; שאר התשלומים ישולמו בהתאם למועדים הקבועים בפסקאות (1) עד (4), לפי העניין.

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 796 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

12. ~~המענק לפי פרק זה ישולם לעובד,~~ נקבעו זכאותו של העובד למענק וסכום המענק, לפי סעיף 9, ישולם המענק לעובד באמצעות רשות המסים בישראל, לחשבון הבנק שלו, שעליו הודיע בתביעה שהגיש לפי סעיף 7(א)(1), במועדים כמפורט להלן, לפי העניין:

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 642 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

(1) הוגשה התביעה עד יום ~~31 במרס~~ 30 ביוני בשנת המס העוקבת, ישולם המענק בארבעה תשלומים שווים במועדים אלה: ב-15 ביולי ~~וב-15 באוקטובר בשנת המס העוקבת, וב-15 בינואר וב-15 באפריל בשנת המס שלאחריה~~ ב-15 באוקטובר וב-15 בדצמבר בשנת המס העוקבת, וב-15 בפברואר בשנת המס שלאחריה;

(2) הוגשה התביעה עד יום 30 ~~ביוני~~ בספטמבר בשנת המס העוקבת, ישולם המענק בשלושה תשלומים שווים במועדים אלה: ב-15 באוקטובר ~~בשנת המס העוקבת, וב-15 בינואר וב-15 באפריל בשנת המס שלאחריה~~ וב-15 בדצמבר בשנת המס העוקבת, וב-15 בפברואר בשנת המס שלאחריה;

(3) הוגשה התביעה עד יום 30 ~~בספטמבר~~ בנובמבר בשנת המס העוקבת, ישולם המענק בשני תשלומים שווים במועדים אלה: ~~ב-15 בינואר וב-15 באפריל בשנת המס שלאחר שנת המס העוקבת~~ ב-15 בדצמבר בשנת המס העוקבת, וב-15 בפברואר בשנת המס שלאחריה;

(3א) על אף האמור בפסקאות (1) עד (3) ו-(5), היה סכום המענק שנקבע 800 שקלים חדשים או פחות, ישולם המענק בתשלום אחד במועד שבו יש לשלם את התשלום הראשון לפי הפסקאות האמורות, בהתאם למועד הגשת התביעה;

(3ב) המנהל רשאי לשלם תשלום מתשלומי המענק במועד מוקדם מהמועד הקבוע בפסקאות (1) עד (3), לכלל הזכאים, אם מצא כי מתקיימות נסיבות מיוחדות המצדיקות זאת; המנהל יפרסם הודעה לציבור על הקדמת המועד כאמור, באתר האינטרנט של רשות המסים ובכל דרך אחרת שימצא לנכון;

(4) האריך המנהל את המועד להגשת התביעה בהתאם להוראות סעיף 7(א)(1), יקבע את המועדים לתשלום המענק בהתאם למועד שקבע להגשת התביעה, בשינויים המחויבים;

(5) דרש המנהל מעובד מידע נוסף לפי סעיף 9(א1), ישולם התשלום הראשון של המענק לפי המועד שנקבע בפסקאות (1) עד (4) בהתאם למועד הגשת התביעה או בתוך שלושה חודשים מיום שנקבעה זכאותו של העובד למענק, לפי המאוחר; שאר התשלומים ישולמו בהתאם למועדים הקבועים בפסקאות (1) עד (4), לפי העניין.

מיום 1.6.2016

**הודעה תשע"ו-2016**

[י"פ תשע"ו מס' 7332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7332.pdf) מיום 31.8.2016 עמ' 9488

(3א) על אף האמור בפסקאות (1) עד (3) ו-(5), היה סכום המענק שנקבע ~~800~~ 790 שקלים חדשים או פחות, ישולם המענק בתשלום אחד במועד שבו יש לשלם את התשלום הראשון לפי הפסקאות האמורות, בהתאם למועד הגשת התביעה;

מיום 1.6.2017

**הודעה תשע"ז-2017**

[י"פ תשע"ז מס' 7574](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7574.pdf) מיום 24.8.2017 עמ' 8837

(3א) על אף האמור בפסקאות (1) עד (3) ו-(5), היה סכום המענק שנקבע ~~790~~ 800 שקלים חדשים או פחות, ישולם המענק בתשלום אחד במועד שבו יש לשלם את התשלום הראשון לפי הפסקאות האמורות, בהתאם למועד הגשת התביעה;

13. (א) שולם לעובד מענק בסכום העולה על סכום המענק שהוא זכאי לו לפי פרק זה, יחזיר העובד את ההפרש שבין סכומים אלה (בסעיף זה – סכום היתר), באמצעות רשות המסים בישראל, בתוך 90 ימים מהיום שהמציא לו המנהל דרישה להחזר.

תשלום ביתר

(ב) סכום היתר יוחזר בתוספת הפרשי הצמדה, מהיום ששולם ועד ליום ההחזר, ואם שוכנע המנהל כי סכום היתר שולם בשל מעשה או מחדל של העובד בניסיון להשיג את המענק במרמה – בתוספת הפרשי הצמדה וריבית, על סכום היתר, מהיום ששולם ועד ליום ההחזר.

(ג) על אף הוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), רשאי המנהל להורות כי סכום היתר לא ייגבה או לא ישא הפרשי הצמדה, כאמור באותם סעיפים קטנים, אם מצא כי הדבר צודק בנסיבות העניין, לרבות בשל מצבו הכלכלי של העובד, ובלבד שלא יורה כאמור אם שוכנע שסכום היתר שולם בשל מעשה או מחדל של העובד שנעשו בניסיון להשיג את המענק במרמה.

(ד) על סכום היתר ועל הפרשי הצמדה וריבית כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) יחולו הוראות פקודת המסים (גביה), כאילו היו מס.

(ה) סכום היתר יקוזז מכל סכום המגיע לעובד לפי הוראות חוק זה.

(ו) שר האוצר רשאי לקבוע סכום יתר מזערי לגביה ולקיזוז; קבע השר סכום כאמור, לא ייגבה ולא יקוזז, לפי הוראות סעיף זה, סכום הנמוך מהסכום האמור.

(ז) בסעיף זה ובסעיף 14, "הפרשי הצמדה וריבית" כהגדרתם בסעיף 159א לפקודה.

14. שולם לעובד מענק בסכום הנמוך מסכום המענק שהוא זכאי לו לפי פרק זה, ישולם לעובד ההפרש שבין סכומים אלה (להלן – סכום החסר), באמצעות רשות המסים בישראל, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית על סכום החסר, מ-15 בפברואר בשנת המס שלאחר שנת המס העוקבת ועד ליום תשלום סכום החסר.

תשלום בחסר

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 642 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

14. שולם לעובד מענק בסכום הנמוך מסכום המענק שהוא זכאי לו לפי פרק זה, ישולם לעובד ההפרש שבין סכומים אלה (להלן – סכום החסר), באמצעות רשות המסים בישראל, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית על סכום החסר, ~~מהיום ששולם המענק בחסר~~ מ-15 בפברואר בשנת המס שלאחר שנת המס העוקבת ועד ליום תשלום סכום החסר.

15. (א) עובד אשר הגיש תביעה לפי סעיף 7(א)(1) ומסר בה ידיעה כוזבת בנוגע לכל דבר או עניין המשפיעים על זכאותו למענק לפי פרק זה (להלן – תביעה כוזבת), דינו – מאסר שנה.

קבלת מענק שלא כדין

(ב) עובד שהגיש תביעה כוזבת לא יהא זכאי למענק לפי חוק זה בשנת המס שבשלה נתבע המענק, בשנת המס העוקבת ובשנת המס שלאחריה.

16. (א) על אף הוראות כל דין, מענק ששולם לפי פרק זה לא ייחשב כהכנסה לעניין –

דין מענק

(1) הפקודה, או לעניין תשלומי חובה או היטלים אחרים לפי כל דין;

(2) חוק הביטוח הלאומי;

(3) חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980;

(4) חוק המזונות (הבטחת תשלום), התשל"ב-1972;

(5) חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994;

(6) חוק תגמולים לאסירי ציון ולבני משפחותיהם, התשנ"ב-1992.

(ב) זכות למענק לפי חוק זה אינה ניתנת להעברה, לשעבוד ולעיקול, בכל דרך שהיא, אלא לשם תשלום מזונות המגיעים מעובד הזכאי למענק, לפי פסק דין של בית משפט או של בית דין מוסמך; הוראות סעיף קטן זה יחולו גם על מענק ששולם לפי הוראות סעיף 12 לחשבון הבנק של העובד, במשך 90 ימים מיום ששולם כאמור.

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(ג) על אף האמור בסעיף קטן (ב), נפטר עובד, יהיו זכאים יורשיו לקבל מענק לפי חוק זה במקומו, ובלבד שהעובד או יורשו עשו את כל אותם מעשים ודברים שהעובד היה נדרש לעשותם על פי חוק זה לצורך קבלת המענק ושהיורש המציא למנהל צו ירושה או צו קיום צוואה וכן מסר למנהל פרטי חשבון בנק של אחד היורשים שאליו יש להעביר את המענק.

(תיקון מס' 11) תשע"ח-2018

מיום 21.3.2016

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 642 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

(ב) זכות למענק לפי חוק זה אינה ניתנת להעברה, לשעבוד ולעיקול, בכל דרך שהיא, אלא לשם תשלום מזונות המגיעים מעובד הזכאי למענק, לפי פסק דין של בית משפט או של בית דין מוסמך; הוראות סעיף קטן זה יחולו גם על מענק ששולם לפי הוראות סעיף 12 לחשבון הבנק של העובד, במשך 90 ימים מיום ששולם כאמור.

מיום 1.1.2019

**תיקון מס' 11**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 515 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

**הוספת סעיף קטן 16(ג)**

פרק ג': מענק לעצמאי

17. (א) בפרק זה –

זכאות למענק לעצמאי

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

"עצמאי" – יחיד שהוא תושב ישראל, שהיתה לו הכנסה מעסק או משלח יד בשנת המס;

"שבח" – (נמחקה).

(ב) הוראות פרק ב' לגבי עובד, יחולו גם לגבי עצמאי שלו ילדים ושמלאו לו 21 שנים ולגבי עצמאי ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים, והכל בשנת המס שבשלה נתבע המענק, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(תיקון מס' 18 – הוראת שעה) תשפ"ב-2022

(1) עצמאי כאמור שהכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת המס, היא כמפורט בפסקה (1) או (2) שבסעיפים 2 או 6ב(א) או כמפורט בסעיף 6ה(א), לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 6, 6ב(ב) ו-(ג) ו-6ה(ב) עד (ד), למענק בעד כל שנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות; הוראות סעיף 6א יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאית שהיא אם לילד אחד או יותר; הוראות סעיף 6ד יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאי; הוראות סעיף 6ד1 יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאי;

(תיקון מס' 5)   
תשע"ב-2011

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

(תיקון מס' 11 הוראת שעה) תשע"ח-2018

(תיקון מס' 15 – הוראת שעה)   
תשפ"א-2020

(תיקון מס' 17) תשפ"ב-2021

(תיקון מס' 18 – הוראת שעה)   
תשפ"ב-2022

(2) עצמאי כאמור יהיה זכאי למענק לפי הוראות סעיף זה בהתקיים כל אלה:

(א) העצמאי הגיש למנהל תביעה לקבלת המענק, בטופס שקבע המנהל, בתקופה שמתום שנת המס שבשלה נתבע המענק, עד יום 30 בנובמבר בשנת המס העוקבת, ורשאי המנהל להאריך את התקופה להגשת התביעה לפי פסקת משנה זו, אם סבר כי הדבר צודק בנסיבות העניין, עד למועד שלא יאוחר משנתיים מתום שנת המס שבשלה נתבע המענק;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(ב) העצמאי הגיש בשנת המס העוקבת דוח או דוח עצמאי מקוון, לפי העניין, בהתאם להוראות סעיף 131 לפקודה ובמועדים כאמור בסעיפים 132 ו-133 לפקודה;

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(ג) היתה לעצמאי גם הכנסת עבודה – כל מעביד ששילם לו הכנסה כאמור הגיש למנהל דוח מעביד מקוון, לפי הוראות סעיף 166 לפקודה, ואם היה המעביד יחיד שהעסיק את העצמאי במשק ביתו הפרטי – המעביד דיווח על הכנסתו של העצמאי למוסד לביטוח לאומי, הכל לפי הוראות סעיף 7(א)(2);

(3) קבע המנהל את זכותו של עצמאי למענק כאמור בסעיף 9, יחולו לגבי תשלום המענק הוראות סעיף 12, בשינויים המחויבים.

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(ג) (בוטל).

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

מיום 1.1.2013

**תיקון מס' 5**

[ס"ח תשע"ב מס' 2324](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2324.pdf) מיום 6.12.2011 עמ' 47 ([ה"ח 573](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-573.pdf))

(ב) הוראות פרק ב' לגבי עובד, יחולו גם לגבי עצמאי שלו ילדים ושמלאו לו 23 שנים ולגבי עצמאי ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים, והכל בשנת המס שבשלה נתבע המענק, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) עצמאי כאמור שהכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת המס, היא כמפורט בפסקה (1) או (2) שבסעיף 2, לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3(1) ו-(2), ו-4 עד 6, למענק בעד כל שנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות; הוראות סעיף 6א יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאית שהיא אם לילד אחד או יותר או עצמאי שהוא אב במשפחה חד-הורית לילד אחד או יותר שילדיו נמצאים אצלו וכלכלתם עליו;

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 642 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

17. (א) בפרק זה –

"עצמאי" – יחיד שהוא תושב ישראל, שהיתה לו הכנסה מעסק או משלח יד בשנת המס;

~~"שבח" – כמשמעותו בחוק מיסוי מקרקעין.~~

(ב) הוראות פרק ב' לגבי עובד, יחולו גם לגבי עצמאי שלו ילדים ושמלאו לו 23 שנים ולגבי עצמאי ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים, והכל בשנת המס שבשלה נתבע המענק, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) עצמאי כאמור שהכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת המס, היא כמפורט בפסקה (1) או (2) ~~שבסעיף 2~~ שבסעיפים 2 או 6ב(א), לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות ~~סעיפים 3(1) ו-(2), ו-4 עד 6~~ סעיפים 3 עד 6 ו-6ב(ב) ו-(ג), למענק בעד כל שנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות; הוראות סעיף 6א יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאית שהיא אם לילד אחד או יותר ~~או עצמאי שהוא אב במשפחה חד-הורית לילד אחד או יותר שילדיו נמצאים אצלו וכלכלתם עליו~~;

(2) עצמאי כאמור יהיה זכאי למענק לפי הוראות סעיף זה בהתקיים כל אלה:

(א) העצמאי הגיש למנהל תביעה לקבלת המענק, בטופס שקבע המנהל, בתקופה שמתום שנת המס שבשלה נתבע המענק, עד יום 30 ~~בספטמבר~~ בנובמבר בשנת המס העוקבת, ורשאי המנהל להאריך את התקופה להגשת התביעה לפי פסקת משנה זו, אם סבר כי הדבר צודק בנסיבות העניין, עד למועד שלא יאוחר משנתיים מתום שנת המס שבשלה נתבע המענק;

~~(ב) העצמאי הגיש דוח עצמאי מקוון עד יום 31 במאי בשנת המס העוקבת לפי הוראות סעיף 131(ב2) לפקודה, כפי שיורה המנהל;~~

(ב) העצמאי הגיש בשנת המס העוקבת דוח או דוח עצמאי מקוון, לפי העניין, בהתאם להוראות סעיף 131 לפקודה ובמועדים כאמור בסעיפים 132 ו-133 לפקודה;

(ג) היתה לעצמאי גם הכנסת עבודה – כל מעביד ששילם לו הכנסה כאמור הגיש למנהל דוח מעביד מקוון, לפי הוראות סעיף 166 לפקודה, ואם היה המעביד יחיד שהעסיק את העצמאי במשק ביתו הפרטי – המעביד דיווח על הכנסתו של העצמאי למוסד לביטוח לאומי, הכל לפי הוראות סעיף 7(א)(2);

(3) קבע המנהל את זכותו של עצמאי למענק כאמור בסעיף 9, ~~יחולו לגבי סכום המענק הוראות אלה:~~ יחולו לגבי תשלום המענק הוראות סעיף 12, בשינויים המחויבים.

~~(א) בשנת המס העוקבת ובשלוש שנות המס שלאחריה (בפרק זה – שנות הקיזוז), יקוזז המענק כנגד המס שהעצמאי חייב בו בשל הכנסה מכל מקור שהוא, לרבות שבח, שהפיק בשנת המס שבשלה נתבע המענק ובשלוש שנות המס שלאחריה (בפרק זה – שנות ההפקה);~~

~~(ב) לא קוזז כל סכום המענק בשנות הקיזוז כאמור בפסקת משנה (א), ישולם לעצמאי, באמצעות רשות המסים בישראל, סכום המענק שנותר לאחר הקיזוז כאמור בפסקת השמנה האמורה (בפסקה זו – סכום ההפרש), בניכוי 25% מסכום ההפרש; סכום הפרש ישולם לחשבון הבנק של העצמאי, שעליו הודיע בתביעה שהגיש לפי פסקה (2)(א), ב-15 ביולי בשנת המס הראשונה שלאחר שנות הקיזוז;~~

~~(ג) קיזוז כאמור בפסקת משנה (א) ייעשה אם העצמאי הגיש דוח עצמאי מקוון לפי סעיף 131(ב2) לפקודה, לגבי שנת המס שלפני שנת המס שבה מבוצע הקיזוז, והוראות פסקת משנה (ב) יחולו אם העצמאי הגיש דוח עצמאי מקוון לגבי כל אחת משנות ההפקה;~~

~~(ד) הוראות פסקאות משנה (א) ו-(ב) לא יחולו אם פנקסיו של העצמאי לשנת המס בשלה נתבע המענק נקבעו כבלתי קבילים קביעה שאינה ניתנת לערר או לערעור.~~

~~(ג) עצמאי, שהיתה לו גם הכנסת עבודה ממוצעת שסכומה עולה על 1,725 שקלים חדשים, בשנת המס, לא יחולו עליו הוראות פרק זה, ויחולו עליו, לגבי אותה שנת מס, הוראות פרק ב'; לעניין זה, "הכנסת עבודה ממוצעת" – סך כל הכנסת העבודה בשנת המס כשהוא מחולק במספר חודשי העבודה בפועל באותה שנת מס.~~

מיום 1.1.2019 עד יום 31.12.2020 (לאור פיזור הכנסת ה-23 עד יום 6.7.2021)

**תיקון מס' 11 הוראת שעה**

[ס"ח תשע"ח מס' 2713](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 517 ([ה"ח 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf))

(ב) הוראות פרק ב' לגבי עובד, יחולו גם לגבי עצמאי שלו ילדים ושמלאו לו 23 שנים ולגבי עצמאי ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים, והכל בשנת המס שבשלה נתבע המענק, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) עצמאי כאמור שהכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת המס, היא כמפורט בפסקה (1) או (2) שבסעיפים 2 או 6ב(א), לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 6 ו-6ב(ב) ו-(ג), למענק בעד כל שנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות; הוראות סעיף 6א יחולו, בשינויים המחויבים, ~~גם לגבי עצמאית שהיא אם לילד אחד או יותר~~ גם לגבי עצמאי שהוא הורה לילד אחד או יותר;

מיום 30.9.2020 עד יום 31.12.2023

**תיקון מס' 15 – הוראת שעה**

[ס"ח תשפ"א מס' 2861](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2861.pdf) מיום 30.9.2020 עמ' 47 ([ה"ח 1360](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1360.pdf))

(ב) הוראות פרק ב' לגבי עובד, יחולו גם לגבי עצמאי שלו ילדים ושמלאו לו 23 שנים ולגבי עצמאי ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים, והכל בשנת המס שבשלה נתבע המענק, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) עצמאי כאמור שהכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת המס, היא כמפורט בפסקה (1) או (2) שבסעיפים 2 או 6ב(א), לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 6 ו-6ב(ב) ו-(ג), למענק בעד כל שנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות; הוראות סעיף 6א יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאי שהוא הורה לילד אחד או יותר; הוראות סעיף 6ד יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאי;

מיום 1.1.2022

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2933](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2933.pdf) מיום 18.11.2021 עמ' 260 ([ה"ח 1443](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1443.pdf))

(ב) הוראות פרק ב' לגבי עובד, יחולו גם לגבי עצמאי שלו ילדים ושמלאו לו 23 שנים ולגבי עצמאי ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים, והכל בשנת המס שבשלה נתבע המענק, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) עצמאי כאמור שהכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת המס, היא כמפורט בפסקה (1) או (2) שבסעיפים 2 או 6ב(א) או כמפורט בסעיף 6ה(א), לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד ~~6 ו-6ב(ב) ו-(ג)~~ 6, 6ב(ב) ו-(ג) ו-6ה(ב) עד (ד), למענק בעד כל שנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות; הוראות סעיף 6א יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאי שהוא הורה לילד אחד או יותר; הוראות סעיף 6ד יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאי;

מיום 18.5.2022 עד יום 31.12.2024

**תיקון מס' 18 – הוראת שעה**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2972](https://www.nevo.co.il/law_html/law14/law-2972.pdf) מיום 18.5.2022 עמ' 846 ([ה"ח 1515](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1515.pdf))

(ב) הוראות פרק ב' לגבי עובד, יחולו גם לגבי עצמאי שלו ילדים ושמלאו לו ~~23 שנים~~ 21 שנים ולגבי עצמאי ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים, והכל בשנת המס שבשלה נתבע המענק, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

מיום 18.5.2022 עד יום 31.12.2025

**תיקון מס' 18 – הוראת שעה**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2972](https://www.nevo.co.il/law_html/law14/law-2972.pdf) מיום 18.5.2022 עמ' 846 ([ה"ח 1515](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1515.pdf))

(ב) הוראות פרק ב' לגבי עובד, יחולו גם לגבי עצמאי שלו ילדים ושמלאו לו 21 שנים ולגבי עצמאי ללא ילדים שמלאו לו 55 שנים, והכל בשנת המס שבשלה נתבע המענק, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) עצמאי כאמור שהכנסתו החודשית הממוצעת באותה שנת המס, היא כמפורט בפסקה (1) או (2) שבסעיפים 2 או 6ב(א) או כמפורט בסעיף 6ה(א), לפי העניין, יהיה זכאי, בכפוף להוראות סעיפים 3 עד 6, 6ב(ב) ו-(ג) ו-6ה(ב) עד (ד), למענק בעד כל שנת המס, בסכומים המפורטים באותן פסקאות; הוראות סעיף 6א יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאי שהוא הורה לילד אחד או יותר; הוראות סעיף 6ד יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאי; הוראות סעיף 6ד1 יחולו, בשינויים המחויבים, גם לגבי עצמאי;

17א. בלי לגרוע מהוראות סעיף 3, כפי שהוחל בסעיף 17(ב)(1), הזכאות למענק לפי סעיף 17 לא תחול על עצמאי שמתקיים בו אחד מאלה:

סייגים לזכאות לגבי עצמאי

(תיקון מס' 8)   
תשע"ו-2016

(1) הוא היה חייב בניהול פנקסים לשנת המס שבשלה נתבע המענק ולא ניהלם;

(2) פנקסיו לשנת המס שבשלה נתבע המענק נקבעו כבלתי קבילים, בקביעה שאינה ניתנת לערר או לערעור.

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 643 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

**הוספת סעיף 17א**

18. שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת, רשאי להתקין תקנות בכל עניין הנוגע לביצוען של הוראות פרק זה, לרבות לעניין –

תקנות לעניין מענק לעצמאי

(1) דרכי הוכחה בדבר מועד פתיחת עסק, תחילת עיסוק במשלח יד, חדילה מעיסוק בעסק או במשלח יד, הכל לעניין ההגדרה "הכנסה חודשית ממוצעת";

(2) (נמחקה);

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(3) (נמחקה);

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(4) הוראות ותיאומים נדרשים, לרבות תנאים נוספים לתחולת הוראות פרק זה, בנוגע לאופן קביעת הכנסתם של המפורטים להלן, ובנוגע לדרכי הוכחתה, לרבות דוחות נוספים או מידע נוסף שיידרשו לגבי כל אחד מאלה:

(א) עצמאי שהוא שותף בשותפות;

(ב) עצמאי שהוא חבר קיבוץ או חבר אגודה שיתופית, אשר בחישוב הכנסתו חלות הוראות סעיפים 54 עד 62 לפקודה, לפי העניין;

(ג) עצמאי שהוא חבר בחברת מעטים, כמשמעותה בסעיף 64 לפקודה;

(ד) עצמאי שהוא הנישום בחברה משפחתית; בפסקה זו, "נישום" ו"חברה משפחתית" – כמשמעותם בסעיף 64א לפקודה;

(ה) עצמאי שהכנסת בן זוגו באה ממקור הכנסה המפורט בסעיף 66(ד)(1) עד (3) לפקודה;

(ו) עצמאי שעובד יחד עם בן זוגו במקום עיסוק קבוע, כהגדרתו בסעיף 66(ה)(1) לפקודה;

(ז) עצמאי שהוא בעל שליטה בחברה נשלטת זרה; בפסקה זו, "בעל שליטה" ו"חברה נשלטת זרה" – כמשמעותם בסעיף 75ב לפקודה.

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 643 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

**מחיקת פסקאות 18(2), 18(3)**

הנוסח הקודם:

~~(2) הוראות בדבר אי-תחולת הוראת סעיף 17(ב)(3)(ג) לגבי מי שאינו חייב בהגשת דוח שנתי כמשמעותו בסעיף 131 לפקודה, לפי סעיף 134א לפקודה;~~

~~(3) הוראות ותיאומים נדרשים לעניין תשלומי יתר של מס שקוזז ושל החזר סכום ההפרש, כאמור בסעיף 17(ב)(3)(א) ו-(ב), לרבות לעניין דחיית שנות הקיזוז, דחיית שנת התשלום של סכום ההפרש, הקטנת המענק הניתן לקיזוז ולתשלום לפי הוראות הסעיף האמור, והכל אם פקיד השומה פעל בהתאם לסמכותו הקבועה בחלק ט' לפקודה, והמנהל נוכח כי סכום המענק שנקבע לפי הוראות פרק זה גבוה מסכום המענק שהעצמאי זכאי לו, או אם פנקסיו של העצמאי נקבעו כבלתי קבילים קביעה שאינה ניתנת לערר או לערעור, לאחת או יותר משנות הקיזוז;~~

פרק ג'1: **(פקע)**

(הוראת שעה) תש"ף-2020

(הוראת שעה) (תיקון מס' 2) תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1010

**הוספת פרק ג'1**

מיום 24.4.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1230

**החלפת כותרת פרק ג'1**

הנוסח:

פרק ג'1: מענק סיוע לעצמאי בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה – פעימה ראשונה

הנוסח הקודם:

~~פרק ג'1: מענק סיוע לעצמאי בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה~~

18א. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1010

**הוספת סעיף 18א**

הנוסח:

הגדרות

18א. בפרק זה –

"בן זוג" – כמשמעותו בחוק מיסוי מקרקעין;

"הכנסה חודשית ממוצעת מעסק" – סכום ההכנסה החייבת מעסק לשנת 2018, ולעצמאי שהחל לעסוק בעסק או במשלח יד בשנת 2019 – סכום ההכנסה החייבת מעסק לשנת 2019, כשהוא מחולק במספר החודשים שבהם עסק העצמאי בעסק או במשלח יד;

"הכנסה חייבת" – הכנסה לאחר הניכויים שהותרו ממנה לפי כל דין ולפני הקיזוזים והפטורים שהותרו ממנה לפי כל דין, למעט רווח הון;

"הכנסה חייבת מעסק" – הכנסה חייבת לפי סעיף 2(1) לפקודה שהיא הכנסה מיגיעה אישית, לרבות דמי לידה המשתלמים לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי וגמלה לשמירת היריון המשתלמת לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק האמור, ולרבות תגמול בעד ימי שירות במילואים המשתלם לפי פרק י"ב לחוק הביטוח הלאומי;

"הכנסה מיגיעה אישית" – כמשמעותה בפקודה, למעט הכנסה המנויה בפסקאות (1) עד (7) להגדרה "הכנסה מיגיעה אישית" בפקודה;

"חוק הביטוח הלאומי" – חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;

"חוק מיסוי מקרקעין" – חוק מיסוי מקרקעין (שבח ורכישה), התשכ"ג-1963;

"חוק מס ערך מוסף" – חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975;

"מחזור עסקאות" – כמשמעותו בהגדרה "מחזור עסקאות של עוסק" בחוק מס ערך מוסף;

"המנהל" – כהגדרתו בפקודה;

"הפקודה" – פקודת מס הכנסה;

"עצמאי" – יחיד שהוא תושב ישראל, שעסק בעסק או במשלח יד במהלך ששת החודשים לפחות שקדמו לחודש מרס 2020;

"רווח הון" – כהגדרתו בסעיף 88 לפקודה, לרבות שבח כמשמעותו לפי סעיף 6 לחוק מיסוי מקרקעין;

"תושב ישראל" – כהגדרתו בפקודה, לרבות אזרח ישראלי כהגדרתו בסעיף 3א לפקודה שהוא תושב אזור כהגדרתו בסעיף האמור.

מיום 7.4.2020

**הוראת שעה (תיקון) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8477](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8477.pdf) מיום 7.4.2020 עמ' 1082

"המנהל" – כהגדרתו בפקודה;

"ניכויים" – כמשמעותם בהגדרה "הכנסה מעסק או ממשלח יד" שבסעיף 1;

18ב. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1011

**הוספת סעיף 18ב**

הנוסח:

מענק סיוע לעצמאי

18ב. עצמאי שבשנת 2019 מלאו לו 20 שנים או יותר יהיה זכאי למענק לפי הוראות פרק זה לשם סיוע בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה (בפרק זה – מענק סיוע לעצמאי), אם מתקיימים לגביו כל אלה:

(1) הכנסתו החייבת לשנת המס 2018, ולעניין עצמאי שהחל לעסוק בעסק או במשלח יד בשנת 2019 – הכנסתו החייבת לשנת המס 2019, אינה עולה על 240,000 שקלים חדשים; היתה לעצמאי ולבן זוגו הכנסה חייבת שאינה הכנסה מיגיעה אישית, יראו לעניין פסקה זו מחצית מאותה הכנסה חייבת כהכנסה חייבת של כל אחד מבני הזוג;

(2) הכנסתו החודשית הממוצעת מעסק עולה על 2,000 שקלים חדשים;

(3) מחזור עסקאותיו בחודש מרס ואפריל בשנת 2020 נמוך ממחזור עסקאותיו באותם חודשים בשנת 2019 (בפסקה זו – מחזור הבסיס בשנת 2019), בסכום העולה על 25% ממחזור הבסיס בשנת 2019; לעניין עצמאי שהחל לעסוק בעסק או במשלח יד לאחר יום כ"ד באדר א' התשע"ט (1 במרס 2019), יראו את מחזור הבסיס בשנת 2019 כמחזור עזקאותיו מיום תחילת העיסוק כאמור עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020), כשהוא מחולק במספר חודשי העיסוק כאמור ומוכפל ב-2;

(4) צירוף הכנסתם החייבת של העצמאי ובן זוגו, לשנת המס 2018, ולעניין עצמאי שהחל לעסוק בעסק או במשלח יד בשנת 2019 – צירוף הכנסתם כאמור בשנת המס 2019, אינו עולה על 340,000 שקלים חדשים;

(5) לא מתקיימים לגביו בשנת המס 2018, ולעניין עצמאי שהחל לעסוק בעסק או במשלח יד בשנת 2019 – בשנת המס 2019, הסייגים הקבועים בסעיף 17א, בשינויים המחויבים;

(6) הוא הגיש דוח לפי סעיף 131 לפקודה לשנת המס 2018, ולעניין עצמאי שהחל לעסוק בעסק או במשלח יד בשנת 2019 – הוא הגיש דוח כאמור לשנת המס 2019, והכול אם היה חייב בהגשת דוח כאמור לשנות המס האמורות, לפי העניין, בהתאם להוראות הפקודה;

(7) הוא הגיש דוח תקופתי לפי סעיפים 67 או 67א, לפי העניין, לחוק מס ערך מוסף, לתקופות הדיווח המנויות בפסקה (3) או הצהרה לפי תקנה 5 לתקנות מס ערך מוסף (רישום), התשל"ו-1976, לשנת 2020 (בפסקה זו – הצהרת עוסק פטור), לפי העניין, אם היה חייב בהגשתם לפי חוק מס ערך מוסף; להצהרת עוסק פטור תצורף הצהרה על קיום התנאי האמור בפסקה (3).

18ג. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1012

**הוספת סעיף 18ג**

הנוסח:

סכום המענק

18ג. מענק סיוע לעצמאי יהיה בסכום השווה למכפלת 0.65 בסכום הכנסתו החודשית הממוצעת מעסק, אך לא יותר מ-6,000 שקלים חדשים; ואולם לגבי עצמאי אשר הכנסתו החודשית הממוצעת מעסק עולה על 16,000 שקלים חדשים, יופחת מהסכום האמור סכום השווה למכפלת 0.75 בסכום שבו עולה הכנסתו החודשית הממוצעת מעסק על 16,000 שקלים חדשים.

18ד. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1012

**הוספת סעיף 18ד**

הנוסח:

תביעה לקבלת המענק

18ד. (א) עצמאי יגיש למנהל בתוך 70 ימים מיום תחילתן של תקנות שעת חירום אלה תביעה לקבלת מענק סיוע לעצמאי (בתקנות שעת חירום אלה – תביעה למענק).

(ב) תביעה למענק תוגש בטופס מקוון שקבע המנהל ותכלול את הפרטים הדרושים לשם בחינת עמידתו של העצמאי בתנאים לקבלת המענק ולשם תשלום המענק בהתאם להוראות פרק זה.

18ה. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1012

**הוספת סעיף 18ה**

הנוסח:

קביעת זכאות למענק

18ה. (א) הגיש עצמאי למנהל תביעה לקבלת מענק, יקבע המנהל בהקדם ולא יאוחר מתום עשרה ימים ממועד הגשת התביעה, את זכאותו של העצמאי למענק ואת סכום המענק.

(ב) המנהל רשאי, ביוזמתו או לפי דרישת העצמאי, לתקן את קביעתו כאמור בסעיף זה אם התגלו עובדות חדשות או אם מצא כי נפלה טעות בקביעה זו.

18ו. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1013

**הוספת סעיף 18ו**

הנוסח:

תשלום המענק

18ו. נקבעה זכאותו של עצמאי למענק סיוע לעצמאי, ישולם המענק לעצמאי בהקדם ולא יאוחר מתום עשרה ימים ממועד קביעת הזכאות כאמור בסעיף 18ה, באמצעות רשות המסים בישראל, או באמצעות משרד ממשלתי אחר אם ניתנה לכך הסכמה מאת המנהל, השר הממונה על המשרד הממשלתי והמנהל הכללי של אותו משרד, על ידי זיכוי חשבון הבנק של העצמאי שפרטיו היו בידי המנהל או בידי המשרד הממשלתי, לפי העניין, ואושרו על ידי העצמאי.

18ז. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1013

**הוספת סעיף 18ז**

הנוסח:

השגה וערעור

18ז. סעיפים 10 ו-11 יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי מענק סיוע לעצמאי.

18ח. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1013

**הוספת סעיף 18ח**

הנוסח:

תשלום ביתר

18ח. סעיף 13 יחול, בשינויים המחויבים, לגבי מענק סיוע לעצמאי.

18ט. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1013

**הוספת סעיף 18ט**

הנוסח:

קביעת זכאות למענק

18ט. סעיף 14 יחול, בשינויים המחויבים, לגבי מענק סיוע לעצמאי.

18י. (פקע).

(הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 2.4.2020 עד יום 2.7.2020

**הוראת שעה תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1013

**הוספת סעיף 18י**

הנוסח:

דין מענק

18י. (א) על אף הוראות כל דין, מענק סיוע לעצמאי לא ייחשב כהכנסה לעניין החיקוקים האמורים בסעיף 16(א), למעט לעניין הפקודה.

(ב) מענק סיוע לעצמאי לא ייחשב כחלק ממחיר עסקאותיו של עוסק לפי סעיף 12 לחוק מס ערך מוסף.

(ג) סעיף 16(ב) יחול, בשינויים המחויבים, לגבי מענק סיוע לעצמאי.

פרק ג'2: מענק סיוע לעצמאי – פעימה שנייה, ומענק סיוע לשכיר בעל שליטה,   
בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה) תש"ף-2020

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1222

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת פרק ג'2**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 244 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת פרק ג'2**

18יא. בפרק זה –

הגדרות – פרק ג'2

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

"בן זוג" – כמשמעותו בחוק מיסוי מקרקעין;

"הכנסה חודשית ממוצעת מעסק" – סכום ההכנסה החייבת מעסק לשנת 2018, ולגבי עצמאי בעל עסק חדש – סכום ההכנסה החייבת מעסק לשנת 2019, מחולק במספר החודשים שבהם עסק העצמאי בעסק או במשלח יד בשנת 2018 או 2019, לפי העניין;

"הכנסה חייבת" – הכנסה לאחר הניכויים שהותרו ממנה לפי כל דין ולפני הקיזוזים והפטורים שהותרו ממנה לפי כל דין, למעט רווח הון;

"הכנסה חייבת מעסק" – הכנסה חייבת לפי סעיף 2(1) לפקודה שהיא הכנסה מיגיעה אישית, לרבות דמי לידה המשתלמים לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי וגמלה לשמירת היריון המשתלמת לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק האמור, ולרבות תגמול בעד ימי שירות במילואים המשתלם לפי פרק י"ב לחוק הביטוח הלאומי;

"הכנסה מיגיעה אישית" – כמשמעותה בפקודה, למעט הכנסה המנויה בפסקאות (1) עד (7) להגדרה "הכנסה מיגיעה אישית" בפקודה;

"הכנסת עבודה" – הכנסת עבודה לפי סעיף 2(2) לפקודה, לרבות דמי לידה המשתלמים לפי סימן ג' בפרק ג' לחוק הביטוח הלאומי וגמלה לשמירת היריון המשתלמת לפי סימן ה' בפרק ג' לחוק האמור, ולרבות תגמול בעד ימי שירות במילואים המשתלם לפי פרק י"ב לחוק הביטוח הלאומי;

"הכנסת עבודה חודשית ממוצעת" – סכום הכנסת עבודה בשנת 2018 ששילמה חברת מעטים לשכיר בעל שליטה בה, ולגבי שכיר בעל שליטה בחברת מעטים חדשה – סכום הכנסת העבודה כאמור בשנת 2019, מחולק במספר החודשים שבהם עבד השכיר בעל השליטה בחברה בשנת 2018 או 2019, לפי העניין;

"חברת מעטים" – חברה תושבת ישראל שהיא חברת מעטים כמשמעותה בסעיף 76 לפקודה, אשר עסקה בעסק או במשלח יד במהלך התקופה הקובעת, לפחות;

"חברת מעטים חדשה" – חברת מעטים שמתקיים לגביה אחד מאלה:

(1) היא החלה לעסוק בעסק או במשלח יד בשנת 2019;

(2) היא החלה לעסוק בעסק או במשלח יד בשנת 2018 ובאותה שנה לא שילמה החברה הכנסת עבודה לשכיר בעל שליטה בה;

"חוק מיסוי מקרקעין" – חוק מיסוי מקרקעין (שבח ורכישה), התשכ"ג-1963;

"חוק מס ערך מוסף" – חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975;

"מחזור עסקאות" – כמשמעותו בהגדרה "מחזור עסקאות של עוסק" בחוק מס ערך מוסף;

"המנהל" – כהגדרתו בפקודה;

"ניכויים" – כהגדרתם בהגדרת "הכנסה מעסק או ממשלח יד" בסעיף 1;

"עצמאי" – יחיד שהוא תושב ישראל, שעסק בעסק או במשלח יד במהלך ששת החודשים שקדמו לחודש אפריל 2020, לפחות;

"עצמאי בעל עסק חדש" – עצמאי שמתקיים בו אחד מאלה:

(1) הוא החל לעסוק בעסק או במשלח יד בשנת 2019;

(2) הוא החל לעסוק בעסק או במשלח יד בשנת 2018, והיו לו בשנה זו הפסדים לפי סעיף 28(א) לפקודה;

"רווח הון" – כהגדרתו בסעיף 88 לפקודה, לרבות שבח כמשמעותו לפי סעיף 6 לחוק מיסוי מקרקעין;

"שכיר בעל שליטה", בחברת מעטים – יחיד שמתקיימים לגביו שניים אלה:

(1) במהלך התקופה הקובעת, לפחות, הוא היה בעל שליטה כהגדרתו בסעיף 32(9)(א)(3) לפקודה בחברת המעטים, והחזיק במניות החברה;

(2) בכל אחד מששת החודשים שקדמו לחודש מרס 2020, לפחות, שולמה לו הכנסת עבודה על ידי חברת המעטים שהוא בעל שליטה בה;

"תושב ישראל" – כהגדרתו בפקודה, לרבות אזרח ישראלי כהגדרתו בסעיף 3א לפקודה שהוא תושב אזור כהגדרתו בסעיף האמור;

"התקופה הקובעת" – התקופה שמיום ב' בתשרי התש"ף (1 באוקטובר 2019) עד יום הגשת התביעה למענק לפי סעיף 18יז.

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1222

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יא**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 244 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יא**

18יב. עצמאי שבשנת 2019 מלאו לו 20 שנים או יותר יהיה זכאי למענק לפי הוראות פרק זה, לשם סיוע בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה (בפרק זה – מענק סיוע לעצמאי), אם מתקיימים לגביו כל אלה:

מענק סיוע לעצמאי

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

(1) הכנסתו החייבת לשנת המס 2018, ולעניין עצמאי בעל עסק חדש – הכנסתו החייבת לשנת המס 2019, אינה עולה על 1,000,000 שקלים חדשים; הייתה לעצמאי ולבן זוגו הכנסה חייבת שאינה הכנסה מיגיעה אישית, יראו, לעניין פסקה זו, מחצית מאותה הכנסה חייבת כהכנסה חייבת של כל אחד מבני הזוג;

(2) הכנסתו החודשית הממוצעת מעסק עולה על 714 שקלים חדשים;

(3) מחזור עסקאותיו בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020) נמוך ממחזור עסקאותיו באותה תקופה בשנת 2019 (בפסקה זו – מחזור הבסיס בשנת 2019), בסכום העולה על 25% ממחזור הבסיס בשנת 2019; לעניין עצמאי שהחל לעסוק בעסק או במשלח יד לאחר יום כ"ד באדר א' התשע"ט (1 במרס 2019) יראו את מחזור הבסיס בשנת 2019 כמחזור עסקאותיו מיום תחילת העיסוק כאמור עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020), מחולק במספר חודשי העיסוק כאמור ומוכפל ב-4;

(4) לא מתקיימים לגביו בשנת המס 2018, ולעניין עצמאי בעל עסק חדש – בשנת המס 2019, הסייגים הקבועים בסעיף 17א, בשינויים המחויבים;

(5) הוא הגיש עד מועד הגשת התביעה למענק לפי סעיף 18יז דוח לפי סעיף 131 לפקודה לשנת המס 2018, ולעניין עצמאי בעל עסק חדש – הוא הגיש דוח כאמור לשנת המס 2019, והכול אם היה חייב בהגשת דוח כאמור לשנות המס האמורות, לפי העניין, בהתאם להוראות הפקודה;

(6) הוא הגיש דוח תקופתי לפי סעיפים 67 או 67א, לפי העניין, לחוק מס ערך מוסף, לתקופות הדיווח המנויות בפסקה (3) או הצהרה לפי תקנה 15 לתקנות מס ערך מוסף (רישום), התשל"ו-1976, לשנת 2020 (בפסקה זו – הצהרת עוסק פטור), לפי העניין, אם היה חייב בהגשתם לפי חוק מס ערך מוסף; להצהרת עוסק פטור תצורף הצהרה על קיום התנאי האמור בפסקה (3).

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1224

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יב**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 246 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יב**

18יג. שכיר בעל שליטה שבשנת 2019 מלאו לו 20 שנים או יותר יהיה זכאי למענק לפי הוראות פרק זה, לשם סיוע בתקופת ההתמודדות עם נגיף הקורונה (בפרק זה – מענק סיוע לשכיר בעל שליטה), אם מתקיימים לגביו כל אלה:

מענק סיוע לשכיר בעל שליטה בחברת מעטים

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה) תש"ף-2020

(1) סכום הכנסתו החייבת לשנת המס 2018 בצירוף חלק הכנסתה החייבת של חברת המעטים שבה הוא בעל שליטה בשנה זו, השווה לחלקו היחסי, במישרין או בעקיפין, בקבלת זכויות לרווחים בחברה (בסעיף זה – הכנסה חייבת לשכיר בעל שליטה), ולעניין שכיר בעל שליטה בחברת מעטים חדשה – הכנסתו החייבת של השכיר בעל השליטה לשנת המס 2019, אינה עולה על 1,000,000 שקלים חדשים; הייתה לשכיר בעל שליטה ולבן זוגו הכנסה חייבת שאינה הכנסה מיגיעה אישית, יראו, לעניין פסקה זו, מחצית מאותה הכנסה חייבת כהכנסה חייבת של כל אחד מבני הזוג;

(2) הכנסת העבודה החודשית הממוצעת שלו עולה על 714 שקלים חדשים;

(3) מחזור עסקאותיה של חברת המעטים שבה הוא בעל שליטה, בתקופה שמיום ה' באדר התש"ף (1 במרס 2020) עד יום ח' בתמוז התש"ף (30 ביוני 2020), נמוך ממחזור עסקאותיה באותה תקופה בשנת 2019 (בפסקה זו – מחזור הבסיס בשנת 2019), בסכום העולה על 25% ממחזור הבסיס בשנת 2019; לעניין חברה שהחלה לעסוק בעסק או במשלח יד לאחר יום כ"ד באדר א' התשע"ט (1 במרס 2019), יראו את מחזור הבסיס בשנת 2019 כמחזור עסקאותיה מיום תחילת העיסוק כאמור עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020), מחולק במספר חודשי העיסוק כאמור ומוכפל ב-4;

(4) לא מתקיימים לגבי חברת המעטים שבה השכיר הוא בעל שליטה, בשנת המס 2018, ולעניין חברת מעטים חדשה – בשנת המס 2019, הסייגים הקבועים בסעיף 17א, בשינויים המחויבים;

(5) חברת המעטים והשכיר בעל השליטה בה, הגישו עד מועד הגשת התביעה למענק לפי סעיף 18יז, דוח לפי סעיף 131 לפקודה לשנת המס 2018, ולעניין חברת מעטים חדשה – הגישו דוח כאמור לשנת המס 2019, בהתאם להוראות הפקודה;

(6) חברת המעטים שבה השכיר הוא בעל שליטה הגישה דוח תקופתי לפי סעיפים 67 או 67א, לפי העניין, לחוק מס ערך מוסף, לתקופות הדיווח המנויות בפסקה (3);

(7) (א) על פי הדיווח החודשי שהוגש למוסד לביטוח לאומי הוא היה בעל שליטה בחברה מסוימת כמשמעותו בסעיף 6ב לחוק הביטוח הלאומי, בתקופה שמיום ב' בתשרי התש"ף (1 באוקטובר 2019) עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020), לפחות, והוא לא זכאי לדמי אבטלה או למקדמה על חשבון דמי אבטלה כאמור, בעד הכנסותיו כבעל שליטה באותה חברה, לגבי התקופה שמיום ב' בתשרי התש"ף (1 באוקטובר 2019) עד יום ו' באייר התש"ף (30 באפריל 2020), רק בשל הוראות סעיף 6ב לחוק הביטוח הלאומי;

(ב) המנהל רשאי לדרוש מהמוסד לביטוח לאומי מידע לצורך בדיקת התקיימות התנאי האמור בפסקת משנה (א); אדם שהגיע אליו מידע לפי סעיף זה, לא יעשה שימוש במידע אלא למטרת בדיקת התקיימות התנאי האמור; המידע יימחק עם תום הצורך בו.

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1225

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יג**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 247 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יג**

18יד. מענק סיוע לעצמאי יהיה בסכום השווה למכפלת 0.7 בסכום הכנסתו החודשית הממוצעת מעסק, אך לא יותר מ-10,500 שקלים חדשים; ואולם לגבי עצמאי אשר הכנסתו החודשית הממוצעת מעסק עולה על 40,000 שקלים חדשים, יופחת מהסכום האמור סכום השווה למכפלת 0.173 בסכום שבו עולה הכנסתו החודשית הממוצעת מעסק על 40,000 שקלים חדשים.

סכום המענק לעצמאי

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1227

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יד**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 248 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יד**

18טו. (א) עצמאי שממוצע מחזור עסקאותיו לחודש עולה על 1,500 שקלים חדשים ואינו עולה על 25,000 שקלים חדשים, ומתקיימים לגביו התנאים המפורטים להלן, יהיה זכאי לתוספת בסכום כאמור בסעיף קטן (ב) (בפרק זה – תוספת לעסק קטן או תוספת):

תוספת לעסק קטן

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

(1) מחזור עסקאותיו בחודשים מרס ואפריל בשנת 2020 נמוך ממחזור עסקאותיו באותם חודשים בשנת 2019 (בפסקה זו – מחזור הבסיס בשנת 2019) בסכום העולה על 25% ממחזור הבסיס בשנת 2019; לעניין עצמאי שהחל לעסוק בעסק או במשלח יד לאחר יום כ"ד באדר א' התשע"ט (1 במרס 2019) יראו את מחזור הבסיס בשנת 2019 כמחזור עסקאותיו מיום תחילת העיסוק כאמור עד יום ד' באדר התש"ף (29 בפברואר 2020), מחולק במספר חודשי העיסוק כאמור ומוכפל ב-2;

(2) הוא הגיש דוח תקופתי לפי סעיפים 67 או 67א, לפי העניין, לחוק מס ערך מוסף, לתקופות הדיווח המנויות בפסקה (1) או הצהרה לפי תקנה 5 לתקנות מס ערך מוסף (רישום), התשל"ו-1976, לשנת 2020 (בפסקה זו – הצהרת עוסק פטור), לפי העניין, אם היה חייב בהגשתם לפי חוק מס ערך מוסף; להצהרת עוסק פטור תצורף הצהרה על קיום התנאי האמור בפסקה (1).

(ב) סכום התוספת לעסק קטן לפי סעיף קטן (א) יהיה כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) לגבי עצמאי שממוצע מחזור עסקאותיו לחודש עולה על 1,500 שקלים חדשים אך אינו עולה על 8,333 שקלים חדשים – 700 שקלים חדשים;

(2) לגבי עצמאי שממוצע מחזור עסקאותיו לחודש עולה על 8,333 שקלים חדשים אך אינו עולה על 16,667 שקלים חדשים – 1,875 שקלים חדשים;

(3) לגבי עצמאי שממוצע מחזור עסקאותיו לחודש עולה על 16,667 שקלים חדשים אך אינו עולה על 25,000 שקלים חדשים – 3,025 שקלים חדשים.

(ג) בסעיף זה, "ממוצע מחזור עסקאות לחודש" – מחזור עסקאות לשנת 2019, מחולק במספר חודשי הפעילות.

(ד) על זכאות לתוספת לעסק קטן לא יחולו התנאים הקבועים בסעיף 18יב.

(ה) עצמאי לא יהיה זכאי לתוספת לעסק קטן אם מתקיימים לגביו בשנת המס 2019 הסייגים האמורים בסעיף 17א, בשינויים המחויבים.

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1227

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18טו**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 249 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18טו**

18טז. (א) מענק סיוע לשכיר בעל שליטה יהיה בסכום השווה למכפלת 0.7 בסכום הכנסת עבודה חודשית ממוצעת לשכיר בעל שליטה (בסעיף זה – הכנסת עבודה חודשית ממוצעת); ואולם לגבי שכיר בעל שליטה אשר הכנסת העבודה החודשית הממוצעת שלו עולה על 40,000 שקלים חדשים, יופחת מהסכום האמור סכום השווה למכפלת 0.173 בסכום שבו עולה הכנסת העבודה החודשית הממוצעת שלו על 40,000 שקלים חדשים.

סכום המענק לשכיר בעל שליטה

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), מענק סיוע לשכיר בעל שליטה לא יעלה על הסכום הנמוך מבין אלה:

(1) 10,500 שקלים חדשים;

(2) סכום המענק שלו היה זכאי השכיר לפי סעיף 18יד אילו היו רואים בהכנסת העבודה החודשית הממוצעת שלו, אשר נצמחה לו בשנת 2018 או 2019, לפי העניין, מחברת מעטים אחת או יותר שבה היה בעל שליטה, הכנסה חודשית ממוצעת מעסק שנצמחה אצלו באותה תקופה, בשינויים המחויבים.

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1228

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18טז**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 250 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18טז**

18יז. (א) עצמאי או שכיר בעל שליטה יגיש למנהל בתוך 97 ימים מיום ט' באייר התש"ף (3 במאי 2020), תביעה למענק סיוע לעצמאי, לתוספת לעסק קטן או למענק סיוע לשכיר בעל שליטה, לפי העניין.

תביעה למענק או לתוספת

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

(ב) תביעה לפי סעיף זה, תוגש בטופס מקוון שקבע המנהל ותכלול את הפרטים הדרושים לשם בחינת עמידתו של העצמאי או השכיר בעל שליטה, לפי העניין, בתנאים לקבלת המענק או התוספת ולשם תשלום המענק או התוספת בהתאם להוראות פרק זה.

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1228

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יז**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 250 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יז**

18יח. (א) הגיש עצמאי או שכיר בעל שליטה, למנהל, תביעה לפי סעיף 18יז, יקבע המנהל בהקדם ולא יאוחר מתום 5 ימים ממועד הגשת התביעה, את זכאותו של העצמאי או של השכיר בעל שליטה למענק או לתוספת, ואת סכומם.

קביעת זכאות למענק או לתוספת

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

(ב) המנהל רשאי, ביוזמתו או לפי דרישת העצמאי או השכיר בעל שליטה, לתקן את קביעתו כאמור בסעיף זה, אם התגלו עובדות חדשות או אם מצא כי נפלה טעות בקביעה זו.

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1229

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יח**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 250 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יח**

18יט. נקבעה זכאותו של עצמאי או של שכיר בעל שליטה למענק סיוע לעצמאי, לתוספת לעסק קטן או למענק סיוע לשכיר בעל שליטה, ישולמו המענק או התוספת כאמור בהקדם ולא יאוחר מתום 5 ימים ממועד קביעת הזכאות כאמור בסעיף 18יח, באמצעות רשות המסים בישראל, או באמצעות משרד ממשלתי אחר אם ניתנה לכך הסכמה מאת המנהל, מאת השר הממונה על המשרד הממשלתי ומאת המנהל הכללי של אותו משרד, על ידי זיכוי חשבון הבנק של העצמאי או השכיר בעל שליטה שפרטיו היו בידי המנהל או בידי המשרד הממשלתי, לפי העניין, ואושרו על ידי העצמאי או השכיר בעל שליטה.

תשלום המענק או התוספת

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1229

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יט**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 250 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18יט**

18כ. סעיפים 10 ו-11 יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי מענק סיוע לעצמאי, תוספות לעסק קטן או מענק סיוע לשכיר בעל שליטה.

השגה וערעור

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1229

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18כ**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18כ**

18כא. סעיף 13 יחול, בשינויים המחויבים, לגבי מענק סיוע לעצמאי, תוספת לעסק קטן או מענק סיוע לשכיר בעל שליטה.

תשלום ביתר

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1229

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18כא**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18כא**

18כב. סעיף 14 יחול, בשינויים המחויבים, לגבי מענק סיוע לעצמאי, תוספת לעסק קטן או מענק סיוע לשכיר בעל שליטה.

תשלום בחסר

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1229

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18כב**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18כב**

18כג. (א) על אף הוראות כל דין, מענק סיוע לעצמאי, תוספת לעסק קטן או מענק סיוע לשכיר בעל שליטה, לא ייחשבו כהכנסה לעניין החיקוקים האמורים בסעיף 16(א), למעט לעניין הפקודה.

דין מענק או תוספת

(תיקון מס' 13 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

(ב) מענק סיוע לעצמאי, תוספת לעסק קטן או מענק סיוע לשכיר בעל שליטה לא ייחשבו כחלק ממחיר עסקאותיו של עוסק לפי סעיף 12 לחוק מס ערך מוסף.

(ג) סעיף 16(ב) יחול, בשינויים המחויבים, לגבי מענק סיוע לעצמאי, תוספת לעסק קטן או מענק סיוע לשכיר בעל שליטה.

מיום 24.4.2020 עד יום 21.7.2020

**הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020**

[ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1229

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18כג**

מיום 21.7.2020 עד יום 31.8.2020

**תיקון מס' 13 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf))

**הוספת סעיף 18כג**

פרק ג'3: **(פקע)**

(תיקון מס' 14 – הוראת שעה) תש"ף-2020

מיום 29.7.2020 עד יום 29.7.2022 (לאור פיזור הכנסת ה-24 עד יום 15.2.2023)

**תיקון מס' 14 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2835](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2835.pdf) מיום 29.7.2020 עמ' 303 ([ה"ח 1341](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1341.pdf))

**הוספת פרק ג'3**

18כד. עד 18לז. (פקעו).

(תיקון מס' 14 – הוראת שעה)   
תש"ף-2020

18לח. (בוטל).

(תיקון מס' 14) (תיקון מס' 3) תשפ"א-2021

מיום 29.7.2020 עד יום 29.7.2022

**תיקון מס' 14 – הוראת שעה**

[ס"ח תש"ף מס' 2835](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2835.pdf) מיום 29.7.2020 עמ' 312 ([ה"ח 1341](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1341.pdf))

**הוספת סעיף 18לח**

מיום 1.1.2021

**תיקון מס' 14 (תיקון מס' 3)**

[ס"ח תשפ"א מס' 2907](https://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2907.pdf) מיום 18.3.2021 עמ' 338 ([ה"ח 1399](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1399.pdf))

**ביטול סעיף 18לח**

הנוסח הקודם:

~~שנת המס הקובעת לעניין תקופות הזכאות החלות בשנת 2021~~

~~18לח. על אף האמור בפרק זה, לגבי תביעה למענק בעד תקופות הזכאות המנויות בפסקאות (5) עד (7) להגדרה "תקופת הזכאות", תובא בחשבון שנת המס 2019 בלבד לעניין ההוראות המפורטות להלן:~~

~~(1) חישוב הכנסה חייבת לפי סעיפים 18כה(1) או 18כו(1);~~

~~(2) סעיפים 18כה(4) או 18כו(4), לעניין התקיימות הסייגים הקבועים בסעיף 17א;~~

~~(3) סעיפים 18כה(5) או 18כו(5), לעניין הגשת דוח לצורך קביעת זכאות למענק.~~

פרק ד': הוראות כלליות

19. (א) סמכויות המנהל לפי פרק שני לחלק ח' לפקודה, יהיו נתונות לו ככל שנדרש לצורך ביצוע הוראות חוק זה, בשינויים המחויבים.

סמכויות המנהל

(ב) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א) ועל אף הוראות כל דין, רשאי המנהל לקבל מאת המוסד לביטוח לאומי כל מידע מסוג שקבע שר האוצר, בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים[[2]](#footnote-2) ושר המשפטים, ובאישור ועדת הכספים של הכנסת, אשר הגיע אל המוסד לביטוח לאומי אגב ביצוע תפקידו, והנדרש למנהל לצורך מילוי תפקידו לפי חוק זה, והכל באופן ובמועד שקבע שר האוצר כאמור.

(תיקון מס' 8) תשע"ו-2016

(ג) המנהל רשאי להורות כי מעסיק או מי שמשלם פנסיה מוקדמת כאמור בסעיף 355(א1)(1א) לחוק הביטוח הלאומי, יגיש למנהל, כפי שהוא יורה, באופן מקוון, את הדיווחים שהוא חייב להגישם למוסד לביטוח לאומי לפי הסעיף האמור, והכול בתנאי שהמנהל דיווח לוועדת הכספים של הכנסת שרשות המסים בישראל ערוכה לקליטת הדיווחים האמורים.

(תיקון מס' 17) תשפ"ב-2021

מיום 1.1.2017

**תיקון מס' 8**

[ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 643 ([ה"ח 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf))

(ב) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א) ועל אף הוראות כל דין, רשאי המנהל לקבל מאת המוסד לביטוח לאומי כל מידע מסוג שקבע שר האוצר, בהתייעצות עם שר הרווחה והשירותים החברתיים ושר המשפטים, ובאישור ועדת הכספים של הכנסת, אשר הגיע אל המוסד לביטוח לאומי אגב ביצוע תפקידו, והנדרש למנהל לצורך מילוי תפקידו לפי חוק זה, והכל באופן ובמועד שקבע שר האוצר כאמור.

מיום 1.1.2022

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2933](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2933.pdf) מיום 18.11.2021 עמ' 260 ([ה"ח 1443](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1443.pdf))

**הוספת סעיף קטן 19(ג)**

20. מי שהוסמך לפי סעיף 227 לפקודה יהיו נתונות לו הסמכויות כאמור באותו סעיף לשם מניעת עבירות לפי חוק זה או לשם גילוין.

סמכויות חקירה וחיפוש

21. סעיף 236 לפקודה יחול על ייצוג עובד ועצמאי לעניין חוק זה, בשינויים המחויבים.

רשות לייצג

21א. כל המידע לגבי מענק לפי הוראות חוק זה ואופן תשלומו ולגבי הגשת תביעות למענק יפורסם באתר האינטרנט של רשות המסים בישראל, בשפות עברית, ערבית, רוסית ואמהרית.

פרסום מידע

(תיקון מס' 17) תשפ"ב-2021

מיום 1.1.2022

**תיקון מס' 17**

[ס"ח תשפ"ב מס' 2933](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2933.pdf) מיום 18.11.2021 עמ' 260 ([ה"ח 1443](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1443.pdf))

**הוספת סעיף 21א**

22. על המצאת הודעות לפי חוק זה יחולו הוראות סעיף 238 לפקודה.

המצאת הודעות

23. שר האוצר ממונה על ביצוע חוק זה.

ביצוע ותקנות

פרק ה': תיקונים עקיפים – דיווח מקוון

24. בפקודת מס הכנסה –

תיקון פקודת מס הכנסה – מס' 161

(1) בסעיף 1, אחרי ההגדרה "עסק" יבוא:

""פלט" – כהגדרתו בחוק המחשבים, התשנ"ה-1995;";

(2) בסעיף 131, אחרי סעיף קטן (ב1) יבוא:

"(ב2) (1) יחיד החייב בהגשת דוח לפי סעיף קטן (א)(1) עד (4), (5א), (5ג), (5ד) ו-(6), ויש לו הכנסה לפי סעיף 2(1), (2) או (8), יגיש את הדוח לפי הוראות סעיף זה באופן מקוון, כפי שיורה המנהל, בצירוף הצהרה בטופס שקבע המנהל שלפיה הפרטים והידיעות שמסר בדוח הם נכונים ומלאים, וכן פלט חתום בידיו של הדוח האמור (להלן – דוח עצמאי מקוון);

(2) יחיד כאמור בפסקת משנה (1) שלא הגיש דוח עצמאי מקוון, יראוהו, לעניין הוראות לפי פקודה זו, כמי שלא הגיש דוח;

(3) הוראות לפי פקודה זו, לעניין דוח לפי סעיף 131, יחולו על דוח עצמאי מקוון, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת;

(4) על אף האמור בפסקה (1) רשאי שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת, לקבוע סוגי יחידים שיהיו פטורים מחובת הגשת דוח עצמאי מקוון, בהתאם לקריטריונים של מצב כלכלי, גובה הכנסות ומצב בריאותי, וכן מנימוקים מיוחדים אחרים, שייקבעו בתקנות, ובלבד שפטור כאמור לא יחול על יחיד שהגיש תביעה לקבלת מענק לפי חוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מס הכנסה שלילי), התשס"ח-2007.";

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

(3) בסעיף 132, בסעיף קטן (ב), אחרי פסקה (1) יבוא:

"(1א) יחיד החייב בהגשת דוח עצמאי מקוון – יגיש אותו עד יום 31 במאי שלאחר שנת המס שלגביה מוגש הדוח;";

(4) בסעיף 166, האמור בו יסומן "(א)" ואחריו יבוא:

"(ב) מעביד או מנכה יגיש דוח כאמור בסעיף קטן (א) לגבי תשלום הכנסת עבודה לעובד (טופס 0126) ולגבי תשלום הכנסה חבת ניכוי (טופס 0856), באופן מקוון, כפי שיורה המנהל, עד יום 30 באפריל שלאחר שנת המס שלגביה מוגש הדוח, בצירוף הצהרה בטופס שקבע המנהל שלפיה הפרטים והידיעות שמסר בדוח הם נכונים ומלאים, וכן פלט חתום בידיו של הדוח האמור (להלן – דוח מעביד מקוון ודוח מנכה מקוון, לפי העניין).";

(ג) בסעיף זה –

"הכנסה חבת ניכוי" – תשלומים שנקבעו לפי סעיף 164 כהכנסה לעניין הסעיף האמור, כמפורט להלן:

(1) עמלת ביטוח;

(2) שכר אמנים, שכר בוחנים, שכר מרצים, שכר מעניקי שירותי משרד, שכר דירקטורים ושכר ספורטאים;

(3) שכר סופרים;

(4) תשלום בעד עבודה חקלאית או תוצרת חקלאית;

(5) תשלומים בעד עבודות בניה או עבודות הובלה;

(6) תשלומים בעד עבודות הלבשה, עבודות מתכת, עבודות חשמל ואלקטרוניקה ועבודות הובלה;

(7) תשלומים בעד עיבוד יהלומים או בעד מסחר ביהלומים;

(8) תשלומים בעד שירותים או נכסים;

"עובד" – למעט עובד העובד במשק ביתו הפרטי של יחיד.";

(5) אחרי סעיף 195א יבוא:

"**סימן ו': עיצום כספי לעניין דוח מקוון**

עיצום כספי

195ב. על אף הוראות סימן ג', היה למנהל יסוד סביר להניח כי לא הוגש דוח מקוון, עד המועד האמור בסעיף 132 או 166, לפי העניין (בסימן זה – ההפרה), רשאי הוא להטיל על המפר עיצום כספי בסכום כמפורט להלן, בשל כל חודש מלא של פיגור בהגשת הדוח:

(1) יחיד שלא הגיש דוח עצמאי מקוון לפי סעיף 131(ב2) – 1,000 שקלים חדשים;

(2) מעביד שלא הגיש דוח מעביד מקוון או מנכה שלא הגיש דוח מנכה מקוון, לפי סעיף 166 – 1,500 שקלים חדשים.

דרישת עיצום כספי ותשלומו

195ג. עיצום כספי על הפרה לפי סעיף 195ב ישולם לפי דרישה בכתב של המנהל, בטופס שקבע (בסימן זה – הודעת החיוב), בתוך 30 ימים מיום משלוח הודעת החיוב; בהודעת החיוב יפורטו, בין השאר, פרטי ההפרה שבשלה הוטל העיצום הכספי ושיעורו, וכן ייכלל בה מידע בדבר הזכות לטעון טענות בפני המנהל, כאמור בסעיף 195ד.

כתב טענות

195ד. (א) יחיד, מעביד או מנכה, שנשלחה לו הודעת חיוב רשאי, בתוך 30 ימים מיום משלוח ההודעה כאמור, להגיש למנהל, בכתב, את טענותיו לעניין הטלת העיצום הכספי ושיעורו (בסעיף זה – כתב טענות); לכתב הטענות יצורף תצהיר המאמת את העובדות המפורטות בו.

(ב) הגיש יחיד, מעביד או מנכה, כתב טענות למנהל, יחליט המנהל על יסוד כתב הטענות והתצהיר האם להשאיר את הודעת החיוב על כנה, או לבטלה, ורשאי הוא, לשם קבלת החלטה כאמור, לזמן את מגיש כתב הטענות, לדיון בפניו; הודעה על החלטת המנהל לפי סעיף קטן זה תישלח למגיש כתב הטענות.

(ג) אין בהגשת כתב טענות לפי סעיף זה כדי לעכב את תשלום העיצום הכספי במועד האמור בסעיף 195ג.

(ד) שולם העיצום הכספי והחליט המנהל לפי סעיף זה לבטל את הודעת החיוב, יוחזר העיצום הכספי בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כמשמעותם בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961 (בסימן זה – חוק פסיקת ריבית), מיום תשלומו ועד יום החזרתו.

עדכון סכום העיצום הכספי

195ה. (א) עיצום כספי יהיה לפי סכומו המעודכן ביום משלוח הודעת החיוב, ואם הוגשה עתירה, ובית המשפט הדן בעתירה הורה על עיכוב תשלומו – לפי סכומו המעודכן ביום ההחלטה בעתירה.

(ב) סכום העיצום הכספי יתעדכן ב-1 בינואר של כל שנה (בסעיף זה – יום העדכון), לפי שיעור עליית המדד שהיה ידוע ביום העדכון בשנה שקדמה לו, ולעניין יום העדכון הראשון – לעומת המדד שהיה ידוע ב-1 בינואר 2008; הסכום האמור יעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים.

(ג) המנהל יפרסם, בהודעה ברשומות, את סכום העיצום הכספי המעודכן.

הפרשי הצמדה וריבית

195ו. לא שולם עיצום כספי במועד יתווספו עליו, לתקופת הפיגור, הפרשי הצמדה וריבית כמשמעותם בחוק פסיקת ריבית, עד לתשלומו (בסעיף זה – תוספת פיגורים).

גביה

195ז. על גביית העיצום הכספי ותוספת הפיגורים תחול פקודת המסים (גביה).

שמירת אחריות פלילית

195ח. (א) תשלום עיצום כספי לא יגרע מאחריותו הפלילית של יחיד, מעביד או מנכה, בשל ההפרה.

(ב) הוגש נגד יחיד, מעביד או מנכה, כתב אישום על עבירה לפי סעיף 216(4) או (4א), לא יחויב בשלה בתשלום העיצום הכספי, ואם שילם – יוחזר לו הסכום ששילם בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כמשמעותם בחוק פסיקת ריבית, מיום תשלומו עד יום החזרתו.

עתירה לבית משפט לעניינים מינהליים

195ט. (א) אין בהגשת עתירה לבית משפט על חיוב בתשלום עיצום כספי לפי סימן זה, בהתאם לפרט 32(5) בתוספת הראשונה לחוק בתי משפט לעניינים מינהליים, התש"ס-2000, כדי לעכב את תשלום העיצום הכספי, אלא בהסכמת המנהל או אם בית המשפט הורה על כך.

(ב) התקבלה עתירה כאמור בסעיף קטן (א) לאחר ששולם העיצום הכספי, יוחזר העיתו הכספי בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כמשמעותם בחוק פסיקת ריבית, מיום תשלומו ועד יום החזרתו.";

(6) בסעיף 216, אחרי פסקה (4) יבוא:

"(4א) לא הגיש במועדו דוח מנכה מקוון או דוח מעביד מקוון, לפי הוראות סעיף 166;".

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 797 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

(2) בסעיף 131, אחרי סעיף קטן (ב1) יבוא:

"(ב2) (1) יחיד החייב בהגשת דוח לפי סעיף קטן (א)(1) עד (4), (5א), (5ג), (5ד) ו-(6), ויש לו הכנסה לפי סעיף 2(1), (2) או (8), יגיש את הדוח לפי הוראות סעיף זה באופן מקוון, כפי שיורה המנהל, בצירוף הצהרה בטופס שקבע המנהל שלפיה הפרטים והידיעות שמסר בדוח הם נכונים ומלאים, וכן פלט חתום בידיו של הדוח האמור (להלן – דוח עצמאי מקוון);

(2) יחיד כאמור בפסקת משנה (1) שלא הגיש דוח עצמאי מקוון, יראוהו, לעניין הוראות לפי פקודה זו, כמי שלא הגיש דוח;

(3) הוראות לפי פקודה זו, לעניין דוח לפי סעיף 131, יחולו על דוח עצמאי מקוון, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת;

(4) על אף האמור בפסקה (1) רשאי שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת, לקבוע סוגי יחידים שיהיו פטורים מחובת הגשת דוח עצמאי מקוון, בהתאם לקריטריונים של מצב כלכלי, גובה הכנסות ומצב בריאותי, וכן מנימוקים מיוחדים אחרים, שייקבעו בתקנות, ובלבד שפטור כאמור לא יחול על יחיד שהגיש תביעה לקבלת מענק לפי חוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מס הכנסה שלילי), התשס"ח-2007.";

25. בחוק בתי משפט לעניינים מינהליים, התש"ס-2000, בתוספת הראשונה, בפרט 32, אחרי פסקה (4) יבוא:

תיקון חוק בתי משפט לעניינים מינהליים – מס' 30

"(5) החלטה של המנהל לפי סימן ו' בפרק שני לפקודת מס הכנסה."

פרק ו': תחילה, תחולה והוראות שעה

26. (א) תחילתו של פרק ב' ביום כ"ג בטבת התשס"ח (1 בינואר 2008) או במועד כניסתן לתוקף של תקנות שהותקנו לפי סעיף 19(ב), לפי המאוחר, והוראות הפרק האמור הנוגעות לתשלום מענק יחולו בעד חודשי עבודה בפועל של עובד שנת המס 2007 או בשנת המס הראשונה שבו חל מועד כניסתן לתוקף של תקנות כאמור, לפי המאוחר, ואילך.

פרק ב' – תחילה, תחולה הוראות שעה ותקנות ראשונות

(ב) תקנות ראשונות לפי סעיף 19(ב) יובאו לאישור ועדת הכספים של הכנסת בתוך ארבעה חודשים מיום תחילתו של חוק זה.

(ג) על אף הוראות פרק ב' ובכפוף להוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), בכל אחת משנות המס 2008 עד 2011, ישולם מענק בעד חודשי עבודה בפועל בשנת המס שקדמה לה רק לעובד שכתובת מגוריו, לפי מרשם האוכלוסין כמשמעותו בחוק מרשם האוכלוסין, התשכ"ה-1965 (להלן – חוק מרשם האוכלוסין), ביישוב שאזור בו נקבע לפי סעיף 59(א) לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2004 (תיקוני חקיקה), התשס"ד-2004 (להלן – חוק המדיניות הכלכלית), לעניין שילוב מקבלי גמלאות בעבודה.

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

(תיקון מס' 3) תשס"ט-2009

(ד) לגבי מענק המשולם לעובד בעד חודשי עבודה בפועל בשנת המס 2007, ייקראו סעיפים אלה כך:

(1) בסעיף 7(א), בפסקה (1), במקום "30 בספטמבר" יבוא "31 בדצמבר", בפסקה (2), במקום "30 באפריל" יבוא "30 ביוני" ובפסקה (3), במקום הסיפה החל במילים "דוח עצמאי מקוון" יבוא "דוח כאמור";

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

(2) בסעיף 12, פסקה (1) – תימחק, בפסקה (2), במקום "עד יום 30 ביוני" יבוא "עד יום 31 באוגוסט" ואחרי פסקה (3) יבוא:

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

"(3א) הוגשה התביעה עד יום 31 בדצמבר בשנת המס העוקבת, ישולם המענק בתשלום אחד, ב-15 באפריל בשנת המס שלאחר שנת המס העוקבת.""

(3) בסעיף 166 לפקודה, במקום "30 באפריל" יבוא "30 ביוני".

(ה) על אף הוראות סעיף קטן (ג), בכל אחת משנות המס 2010 ו-2011 ישולם מענק בעד חודשי עבודה בפועל בשנת המס שקדמה לה (בסעיף קטן זה – שנת המס הקודמת), לפי הוראות פרק ב', גם לעובד שלא מתקיים בו האמור באותו סעיף קטן, ובלבד שמתקיימים בו כל אלה:

(תיקון מס' 2) תשס"ט-2009

(1) היה לו, בשנת המס הקודמת, ילד אחד לפחות שטרם מלאו לו שנתיים;

(2) התקיימו בו, בשנת המס הקודמת, התנאים המזכים במחצית נקודת זיכוי או יותר לפי סעיפים 40(ב)(1) או 66(ג)(3) לפקודה.

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 797 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

(ג) על אף הוראות פרק ב' ובכפוף להוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), בשנות המס 2008 ו-2009 ישולם מענק בעד חודשי עבודה בפועל בשנות המס 2007 ו-2008 רק לעובד ~~שהוא תושב אזור שילוב; בפרק זה, "תושב אזור שילוב", מי שכתובת מגוריו, לפי מרשם האוכלוסין כמשמעותו בחוק מרשם האוכלוסין, התשכ"ה-1965, באזורים שנקבעו לפי סעיף 59(א) לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2004 (תיקוני חקיקה), התשס"ד-2004, לעניין שילוב מקבלי גמלאות בעבודה~~ שכתובת מגוריו, לפי מרשם האוכלוסין כמשמעותו בחוק מרשם האוכלוסין, התשכ"ה-1965 (להלן – חוק מרשם האוכלוסין), ביישוב שאזור בו נקבע לפי סעיף 59(א) לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2004 (תיקוני חקיקה), התשס"ד-2004 (להלן – חוק המדיניות הכלכלית), לעניין שילוב מקבלי גמלאות בעבודה.

(ד) לגבי מענק המשולם לעובד בעד חודשי עבודה בפועל בשנת המס 2007, ייקראו סעיפים אלה כך:

(1) בסעיף 7(א), בפסקה (1), במקום "30 בספטמבר" יבוא "31 בדצמבר", בפסקה (2), במקום "30 באפריל" יבוא "30 ביוני" ובפסקה (3), במקום הסיפה החל במילים "דוח עצמאי מקוון" יבוא "דוח כאמור";

~~(2) בסעיף 12(א), פסקאות (1) ו-(2) – יימחקו;~~

(2) בסעיף 12, פסקה (1) – תימחק, בפסקה (2), במקום "עד יום 30 ביוני" יבוא "עד יום 31 באוגוסט" ואחרי פסקה (3) יבוא:

"(3א) הוגשה התביעה עד יום 31 בדצמבר בשנת המס העוקבת, ישולם המענק בתשלום אחד, ב-15 באפריל בשנת המס שלאחר שנת המס העוקבת.""

(3) בסעיף 166 לפקודה, במקום "30 באפריל" יבוא "30 ביוני".

מיום 16.7.2009

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשס"ט מס' 2202](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2202.pdf) מיום 16.7.2009 עמ' 152 ([ה"ח 437](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-437.pdf))

**הוספת סעיף קטן 26(ה)**

מיום 15.7.2009

**תיקון מס' 3**

[ס"ח תשס"ט מס' 2203](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2203.pdf) מיום 23.7.2009 עמ' 264 ([ה"ח 436](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-436.pdf))

(ג) על אף הוראות פרק ב' ובכפוף להוראות סעיפים קטנים (א) ו-(ב), ~~בשנות המס 2008 ו-2009 ישולם מענק בעד חודשי עבודה בפועל בשנות המס 2007 ו-2008~~ בכל אחת משנות המס 2008 עד 2011, ישולם מענק בעד חודשי עבודה בפועל בשנת המס שקדמה לה רק לעובד שכתובת מגוריו, לפי מרשם האוכלוסין כמשמעותו בחוק מרשם האוכלוסין, התשכ"ה-1965 (להלן – חוק מרשם האוכלוסין), ביישוב שאזור בו נקבע לפי סעיף 59(א) לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2004 (תיקוני חקיקה), התשס"ד-2004 (להלן – חוק המדיניות הכלכלית), לעניין שילוב מקבלי גמלאות בעבודה.

27. (א) תחילתו של פרק ג' ביום ה' בטבת התשס"ט (1 בינואר 2009), והוראותיו יחולו בעד הכנסה חודשית ממוצעת שהופקה בשנת המס 2008 ואילך.

פרק ג' – תחילה, תחולה והוראת שעה

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), לגבי כל אחת משנות המס 2008 עד 2010 יחולו הוראות פרק ג' בעד הכנסה חודשית ממוצעת שהופקה באותה שנת מס רק בידי עצמאי שכתובת מגוריו, לפי מרשם האוכלוסין כמשמעותו בחוק מרשם האוכלוסין, ביישוב שאזור בו נקבע לפי סעיף 59(א) לחוק המדיניות הכלכלית, לעניין שילוב מקבלי גמלאות בעבודה.

(תיקון מס' 1) תשס"ח-2008

(תיקון מס' 3) תשס"ט-2009

(ג) על אף הוראות סעיף קטן (ב), לגבי כל אחת משנות המס 2009 ו-2010 יחולו הוראות פרק ג' בעד הכנסה חודשית ממוצעת שהופקה באותה שנת מס בידי עצמאי, גם אם לא מתקיים בו האמור באותו סעיף קטן, ובלבד שמתקיימים בו כל אלה:

(תיקון מס' 2) תשס"ט-2009

(1) יש לו, באותה שנת מס, ילד אחד לפחות שטרם מלאו לו שנתיים;

(2) מתקיימים בו, באותה שנת מס, התנאים המזכים במחצית נקודת זיכוי או יותר לפי סעיפים 40(ב)(1) או 66(ג)(3) לפקודה.

מיום 5.8.2008

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 797 ([ה"ח 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf))

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), לגבי שנת המס 2008 יחולו הוראות פרק ג' בעד הכנסה חודשית ממוצעת שהופקה באותה שנת מס רק בידי עצמאי ~~שהוא תושב אזור שילוב~~ שכתובת מגוריו, לפי מרשם האוכלוסין כמשמעותו בחוק מרשם האוכלוסין, ביישוב שאזור בו נקבע לפי סעיף 59(א) לחוק המדיניות הכלכלית, לעניין שילוב מקבלי גמלאות בעבודה.

מיום 16.7.2009

**תיקון מס' 2**

[ס"ח תשס"ט מס' 2202](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2202.pdf) מיום 16.7.2009 עמ' 152 ([ה"ח 437](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-437.pdf))

**הוספת סעיף קטן 27(ג)**

מיום 15.7.2009

**תיקון מס' 3**

[ס"ח תשס"ט מס' 2203](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2203.pdf) מיום 23.7.2009 עמ' 264 ([ה"ח 436](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-436.pdf))

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), ~~לגבי שנת המס 2008~~ לגבי כל אחת משנות המס 2008 עד 2010 יחולו הוראות פרק ג' בעד הכנסה חודשית ממוצעת שהופקה באותה שנת מס רק בידי עצמאי שכתובת מגוריו, לפי מרשם האוכלוסין כמשמעותו בחוק מרשם האוכלוסין, ביישוב שאזור בו נקבע לפי סעיף 59(א) לחוק המדיניות הכלכלית, לעניין שילוב מקבלי גמלאות בעבודה.

28. (א) תחילתם של סעיפים 1, 166, 195ב עד 195ט ו-216 לפקודה, כנוסחם בסעיף 24(1), (4), (5) ו-(6) לחוק זה, ופרט 32(5) בתוספת הראשונה לחוק בתי משפט לעניינים מינהליים, התש"ס-2000, כנוסחו בסעיף 25 לחוק זה, ביום כ"ג בטבת התשס"ח (1 בינואר 2008), והוראות הסעיפים האמורים יחולו לעניין דוח מעביד מקוון ודוח מנכה מקוון שיש להגישם לגבי שנת המס 2007; ואולם, בשנת המס 2008, בסעיף 166(ב) לפקודה, כנוסחו בסעיף 24(4) לחוק זה, במקום "30 באפריל" יקראו "30 ביוני".

פרק ה' – תחילה, תחולה והוראת שעה

(ב) תחילתם של סעיפים 131 ו-132 לפקודה, כנוסחם בסעיף 24(2) ו-(3) לחוק זה, ביום ה' בטבת התשס"ט (1 בינואר 2009), והוראות הסעיפים האמורים יחולו לעניין דוח עצמאי מקוון שיש להגישו לגבי שנת המס 2008.

אהוד אולמרט רוני בר-און

ראש הממשלה שר האוצר

שמעון פרס דליה איציק

נשיא המדינה יושבת ראש הכנסת

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](http://www.nevo.co.il/advertisements/nevo-100.doc)

גפני

1. \* פורסם [ס"ח תשס"ח מס' 2123](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2123.pdf) מיום 27.12.2007 עמ' 84 ([ה"ח הממשלה תשס"ז מס' 291](http://web1.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-291.pdf) עמ' 324, [ה"ח הכנסת תשס"ז מס' 142](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-142.pdf) עמ' 134).

   תוקן [ס"ח תשס"ח מס' 2175](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2175.pdf) מיום 5.8.2008 עמ' 796 ([ה"ח הממשלה תשס"ח מס' 392](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-392.pdf) עמ' 627) – תיקון מס' 1.

   [י"פ תשס"ח מס' 5852](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5852.pdf) מיום 25.9.2008 עמ' 4822 – הודעה תשס"ח-2008; תחילתה ביום 1.6.2008.

   [ס"ח תשס"ט מס' 2202](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2202.pdf) מיום 16.7.2009 עמ' 152 ([ה"ח הממשלה תשס"ט מס' 437](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-437.pdf) עמ' 728) – תיקון מס' 2 בסעיף 4 לחוק לתיקון פקודת מס הכנסה (מס' 170), תשס"ט-2009; ר' סעיף 5 לענין תחולה.

   5. (א) תחילתם של סעיפים 40(ב)(1) ו-66(ג)(3)(ג) לפקודה, כנוסחם בסעיפים 2 ו-3 לחוק זה, ביום ו' בטבת התשע"ב (1 בינואר 2012) והם יחולו על הכנסה שהופקה במועד האמור ואילך.

   (ב) סעיף 26(ה) לחוק להגדלת שיעור ההשתתפות, כנוסחו בסעיף 4(1) לחוק זה, יחול לגבי מענק המשתלם בעד חודשי עבודה בפועל בשנות המס 2009 ו-2010.

   (ג) סעיף 27(ג) לחוק להגדלת שיעור ההשתתפות, כנוסחו בסעיף 4(2) לחוק זה, יחול לגבי הכנסה חודשית ממוצעת שהופקה בשנות המס 2009 ו-2010.

   [ס"ח תשס"ט מס' 2203](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2203.pdf) מיום 23.7.2009 עמ' 264 ([ה"ח הממשלה תשס"ט מס' 436](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/MEMSHALA-436.pdf) עמ' 348) – תיקון מס' 3 בסעיף 163 לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התכנית הכלכלית לשנים 2009 ו-2010), תשס"ט-2009; תחילתו ביום 15.7.2009 ור' סעיף 164 לענין תחולה.

   164. (א) סעיף 26(ג) לחוק להגדלת שיעור ההשתתפות, כנוסחו בסעיף 163(1) לחוק זה, יחול לגבי מענק המשתלם בעד חודשי עבודה בפועל בשנות המס 2009 ו-2010

   (ב) סעיף 27(ב) לחוק להגדלת שיעור ההשתתפות, כנוסחו בסעיף 163(2) לחוק זה, יחול לגבי הכנסה חודשית ממוצעת שהופקה בשנות המס 2009 ו-2010.

   [י"פ תשס"ט מס' 5990](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-5990.pdf) מיום 25.8.2009 עמ' 5443 – הודעה תשס"ט-2009; תחילתה ביום 1.6.2009.

   [י"פ תש"ע מס' 6103](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6103.pdf) מיום 1.7.2010 עמ' 3602 – הודעה תש"ע-2010; תחילתה ביום 1.6.2010.

   [ס"ח תשע"א מס' 2271](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2271.pdf) מיום 6.1.2011 עמ' 161 ([ה"ח הממשלה תשע"א מס' 541](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-541.pdf) עמ' 6) – תיקון מס' 4 בסעיף 31 לחוק המדיניות הכלכלית לשנים 2011 ו-2012 (תיקוני חקיקה), תשע"א-2010; תחילתו ביום 1.1.2011.

   [י"פ תשע"א מס' 6297](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6297.pdf) מיום 22.9.2011 עמ' 6712 – הודעה תשע"א-2011; תחילתה ביום 1.6.2011.

   [ס"ח תשע"ב מס' 2324](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2324.pdf) מיום 6.12.2011 עמ' 47 ([ה"ח הממשלה תשע"א מס' 573](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-573.pdf) עמ' 566) – תיקון מס' 5 בסעיף 5 לחוק לשינוי נטל המס (תיקוני חקיקה), תשע"ב-2011; תחילתו ביום 1.1.2013 ור' סעיף 9 לענין תחולה.

   9. (א) בכפוף להוראות סעיפים קטנים (ב) ו-(ג), תחילתו של חוק זה, למעט סעיף 10(א), ביום ו' בטבת התשע"ב (1 בינואר 2012) (להלן – יום התחילה), והוא יחול על הכנסה שהופקה ביום התחילה ואילך או על מכירת זכות במקרקעין או פעולה באיגוד מקרקעין שנעשתה ביום התחילה ואילך, לפי העניין, והכל אלא אם כן נקבע במפורש אחרת.

   (ב) תחילתו של סעיף 15 לחוק מיסוי מקרקעין, כנוסחו בסעיף 2(1) לחוק זה, ביום כ"א בניסן התשע"ג (1 באפריל 2013), והוא יחול לגבי מכירת זכות במקרקעין או פעולה באיגוד מקרקעין שנעשתה ביום האמור ואילך; שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת, ראשי לדחות, בצו, את המועד האמור לתקופות נוספות.

   (ג) תחילתם של סעיפים 6א ו-17 לחוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מס הכנסה שלילי), התשס"ח-2007, כנוסחם בסעיף 5 לחוק זה, ביום י"ט בטבת התשע"ג (1 בינואר 2013), והם יחולו לגבי מענקים שישולמו החל ביום האמור בעד חודשי עבודה בפועל בשנת 2012 ואילך

   (ד) סעיף 4 לחוק זה יחול על דמי ביטוח המשתלמים בעד התקופה שמיום התחילה ואילך.

   [ס"ח תשע"ב מס' 2373](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2373.pdf) מיום 31.7.2012 עמ' 583 ([ה"ח הממשלה תשע"ב מס' 664](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-664.pdf) עמ' 402) – תיקון מס' 6 בסעיף 54 לחוק הדואר (תיקון מס' 11), תשע"ב-2012; תחילתו ביום 31.7.2022. תוקן [ק"ת תשע"ג מס' 7273](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-7273.pdf) מיום 30.7.2013 עמ' 1564 – צו תשע"ג-2013 (דחיית המועד הקובע). [ק"ת תשע"ד מס' 7335](http://beta.nevo.co.il/law_word/law06/tak-7335.pdf) מיום 30.1.2014 עמ' 585 – צו תשע"ד-2014 (דחיית המועד הקובע). [ק"ת תשע"ד מס' 7403](http://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-7403.pdf) מיום 31.7.2014 עמ' 1570 – צו (מס' 2) תשע"ד-2014 (דחיית המועד הקובע). [ק"ת תשע"ה מס' 7488](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7488.pdf) מיום 1.2.2015 עמ' 832 – צו תשע"ה-2015 (דחיית המועד הקובע). [ק"ת תשע"ה מס' 7534](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7534.pdf) מיום 20.7.2015 עמ' 1384 – צו (מס' 2) תשע"ה-2015 (דחיית המועד הקובע). [ק"ת תשע"ו מס' 7611](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7611.pdf) מיום 31.1.2016 עמ' 683 – צו תשע"ו-2016 (דחיית המועד הקובע). [ק"ת תשע"ו מס' 7695](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7695.pdf) מיום 31.7.2016 עמ' 1704 – צו (מס' 2) תשע"ו-2016 (דחיית המועד הקובע). [ק"ת תשע"ז מס' 7771](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7771.pdf) מיום 31.1.2017 עמ' 643 – צו תשע"ז-2017 (דחיית המועד הקובע). [ק"ת תשע"ז מס' 7841](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7841.pdf) מיום 26.7.2017 עמ' 1386 – צו (מס' 2) תשע"ז-2017 (דחיית היום הקובע). [ק"ת תשע"ח מס' 7937](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-7937.pdf) מיום 23.1.2018 עמ' 898 – צו תשע"ח-2018 (דחיית היום הקובע). [ק"ת תשע"ח מס' 8050](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-8050.pdf) מיום 30.7.2018 עמ' 2584 – צו (מס' 2) תשע"ח-2018 (דחיית היום הקובע). [ק"ת תשע"ט מס' 8157](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8157.pdf) מיום 27.1.2019 עמ' 1912 – צו תשע"ט-2019 (דחיית היום הקובע). [ק"ת תשע"ט מס' 8251](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8251.pdf) מיום 24.7.2019 עמ' 3520 – צו (מס' 2) תשע"ט-2019 (דחיית היום הקובע). [ק"ת תש"ף מס' 8332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/tak-8332.pdf) מיום 22.1.2020 עמ' 454 – צו תש"ף-2020 (דחיית היום הקובע). [ק"ת תש"ף מס' 8662](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-8662.pdf) מיום 20.7.2020 עמ' 1822 – צו (מס' 2) תש"ף-2020 (דחיית היום הקובע). [ק"ת תשפ"א מס' 9129](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9129.pdf) מיום 31.1.2021 עמ' 1764 – צו תשפ"א-2021 (דחיית היום הקובע). [ק"ת תשפ"א מס' 9523](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9523.pdf) מיום 27.7.2021 עמ' 3830 – צו (מס' 2) תשפ"א-2021 (דחיית היום הקובע). [ק"ת תשפ"ב מס' 9958](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-9958.pdf) מיום 31.1.2022 עמ' 1864 – צו תשפ"ב-2022 (דחיית היום הקובע). [ס"ח תשפ"ב מס' 2969](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2969.pdf) מיום 16.3.2022 עמ' 833 ([ה"ח הממשלה תשפ"ב מס' 1448](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1448.pdf) עמ' 2) – תיקון מס' 6 (תיקון) תשפ"ב-2022 בסעיף 59(7) לחוק הדואר (תיקון מס' 13), תשפ"ב-2022; תחילתו חודש מיום פרסומו.

   [ס"ח תשע"ב מס' 2379](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2379.pdf) מיום 7.8.2012 עמ' 674 ([ה"ח הממשלה תשע"ב מס' 636](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-636.pdf) עמ' 232) – תיקון מס' 7 בסעיף 5 לחוק לתיקון פקודת מס הכנסה (מס' 194), תשע"ב-2012; תחילתו ביום 1.1.2011 ור' סעיף 7 לענין תחולה.

   7. (א) תחילתו של חוק מס הכנסה שלילי, כנוסחו בסעיף 5 לחוק זה, ביום תחילתו של סעיף 31 לחוק המדיניות הכלכלית לשנים 2011 ו-2012 (תיקוני חקיקה), התשע"א-2011.

   (ב)הוראות חוק מס הכנסה שלילי, כנוסחו בסעיף 5 לחוק זה, יחולו לגבי מענק שיש לשלמו החל ביום כ"ה בתמוז התשע"ב (15 ביולי 2012).

   [י"פ תשע"ג מס' 6581](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/YALKUT-6581.pdf) מיום 24.4.2013 עמ' 4314 – הודעה תשע"ג-2013; תחילתה ביום 1.6.2012.

   [י"פ תשע"ג מס' 6638](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-6638.pdf) מיום 31.7.2013 עמ' 7229 – הודעה (מס' 2) תשע"ג-2013; תחילתה ביום 1.6.2013.

   [י"פ תשע"ד מס' 6843](http://www.nevo.co.il/law_word/law10/yalkut-6843.pdf) מיום 22.7.2014 עמ' 6930 – הודעה תשע"ד-2014; תחילתה ביום 1.6.2014.

   [י"פ תשע"ה מס' 7107](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7107.pdf) מיום 31.8.2015 עמ' 8552 – הודעה תשע"ה-2015; תחילתה ביום 1.6.2015.

   [ס"ח תשע"ו מס' 2539](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2539.pdf) מיום 21.3.2016 עמ' 638 ([ה"ח הממשלה תשע"ו מס' 1022](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1022.pdf) עמ' 552) – תיקון מס' 8; ר' סעיף 20 לענין תחילה, תחולה והוראת מעבר.

   20. (א) תחילתו של חוק זה, למעט סעיפים 1, 3, 11 ו-14, ביום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) (בסעיף זה – יום התחילה), והוא יחול על מענקים המשתלמים בעד הכנסה מעבודה או הכנסה מעסק או משלח יד שהופקה בשנת המס 2016 ואילך.

   (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) –

   (1) הסמכות לדרוש מידע לפי סעיף 9(א1)(1) לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 11 לחוק זה תהיה נתונה למנהל גם לגבי תביעה לקבלת מענק שהוגשה לפני יום פרסומו של חוק זה, ואשר ערב יום הפרסום המנהל טרם נתן החלטה בה; לא מסר העובד את המידע הנוסף שנדרש למסרו לפי הוראות פסקה זו בתוך ארבע שנים מתום שנת המס שלאחר שנת המס שבה נמסרה לו דרישת המנהל, לא יהיה זכאי למענק;

   (2) עצמאי הזכאי למענק לפי הוראות סעיף 17 לחוק העיקרי, כנוסחו ערב יום התחילה, בשל הכנסתו בשנות המס 2012 עד 2015, וביום התחילה טרם קוזז כל סכום המענק לפי פסקה (3) של סעיף 17 האמור, תשולם לו כל יתרת המענק שלא קוזזה ביום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017), ולא יחולו הוראות פסקה (3) האמורה.

   [ס"ח תשע"ו מס' 2569](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2569.pdf) מיום 28.7.2016 עמ' 1093 ([ה"ח הכנסת תשע"ו מס' 629](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-629.pdf) עמ' 84) – תיקון מס' 9 בסעיף 10 לחוק עבודת נשים (תיקון מס' 55), תשע"ו-2016; תחילתו חודש מיום פרסומו ור' שם סעיף 13 לענין תחולה.

   [ס"ח תשע"ו מס' 2573](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2573.pdf) מיום 11.8.2016 עמ' 1156 ([ה"ח הממשלה תשע"ו מס' 1035](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1035.pdf) עמ' 922) – תיקון מס' 10 בסעיף 3 לחוק הבטחת הכנסה (הוראת שעה ותיקוני חקיקה), תשע"ו-2016; ר' סעיף 4 לענין תחילה ותחולה.

   4. (א) תחילתו של חוק זה, למעט סעיף 2, ביום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) (להלן – יום התחילה).

   (ב) הוראות סעיפים 1 ו-3(2) לחוק זה יחולו לגבי גמלה, תשלום או מענק המשתלמים לפי חוק הבטחת הכנסה, חוק המזונות (הבטחת תשלום), התשל"ב-1972, או חוק מענק עבודה, בעד תקופת הוראת השעה.

   [י"פ תשע"ו מס' 7332](http://www.nevo.co.il/Law_word/law10/yalkut-7332.pdf) מיום 31.8.2016 עמ' 9488 – הודעה תשע"ו-2016; תחילתה ביום 1.6.2016.

   [י"פ תשע"ז מס' 7574](http://www.nevo.co.il/law_word/law10/yalkut-7574.pdf) מיום 24.8.2017 עמ' 8836 – הודעה תשע"ז-2017; תחילתה ביום 1.6.2017.

   [ס"ח תשע"ח מס' 2713](https://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2713.pdf) מיום 22.3.2018 עמ' 515 ([ה"ח הממשלה תשע"ח מס' 1196](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1196.pdf) עמ' 598) – תיקון מס' 11 בסעיף 8 לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2019), תשע"ח-2018; תחילתו ביום 1.1.2019 ור' סעיפים 9, 10 לענין הוראת מעבר והוראת שעה.

   9. על אף האמור בסעיף 8 לחוק מענק עבודה, כנוסחו בסעיף 8 לחוק זה, ביום כ"ד בטבת התשע"ט (1 בינואר 2019) יעודכנו הסכומים הנקובים בחוק מענק עבודה לפי שיעור שינוי המדד הידוע במועד האמור לעומת המדד שהיה ידוע ב-1 ביוני של השנה הקודמת.

   10. (ב) שר האוצר ידווח לוועדת הכספים של הכנסת עד 60 ימים לפני הנחת חוק התקציב לשנת הכספים 2020 על שולחן הכנסת לפי סעיף 3(ב)(1) לחוק-יסוד: משק המדינה, על מספר הזכאים למענק לפי הוראות חוק מענק עבודה כנוסחן בסעיף קטן (א), ועל האופן שבו מושגות תכליות המענק הניתן לפי החוק האמור, בין השאר לשם בחינת קביעת הוראת השעה כהוראת קבע.

   [ס"ח תשע"ט מס' 2771](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2771.pdf) מיום 6.1.2019 עמ' 134 ([ה"ח הממשלה תשע"ט מס' 1286](http://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1286.pdf) עמ' 266, [ה"ח הכנסת תשע"ט מס' 828](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/knesset-828.pdf) עמ' 70) – תיקון מס' 12 בסעיף 3 לחוק הבטחת הכנסה (הוראת שעה ותיקוני חקיקה) (תיקון), תשע"ט-2018; תחילתו ביום 1.1.2019.

   [ק"ת תש"ף מס' 8453](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-8453.pdf) מיום 2.4.2020 עמ' 1010 – הוראת שעה תש"ף-2020 בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק סיוע לעצמאים), תש"ף-2020. תוקנה [ק"ת תש"ף מס' 8477](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-8477.pdf) מיום 7.4.2020 עמ' 1082 – הוראת שעה (תיקון) תש"ף-2020; ר' סעיף 2 לענין תחולה. [ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1230 – הוראת שעה (תיקון מס' 2) תש"ף-2020.

   2. הוראות סעיף 18א לחוק כנוסחן בתקנה 1 לתקנות שעת חירום אלה יחולו גם לגבי תביעה לקבלת מענק שהגיש עצמאי לפי סעיף 18ד לחוק בתקופה שמיום ח' בניסן התש"ף (2 באפריל 2020) עד יום פרסומן של תקנות שעת חירום אלה.

   [ק"ת תש"ף מס' 8516](https://www.nevo.co.il/law_word/law06/tak-8516.pdf) מיום 24.4.2020 עמ' 1222 – הוראת שעה (מס' 2) תש"ף-2020 בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק סיוע לעצמאים ולשכירים בעלי שליטה בחברת מעטים), תש"ף-2020. בוטלה [ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 251 ([ה"ח הממשלה תש"ף מס' 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf) עמ' 156) בסעיף 7 לחוק הארכת תקופות ודחיית מועדים בענייני הליכי מס ומענקי סיוע (נגיף הקורונה החדש – הוראת שעה – תיקוני חקיקה), תש"ף-2020.

   [ס"ח תש"ף מס' 2830](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2830.pdf) מיום 21.7.2020 עמ' 244 ([ה"ח הממשלה תש"ף מס' 1309](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1309.pdf) עמ' 156) – תיקון מס' 13 – הוראת שעה בסעיף 6 לחוק הארכת תקופות ודחיית מועדים בענייני הליכי מס ומענקי סיוע (נגיף הקורונה החדש – הוראת שעה – תיקוני חקיקה), תש"ף-2020; תוקפה עד יום 31.8.2020.

   [ס"ח תש"ף מס' 2835](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2835.pdf) מיום 29.7.2020 עמ' 303 ([ה"ח הממשלה תש"ף מס' 1341](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1341.pdf) עמ' 432) – תיקון מס' 14 – הוראת שעה בסעיף 6 לחוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), תש"ף-2020; תוקפה לשנתיים. תוקן [ס"ח תשפ"א מס' 2859](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2859.pdf) מיום 30.9.2020 עמ' 30 ([ה"ח הממשלה תשפ"א מס' 1365](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1365.pdf) עמ' 6) – תיקון מס' 14 (תיקון) תשפ"א-2020 בסעיף 1 לחוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון), תשפ"א-2020. [ס"ח תשפ"א מס' 2896](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2896.pdf) מיום 12.1.2021 עמ' 274 ([ה"ח הממשלה תשפ"א מס' 1386](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1386.pdf) עמ' 180) – תיקון מס' 14 (תיקון מס' 2) תשפ"א-2021 בסעיף 1 לחוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 4), תשפ"א-2021. [ס"ח תשפ"א מס' 2907](https://www.nevo.co.il/Law_word/law14/law-2907.pdf) מיום 18.3.2021 עמ' 338 ([ה"ח הממשלה תשפ"א מס' 1399](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1399.pdf) עמ' 356) – תיקון מס' 14 (תיקון מס' 3) תשפ"א-2021 בסעיף 2 לחוק אנשי צבא דרום לבנון ומשפחותיהם (תיקון), תשפ"א-2021; תחילתו ביום 1.1.2021 ותחולתו על מענק המשולם בעד תקופה מאותו יום.

   [ס"ח תשפ"א מס' 2861](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2861.pdf) מיום 30.9.2020 עמ' 46 ([ה"ח הממשלה תש"ף מס' 1360](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1360.pdf) עמ' 682) – תיקון מס' 15 – הוראת שעה; תוקפה עד יום 31.12.2023.

   [ס"ח תשפ"ב מס' 2932](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2932.pdf) מיום 15.11.2021 עמ' 67 ([ה"ח הממשלה תשפ"א מס' 1443](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1443.pdf) עמ' 1290) – תיקון מס' 16 בסעיף 13 לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקת להשגת יעדי התקציב לשנות התקציב 2021 ו-2022), תשפ"ב-2021; ר' סעיף 14 לענין תחילה תחולה.

   14. תחילתו של סעיף 6ג(א) לחוק מענק עבודה, כנוסחו בחוק זה, ביום כ"ז בתמוז התשפ"א (7 ביולי 2021), והוא יחול לגבי מענק המשתלם בעד תקופת הוראת השעה כמשמעותה בסעיף 12(א) לחוק זה.

   [ס"ח תשפ"ב מס' 2933](http://www.nevo.co.il/law_word/law14/law-2933.pdf) מיום 18.11.2021 עמ' 257 ([ה"ח הממשלה תשפ"א מס' 1443](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1443.pdf) עמ' 840) – תיקון מס' 17 בסעיף 83 לחוק התכנית הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום המדיניות הכלכלית לשנות התקציב 2021 ו-2022), תשפ"ב-2021; תחילתו ביום 1.1.2022 ור' סעיף 84 לענין תחולה והוראות מעבר.

   84. (א) סעיף 6ה לחוק מענק עבודה, כנוסחו בחוק זה, יחול על מענקים לפי חוק מענק עבודה המשתלמים בעד הכנסת עבודה או הכנסה מעסק או משלח יד שהופקה בשנת המס 2022 ואילך.

   (ב) על אף האמור בסעיף 8 לחוק מענק עבודה, הסכומים הנקובים בסעיף 6ה לחוק מענק עבודה, כנוסחם בחוק זה, יעודכנו לראשונה ביום ח' בטבת התשפ"ג (1 בינואר 2023), לפי שיעור שינוי המדד הידוע ביום העדכון, לעומת המדד שהיה ידוע ביום כ"ח בטבת התשפ"ב (1 בינואר 2022).

   [ס"ח תשפ"ב מס' 2972](https://www.nevo.co.il/law_html/law14/law-2972.pdf) מיום 18.5.2022 עמ' 844 ([ה"ח הממשלה תשפ"ב מס' 1515](https://www.nevo.co.il/Law_word/law15/memshala-1515.pdf) עמ' 634) – תיקון מס' 18 – הוראת שעה בסעיף 2 לחוק הגדלת נקודות זיכוי להורים במס הכנסה והגדלת מענק עבודה (הוראת שעה), תשפ"ב-2022; ר' סעיף 3 לענין הוראת שעה.

   3. על אף הוראות סעיף 2(א)(2) לחוק זה, בתקופה שמיום פרסומו של חוק זה עד המועד האמור בסעיף 1 לחוק להגדלת שיעור ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מענק עבודה) (תיקון מס' 15 – הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התשפ"א-2020, יקראו את סעיף 17(ב)(1) לחוק מענק עבודה כך שבמקום "סעיף 6ד" יקראו "סעיפים 6ד ו-6ד1".

   [ס"ח תשפ"ב מס' 2987](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2987.pdf) מיום 4.7.2022 עמ' 981 ([ה"ח הממשלה תשפ"ב מס' 1538](https://www.nevo.co.il/law_html/law15/memshala-1538.pdf) עמ' 846) – תיקון מס' 19 בסעיף 20 לחוק מענק סיוע לעסקים בשל ההשפעה הכלכלית של התפשטות זן אומיקרון של נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), תשפ"ב-2022. [↑](#footnote-ref-1)
2. סמכויות שר הרווחה הועברו לשר העבודה: [י"פ תשפ"ג מס' 11103](https://www.nevo.co.il/law_html/law10/yalkut-11103.pdf) מיום 8.2.2023 עמ' 3645. [↑](#footnote-ref-2)